



Verbale 16 giugno 2022

Oggi giovedì 16 giugno 2022 alle ore 14.00 in modalità telematica su piattaforma di Ateneo Microsoft Teams si sono riuniti, in via straordinaria, in Consiglio i componenti del CUG con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni
 - 1.1 Sportello di ascolto: inizio e annuncio di avvio attività;
 - 1.2 Stato attuazione delle azioni indicate nel GEP: scheda 2, scheda 5, scheda 15, scheda 16 e scheda 17.
 - 1.3 Linguaggio di genere: segnalazione
2. Approvazione del verbale di maggio 2022;
3. Approvazione bando consigliera di fiducia (vedi allegato)
4. Proposte studenti e studentesse (vedi allegato);
5. Gruppo benessere: stato delle convenzioni e proposte
6. Parere sul PIAO di Ateneo
7. Varie ed eventuali.

Sono presenti: per il personale docente: prof.ssa Emma Annamaria Imparato (presidente); prof.ssa Lea Nocera; prof. Giovanni Rotiroti;

per il personale tecnico-amministrativo: dott. Lucio Cinquegrana; sig.ra Matilde del Monte; dott.ssa Loredana Giustiniani; dott.ssa Margherita Simonelli e la sig.ra Marianna Mascolo.

Sono assenti giustificati: dott.ssa Cristina Esposito; dott. Nicola Ricciardi.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Matilde del Monte.

La Presidente, alle 12:10, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

Per quanto riguarda il punto 1.1, la Presidente comunica a tutti i presenti che il Direttore Generale ha dato l'autorizzazione per avviare lo sportello di ascolto per il personale docente e tecnico amministrativo, dal 5 luglio 2022 in via sperimentale.

Nell'esprimere piena soddisfazione per l'obiettivo raggiunto, il prof. Giovanni Rotiroti si impegna a predisporre con la dott.ssa Margherita Simonelli un annuncio di inizio attività dello sportello che



oltre ad essere inserito nella pagina web del CUG, sarà inviato alla Commissione Comunicazione e all'addetto stampa per la diffusione tra il personale di Ateneo. Lo sportello sarà attivo in presenza presso una stanza di Palazzo Du Mesnil e a distanza su piattaforma TEAMS, in due giorni della settimana.

Si passa alla discussione del punto 1.2 relativo alle azioni indicate nel GEP, per la scheda n. 2 sono stati sollecitati i vari organi operativi per l'attivazione dell'obiettivo indicato e la Commissione Comunicazione in qualità di responsabile operativo, si riunirà nel prossimo mese di settembre per iniziare a definire il procedimento di attuazione della suddetta scheda in collaborazione con il Responsabile del Servizio informatico di Ateneo e con il CUG.

Per la scheda n. 5 è stata inviata un'email dalla dott.ssa Loredana Giustiniani per sollecitare l'Ufficio Valutazioni Dati statistici a fine maggio e per conoscenza al Direttore Generale, ma a tutt'oggi il CUG non ha ricevuto nessuna risposta per concordare un'azione di attuazione degli obiettivi della suddetta scheda.

La Presidente comunica ai componenti del CUG di aver ricevuto dalla Commissione Ricerca che è stata investita in qualità di responsabile operativo per le schede 15, 16 e 17, un documento di possibile attuazione. Nel ringraziare la commissione di ricerca per la pronta risposta, la Presidente sottopone all'attenzione del comitato i contenuti del documento al fine di verificarne la rispondenza con quanto stabilito nelle schede GEP.

Nel prendere visione del documento, i componenti del CUG, evidenziando il lodevole lavoro svolto e l'impegno mostrato, con una collaborazione positiva e fattiva, esprimono anche qualche perplessità sia procedurale che di contenuto su qualche punto.

Dal punto di vista procedurale si sottolinea la necessità di un maggiore coinvolgimento del CUG, non potendo questi ridursi a svolgere un ruolo meramente formale in generale e men che mai in questo caso che lo vede responsabile istituzionale.

Sotto il profilo sostanziale, invece, per quanto riguarda il punto 2 del documento della Commissione Ricerca, il CUG è concorde nel ritenere che sembra emergere la volontà di estendere il tema della ricerca che invece vuole essere essenzialmente quello della valorizzazione e consolidamento della dimensione di genere in una prospettiva quindi potremo dire positiva: la violenza di genere e la discriminazione è presente peraltro solo nella scheda 17. In ogni caso tutte le schede da attuare rientrano espressamente nell'area tematica D del GEP volta al: "Consolidamento della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti" (si veda anche Horizon Gender Equality Plan).

Per il punto 3 del documento della Commissione Ricerca esprimono forti perplessità sulla scelta di restringere ai dottorandi e dottorandi il finanziamento di progetti di ricerca osservando che non solo



i dottorandi hanno già un proprio progetto di ricerca ma soprattutto che nella scheda 16 del GEP *"il target diretto si riferisce al personale docente di Ateneo"*;

In quest'ottica, ad avviso del CUG, senza necessariamente essere l'obiettivo principale dell'analisi, la valorizzazione della dimensione di genere nella ricerca, come richiestoci dai documenti europei, deve far parte del disegno di ricerca e sistematicamente controllato per tutto il processo di ricerca, affinché non qualunque progetto di ricerca possa dirsi teso alla questione di genere.

Pertanto alla luce delle perplessità espresse da tutti i componenti del CUG, si esprime parere negativo, richiedendosi un maggior coinvolgimento del CUG con la Commissione Ricerca per definire meglio i vari punti da attuare.

La Presidente, per quanto riguarda il punto 1.3 segnala che purtroppo le pagine del sito di Ateneo, in particolare quelle dei Dipartimenti, dove vengono indicati i nomi dei docenti non seguono le Linee Guida per l'uso del Genere.

I Componenti del CUG nel segnalare questa difformità auspicano una maggiore attenzione da parte degli organi di vertice dell'Ateneo nel rispettare le Linee Guida per l'Uso del Genere e di intervenire in maniera opportuna anche con il supporto della Commissione Comunicazione.

Per il punto 2, la Presidente comunica che l'approvazione del verbale della seduta del 20 maggio u.s. sarà approvato nella prossima seduta di settembre del CUG.

Si passa alla discussione del punto 3 dell'o.d.g. e la Presidente comunica ai componenti del CUG di aver ricevuto dall'Ufficio Trasparenza e Integrità la bozza del bando per la nomina della Consigliera di Fiducia, così come previsto dal regolamento del CUG emanato con decreto n. 407 del 17 maggio u.s. e dal GEP 2022-2024 approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione lo scorso 24 febbraio. Si tratta di una procedura pubblica di valutazione comparativa per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di un incarico individuale con contratto autonomo di natura professionale di Consigliera di Fiducia, di durata biennale, con un compenso annuo lordo pari a 4.000 euro.

Si prende visione del bando, soprattutto si analizza l'art. 4 - Requisiti di ammissione del bando.

Dopo breve discussione i presenti approvano di modificare l'art. 4 nel seguente modo: "Possono partecipare alla procedura pubblica di valutazione comparativa i candidati che, alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei seguenti requisiti: Titolo di studio: Diploma di laurea conseguito secondo le modalità precedenti l'entrata in vigore del D.M. 509/1999 e del D.M. 270/2004 (vecchio ordinamento) oppure Laurea Specialistica (ex D.M. 509/99) o Magistrale (ex D.M. 270/2004) **in scienze giuridiche, sociali e mediche**. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza".

Il bando viene approvato.



Per quanto riguarda il punto 4, gli studenti e le studentesse dell'Ateneo propongono al CUG di organizzare un ciclo di seminari, 6 incontri su temi che riguardano le forme della violenza di genere, come si manifesta, come è presente nella storia e nelle religioni e le modalità di cambiamento, ogni seminario avrà la durata massima di due ore.

I componenti del CUG prendono visione del documento presentato dagli studenti e si impegnano a organizzare insieme agli studenti due mezze giornate, una sul linguaggio di genere e una contro la violenza sulle donne da far coincidere con la giornata internazionale di novembre.

Si passa al punto 5 dell'odg e il CUG con grande rammarico, prende atto che non sono state attivate le procedure da parte dell'Ateneo per l'attivazione della convenzione con il Centro Ester per il campo estivo per i figli dei dipendenti dell'Orientale, nonostante ciò fosse previsto nel PAP 2021-2023.

Il CUG invita l'Amministrazione a porre in essere tutti i passaggi amministrativi per permettere la riattivazione del campo estivo a partire da giugno 2023.

Per il questionario sul benessere lavorativo, i componenti decidono di rinviare alla prossima seduta di settembre.

Per quanto riguarda il punto 6 il CUG nel ringraziare la dott.ssa Elena Mailler per l'invio del PIAO, considerati i tempi stretti e per dare la possibilità ai componenti di prendere visione del PIAO per quanto riguarda il lavoro agile, il CUG decide di aggiornarsi in via straordinaria il prossimo 17 giugno alle ore 12 per formulare il proprio parere da trasmettere agli Organi di vertice dell'Ateneo.

Per il punto 7 all'odg non ci sono osservazioni.

La Presidente ringrazia tutti i componenti per la partecipazione alla riunione odierna.
La riunione termina alle ore 16.15.

Napoli, 16/06/2022

La Presidente del CUG
prof.ssa Emma Annamaria Imparato

Il segretario verbalizzante
sig.ra Matilde del Monte
Matilde del Monte