



## VERBALE DELLA COMMISSIONE ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ Riunione del 17 ottobre 2022

Il giorno 17 ottobre 2022 alle ore 17.30 si è riunita in via telematica la Commissione Assicurazione della Qualità per discutere i seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Budget Ricerca;
- 3) Programmazione reclutamento;
- 4) Risultato VQR;
- 5) Piano strategico triennale;
- 6) Varie ed eventuali.

Sono presenti le proff. C. M. Laudando, R. Ciocca, B. Del Villano, V. Di Rosa, D. Izzo, R. Piro, F. Sciarelli.

Assenti giustificati: prof.ssa L. Di Pace.

Presiede la seduta la Direttrice del Dipartimento, prof. Maria Laudando. Funge da segretaria la prof.ssa Bianca Del Villano, che redigerà il verbale.

Constatata la presenza del numero legale, la Presidente dichiara aperta la seduta alle ore 17:35.

### 1. COMUNICAZIONI

La Direttrice richiama l'attenzione sul nuovo assetto organizzativo della Struttura amministrativa del Dipartimento che dal 1° settembre 2022 ha assunto la denominazione di "Ufficio Risorse Umane e Finanziarie – Attività Dipartimentali". Tale ufficio corrisponde ad un'unità organizzativa di secondo livello e si articola in tre unità organizzative di terzo livello: Servizio contabilità e missioni; Servizio supporto alla didattica e Servizio supporto alla ricerca. Contestualmente a tale riassetto il dr. Luigi Mondo è stato nominato Capo dell'Ufficio subentrando al Sig. Nicola Mancini. Si ricorda inoltre che si è svolta una riunione il 14 settembre 2022 nella quale il Direttore generale, dott. Giuseppe Festinese, ha illustrato le finalità della riorganizzazione in corso a tutto il personale amministrativo del Dipartimento.

La Direttrice comunica che con il dott. Mondo si è convenuto di convocare i Consigli di Dipartimento a partire da novembre 2022 entro la prima decade (o non oltre la metà) di ogni mese, in modo che le attività, le approvazioni, i pareri ecc. siano programmati in modo più sistematico ed efficiente.

### 2. BUDGET RICERCA

Per quanto riguarda il budget destinato alla ricerca, la Direttrice ricorda che dall'implementazione del Bilancio unico, l'Ateneo e i Dipartimenti hanno lavorato intensamente a una revisione dei regolamenti inerenti ai fondi destinati alla ricerca: a partire dal 2021 sono stati istituiti su base competitiva i PRA e il budget assegnato alla ricerca dipartimentale ha permesso di riservare una quota anche per i progetti dipartimentali, mentre nel 2022 la riduzione di tale fondo ha permesso di sostenere solo le spese per così minute legate alle attività di ricerca dei singoli docenti. Per il 2023, la Direttrice auspica che si possano finanziare di nuovo almeno 4 progetti dipartimentali da 20.000 euro e ritiene che l'esperienza fin qui maturata del 'pocket money' suggerisce di rivederne le modalità di previsione e di erogazione per evitare inutilizzo e sprechi. Il gruppo AQ concorda pienamente. Dalla discussione che segue emerge, inoltre, la necessità di potenziare il supporto amministrativo alla ricerca.



### 3. PROGRAMMAZIONE RECLUTAMENTO

La Direttrice informa il gruppo AQ che l'Ateneo ha ricevuto un'assegnazione straordinaria di punti organico divisa in due archi temporali. Per la prima dotazione (ottobre 2022-ottobre 2024), gli Organi Collegiali di Ateneo hanno previsto 18 posizioni da destinare all'amministrazione e 12 posizioni per docenti e ricercatori. Di queste ultime, a livello di Ateneo 2 posti sono riservati a bandi esterni di Prima Fascia; 4 posti a bandi esterni di Seconda Fascia; 6 posti a RtdB. Poiché si tratta di un'azione significativa di reclutamento che mira a sostenere la didattica oltre che la ricerca, ai Consigli dei Corsi di Studio sarà richiesto di operare una ricognizione per individuare eventuali scoperture o specifiche esigenze formative che poi saranno valutate dal Dipartimento nell'insieme.

Il Gruppo AQ ribadisce l'opportunità che tale finanziamento possa contribuire a meglio bilanciare il rapporto docenti studenti nei corsi più affollati così come a salvaguardare le specificità dei percorsi formativi, in linea con il reclutamento attuato grazie ai due piani straordinari di RtdB e coerentemente alla revisione in corso dell'offerta didattica.

### 4. RISULTATO VQR

Per quanto riguarda la VQR, la Direttrice illustra il documento elaborato a livello di Ateneo dal quale si evince che il Dipartimento ha ottenuto una valutazione incoraggiante, anche se con alcune criticità che hanno di fatto impedito, per un margine esiguo, di rientrare nei 350 Dipartimenti che concorrono per l'eccellenza. Il risultato complessivo è superiore a quella della tornata precedente. Non sono infatti rilevati docenti inattivi.

Un'analisi a livello dei macrosettori è già stata già elaborata dalla prof.ssa Izzo, delegata alla ricerca, la quale interviene sottolineando i dati più rilevanti: l'indicatore I (voto medio dei prodotti) è pari a 0,65 (superiore a quello dell'esercizio precedente, 0,55). L'indicatore R<sub>1</sub> (relativo al personale permanente) è pari a 1, quindi in linea con la media d'area, mentre R<sub>2</sub> (personale assunto o promosso) risulta purtroppo sia pure di pochissimo inferiore, 0,97. Questo porta l'indicatore di tutto il personale (a+b) a 0,99, appena al di sotto del voto medio di area. Positiva la percentuale di prodotti nella classe di merito A, che è del 15,22% per il profilo a e del 15,79% per il profilo b (in entrambi i casi, la più alta dell'Ateneo, e superiore al 13,64 dell'esercizio 2011-4). I prodotti in classe di merito B sono il 36,96 per il profilo a e del 35,79% per il profilo b. È altresì positivo che i prodotti nella classe di merito inferiore (E) per i profili a+b siano soltanto il 2,14% (a fronte di 0,76% di prodotti in classe E + 6,06 di prodotti F-non valutabili nella VQR 2011-4), e che nella raccolta dei prodotti non sia risultato nessun inattivo (contro il 4,55 di prodotti mancanti nella precedente VQR). Anche il piazzamento complessivo del Dipartimento nella graduatoria di area è migliorato, da 89 su 158 nella VQR 2011-4 all'attuale 70 su 143.

Un'analisi di dettaglio dei singoli SC (fonte dati: Rapporto Area GEV 10) per i profili a+b evidenzia risultati particolarmente soddisfacenti nei SC 10L, 10H e 10F. Tutti gli altri SC del Dipartimento si collocano, riguardo all'indicatore R, fra 0,91 e 0,97. Mancano, ovviamente, i dati relativi ai SC di scarsa consistenza numerica (meno di 10 prodotti nel Macrosettore).

Nel complesso, rispetto all'obiettivo specifico 1.1.2 identificato nel Piano Dipartimentale 2019-21, si può dire che sia stato pienamente centrato il target 1 (diminuire o azzerare gli inattivi) e almeno in parte centrato il target 2 (migliorare la media dei risultati della VQR), essendo l'indicatore R in sia pur leggera ascesa (0,99 rispetto a 0,97). Risulta peraltro difficile una comparazione dei dati, essendo cambiata la scala di valutazione e alcuni degli indicatori forniti (come segnalato anche nella Relazione sulla VQR d'Ateneo). Dato che l'indicatore del profilo b è inferiore rispetto alla media d'area, si possono identificare come criticità le politiche di promozione e reclutamento, anche se la confluenza di entrambi in un unico dato non consente di distinguere fra le due tipologie.

### 5. PIANO STRATEGICO

Per quanto riguarda il Piano Strategico, la Commissione discute le prime bozze approntate dalle delegate alla ricerca e alla terza missione e dalla coordinatrice del dottorato a partire dal lavoro di monitoraggio già svolto per la redazione della SDRT 2022 e dalla documentazione raccolta con l'ausilio degli uffici interessati per le diverse Sezioni seguendo le Linee guida per l'elaborazione del Piano triennale di sviluppo della ricerca (PTSR) e TM (triennio 2022-2024) inviate ai Dipartimenti dal Presidio di Qualità. Al riguardo, la Direttrice sottolinea



**DLLC**  
DIPARTIMENTO DI  
STUDI LETTERARI,  
LINGUISTICI E COMPARATI

l'importanza di aver ricevuto un format comune, come era stato richiesto dalla Commissione AQ prima dell'estate. Si organizza quindi il lavoro di rifinitura e di individuazione degli obiettivi e degli indicatori specifici per ciascuna azione concordata, che terrà conto sia del piano triennale precedente (2019-21) sia dell'attuale piano strategico di Ateneo.

#### **6. VARIE ED EVENTUALI**

Nessuna.

Non essendovi altro da discutere all'o.d.g. la seduta è sciolta alle ore 18.30.

**La Segretaria**

*f.to Bianca Del Villano*

**La Presidente**

*f.to C. Maria Laudando*

**DLLC**

Dipartimento di studi Letterari, Linguistici e Comparati

**Palazzo Santa Maria Porta Coeli**  
Via Duomo, 219 - 80138, Napoli