



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI "L'Orientale"

CUG

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Verbale 18 giugno 2021

Oggi venerdì 18 giugno 2021 alle ore 9:30 in modalità telematica su piattaforma di ateneo Microsoft Teams si sono riuniti in Consiglio i componenti del CUG con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione dell'ultimo verbale nonché del verbale della pregressa commissione (20 settembre 2020) da pubblicare;
2. Comunicazioni: Ringraziamenti e risposte pervenute;
3. Ricezione del piano triennale anticorruzione;
4. Nomina del Consigliere di fiducia;
5. Adozione delle Linee guida circa l'applicazione della Carriera Alias;
6. Mappa docenti più attenti alle tematiche di genere: approvazione questionario da inoltrare;
7. Questionario Benessere psicologico e di stress durante l'emergenza COVID-19. Sondaggio predisposto dal pregresso Comitato Unico di Garanzia (CUG): verifica dei dati e risultati;
8. Sostegno al disagio psicologico lavorativo ed eventuale coordinamento con altri organismi di Ateneo, in particolare con lo sportello ascolto e Ufficio Valutazione e Performance;
9. Materiale informativo riguardante il ruolo del CUG da pubblicare sul sito di ateneo elaborato con il supporto del Comitato di comunicazione;
10. Ulteriori proposte nell'ambito del programma PAP: eventuali incontri a settembre su benessere psicologico dei lavoratori e delle lavoratrici.

Sono presenti:

per il personale docente: prof.ssa Emma Annamaria Imparato (presidente); prof. Giovanni Rotiroti; prof.ssa Lea Nocera;

per il personale tecnico-amministrativo: dr.ssa Loredana Giustiniani; dr.ssa Margherita Simonelli; sig.ra Marianna Mascolo;

Sono assenti giustificati:

dott.ssa Cristina Esposito; dott. Nicola Ricciardi; sig.ra Franca Cozzolino; sig.ra Matilde del Monte. Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dr.ssa Margherita Simonelli.

Si passa quindi a prendere in esame i diversi punti all'ordine del giorno.

Si procede con le comunicazioni (punto 2 odg).

La Presidente comunica ai componenti di aver inviato i ringraziamenti ai vari organi di Ateneo per la composizione del CUG e constata con soddisfazione di aver ricevuto a sua volta risposte di ringraziamento e collaborazione, in particolare una mail di incoraggiamento e di augurio di buon lavoro da parte del Rettore.

Inoltre, il dott. Ciro Borrelli, capo dell'Ufficio performance e coordinatore SNALS, auspicava nella sua risposta una collaborazione fattiva che, dopo breve esame, si è deciso di tenere in considerazione



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI "L'Orientale"

CUG

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

laddove il Comitato riscontrasse in futuro tematiche connesse alle relative competenze amministrative del suddetto ufficio.

La Presidente comunica anche che:

la sig.ra Franca Cozzolino ha rassegnato le dimissioni dal CUG per motivi personali e familiari ed è stato comunicato agli organi competenti. Tuttavia, risulta necessario chiedere una sostituzione della componente dimissionaria aderente alla sua stessa sigla sindacale CISL;

la sig.ra Matilde Del Monte dalla prossima riunione si è proposta come segretario verbalizzante e come curatrice della pagina web del CUG sul sito di Ateneo;

il Ministero ha accettato la richiesta di iscrizione del CUG di Ateneo nella rete nazionale dei CUG di tutte le Università, che rappresenterebbe un'ottima occasione per valorizzare il lavoro del Comitato. Si decide comunque di rimandare alla prossima riunione, con uno specifico punto all'odg, la discussione sulle modalità di partecipazione a suddetta rete.

Si passa al punto 1 dell'odg e si approva sia il verbale precedente del 14 maggio 2021 che l'ultimo del precedente Comitato risalente al 20 settembre 2020.

Relativamente al punto 3 dell'odg, ovvero la ricezione del piano triennale anticorruzione, trasmesso al CUG dagli organi competenti di Ateneo, la Presidente rileva l'importanza della relativa legislazione e della trasversalità del CUG rispetto a tale delicata tematica. La dr.ssa Giustiniani, in qualità di responsabile dell'ufficio appalti e contratti, fa presente che esiste una piattaforma su trasparenza e integrità elaborata dall'Ateneo, e di cui tutto il personale, sia docente che TAB, è stato messo a conoscenza. Con sorpresa la Presidente fa riferimento a episodi di corruzione risalenti a molti anni fa e chiede se siano disponibili dei resoconti generali al riguardo. Mette poi in risalto il ruolo che il CUG potrebbe svolgere in casi di segnalazione di abusi che potrebbero riguardare anche la sfera del malessere soggettivo eventualmente palesato.

Viene discusso poi in maniera molto approfondita il punto 4 all'odg, ovvero la eventuale nomina del Consigliere di fiducia.

Tale carica non è prevista dal regolamento del nostro CUG di Ateneo, ma la Presidente informa che invece lo è in molte altre Università. Spiega poi che il o la Consigliere/a è una figura esterna, ha una funzione consultiva, In genere è un avvocato ed è un soggetto di ausilio nell'affrontare problematiche legate a dinamiche lavorative complesse, come mobbing, discriminazioni, molestie, etc., e per questo deve essere assolutamente indipendente. Il prof. Rotiroti propone l'istituzione di uno sportello di ascolto e la dr.ssa Simonelli pone l'accento anche su di un eventuale sportello di ascolto psicologico, dal momento che la composizione del Comitato non prevede figure di ambito psicologico specifiche. La presidente a questo punto rileva l'impossibilità di uno sportello di ascolto fisso, se non in prospettiva futura, e ribadisce invece la necessità di proporre la figura di "Consiglieri" come dei consulenti, sia giuridici che psicologici, agli organi di vertice. Tutti i componenti del Comitato concordano e decidono di darne comunicazione agli organi di vertici attraverso e-mail inviata dalla presidente.

Si passa ad esaminare il punto 5 dell'odg sulla "carriera alias" riguardante le varie componenti (studenti, docenti, personale TAB) con identità transitoria.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI "L'Orientale"

CUG

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

La Presidente illustra i punti del protocollo stilato dall'Ateneo, contenente le procedure atte a non identificare il genere, con particolare attenzione all'aspetto della riservatezza da preservare, punto sul quale mette l'accento anche la dr.ssa Giustiniani. Il protocollo prevede inoltre l'istituzione di referenti per la carriera alias, sia tra i docenti che tra il personale TAB, che il Comitato ritiene opportuno conoscere per eventuali problematiche legate al benessere dei lavoratori, di pertinenza del CUG. Si concorda dunque nel chiedere al Rettorato di informare il CUG sulle attività poste in essere dall'Ateneo e previste dal protocollo, nonché in particolare sui nominativi dei referenti.

Per quanto riguarda il punto 6 all'odg, ovvero ottenere una mappa dei docenti più attenti alle tematiche di genere, la presidente legge una mail che invierà a nome del CUG a tutti i docenti, in cui si illustrano brevemente le finalità e le modalità di compilazione del questionario in formato excel allegato, per coloro che vorranno aderire all'iniziativa. Il Comitato approva.

In relazione al punto 7 dell'odg, il Comitato concorda nella valutazione di non procedere alla verifica dei dati e risultati del "Questionario Benessere psicologico e di stress durante l'emergenza COVID-19" predisposto dal pregresso Comitato Unico di Garanzia, in quanto fotografia di una situazione ormai superata dall'evoluzione dell'emergenza, ed anche perché parziale, in quanto rivolto alla sola componente docente di Ateneo. Si concorda invece di rimandare la discussione sulla eventuale elaborazione di un nuovo questionario a composizione completa del CUG, ove in data odierna sono assenti diversi componenti.

La presidente, quanto al punto 8 dell'odg "Sostegno al disagio psicologico lavorativo ed eventuale coordinamento con altri organismi di ateneo" si impegna a nome del CUG a chiedere un supporto ai professionisti del "Counseling – Sportello di ascolto" già attivo per gli studenti, per organizzare delle giornate formative di sensibilizzazione sui temi del benessere psicologico e magari, in prospettiva, per la predisposizione di un eventuale questionario. Per la sinergia auspicata dall'Ufficio Valutazione e Performance si è già discusso al punto 2, e si ribadisce che si chiederà la collaborazione solo nel caso di situazioni pertinenti.

Sul punto 9 interviene subito la prof.ssa Nocera che rileva, dopo opportune verifiche, l'inesistenza all'interno dell'Ufficio Comunicazione dell'Ateneo di una figura specializzata per la predisposizione di video di materiali informativi, e riferisce di aver posto il problema all'attenzione di varie figure istituzionali. D'altra parte, non si sono evidenziate all'interno del Comitato le competenze per produrre in autonomia un video riguardante il ruolo del CUG da pubblicare sul sito di Ateneo, anzi si è ritenuto controproducente ai fini dell'attivazione di tale predetta figura professionale. Dopo ampia discussione si è deciso di produrre un documento informativo-divulgativo sintetico in formato power point sulla funzione e l'attività del CUG. La sig.ra Marianna Mascolo propone di coinvolgere il suo collega e coordinatore sindacale Antimo De Luca, persona capace e disponibile.

La Presidente passa al punto 10 dell'odg chiedendo al Comitato se ci sono ulteriori proposte nell'ambito del programma PAP e se la bozza elaborata sia ritenuta valida e condivisibile. Tutti i



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI "L'Orientale"

CUG

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

componenti si esprimono positivamente, la Presidente ringrazia tutti e rimanda l'approvazione del PAP e di altre questioni alla prossima riunione a settembre prossimo.

La riunione ha termine alle ore 12.30.

Napoli, 18/06/2021

La presidente del CUG
prof.ssa Emma Annamaria Imparato

Il segretario verbalizzante
Dr.ssa Margherita Simonelli