



Verbale della seduta del 18 novembre 2021

Il giorno 18 novembre 2021, alle ore 15.00, si è riunito, per motivi di urgenza in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" – Organismo Indipendente di Valutazione (NdV-OIV), per discutere sui seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbale seduta del 21/10/2021;
3. Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2020;
4. Proposta di valutazione della performance del Direttore Generale anno 2020;
5. Audizioni;
6. Relazioni annuali del Nucleo di Valutazione (L. 537/93) anni 2019 e 2020;
7. Varie ed eventuali.

Partecipano alla riunione telematica:

prof. A. Lopes, coordinatore;
dott. S. Ferdinandi, componente;
prof.ssa C. Händl, componente;
prof. S. Ingrassia, componente;
prof. F. Izzo, componente.

Risulta assente ingiustificato il sign. Vitagliano, rappresentante della componente studentesca.

Assiste alla riunione l'ing. Scarano, come supporto alle attività del NdV-OIV da parte dell'Ufficio Valutazione della Qualità e Dati Statistici.

Presiede la riunione il coordinatore prof. Lopes; assume le funzioni di segretario verbalizzante il prof. Izzo.

1. Comunicazioni

Il Coordinatore informa che fino al prossimo 9 dicembre 2021 sul sito dell'ANVUR è possibile presentare domanda per il reclutamento degli esperti disciplinari AVA.

La seconda comunicazione riguarda l'apertura delle iscrizioni per il corso organizzato dalla Fondazione CRUI e dal Politecnico di Milano su "Nuclei di Valutazione e funzioni degli Organismi Indipendenti di Valutazione" che si svolgerà in modalità telematica nel periodo gennaio-marzo 2022.

2. Approvazione del verbale della seduta precedente

Il Coordinatore mette in approvazione il verbale della riunione precedente che è stato fatto circolare nei giorni precedenti la riunione odierna. Il verbale è approvato all'unanimità.

3. Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2020

Il coordinatore rammenta ai presenti che il NdV/OIV entro il 30 giugno di ogni anno è chiamato a redigere il "Documento di Validazione della Relazione sulla performance" stilata dal Direttore Generale. Informa che la Relazione in oggetto relativa al 2020 e i relativi allegati sono pervenuti il 22 ottobre 2021, con prot. N. 77921 accompagnati da una lettera di trasmissione del Rettore dell'UniOr.

Relazioni e allegati sono stati condivisi a mezzo mail con il dott. Ferdinandi e il prof. Izzo, delegati alle attività OIV e alle problematiche della performance.

Si passa dunque all'esame collegiale delle sezioni in cui la Relazione si articola e dei relativi allegati, oltre che, ogni qual volta ritenuto necessario, della documentazione di riferimento a sua disposizione. Al termine dell'analisi e della discussione che l'accompagna, i componenti del Nucleo redigono e approvano il Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2020 (all. 1 al presente verbale), dando mandato all'ing. Scarano di curarne la pubblicazione e la trasmissione agli Organi di governo.

4. Proposta di valutazione della performance del Direttore Generale anno 2020

Il Coordinatore comunica che il Direttore Generale, Ing. Marco Cinquegrani, in applicazione dell'articolo 38, comma 4, dello Statuto, ha fatto pervenire agli Organi di controllo dell'Ateneo la documentazione istruttoria riguardante il raggiungimento degli obiettivi individuali per l'anno 2020.

Gli obiettivi individuali del Direttore Generale vengono formulati dal Rettore ed approvati dal Consiglio di Amministrazione con il Piano integrato. Sono misurati sulla base di specifici indicatori per il raggiungimento di target di riferimento che tengano conto della progressione storica. La valutazione dei comportamenti professionali e manageriali dimostrati dal Direttore Generale rientra nella competenza del Rettore che invia la propria valutazione al Nucleo di Valutazione unitamente alla Relazione sul raggiungimento degli obiettivi individuali predisposta dal Direttore Generale. Tale Relazione assolve a quanto previsto dal comma 4 dell'articolo 38 dello Statuto dell'Ateneo.

Il Nucleo di Valutazione avvia l'iter relativo alla proposta di Valutazione della Performance del Direttore Generale acquisendo la Relazione sull'attività svolta dallo stesso nel periodo gennaio/dicembre 2020 (prot. n. 78757 del 2 novembre 2021) e trasmessa al Nucleo di Valutazione dal Rettore (prot. n. 78981 del 4 novembre 2021).

Con riferimento agli obiettivi assegnati al Direttore Generale, il Nucleo di Valutazione prende atto che il Consiglio di Amministrazione, nell'ambito del Piano integrato della Performance 2020-2022 adottato in data 28 luglio 2020, ha assegnato al Direttore Generale i seguenti obiettivi (indicati nell'Allegato 3 del predetto documento) per i quali le percentuali relative ai pesi dei singoli obiettivi sono ricavate dalla Relazione presentata dal Direttore Generale e fatta propria del Rettore.

- Predisposizione del Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità (peso 70%);
- Mappatura dei processi amministrativo-gestionali (peso 30%).

Con riferimento alle competenze professionali e manageriali, il Nucleo di Valutazione rileva che il Rettore, nella sua lettera di trasmissione della relazione del Direttore Generale al Nucleo del 4 novembre u.s., ha espresso parere "pienamente favorevole in relazione all'autovalutazione" del Direttore Generale, sottolineando inoltre "come la fattiva collaborazione del Direttore Generale ha consentito all'Ateneo di superare i momenti complessi relativi all'emergenza legata alla pandemia".

Relativamente al primo obiettivo assegnato, si rileva come il Regolamento di Ateneo per l'amministrazione, la finanza e la contabilità sia stato predisposto ed emanato con D.R. 21 aprile 2021, n. 233. Il provvedimento è stato adottato in attuazione degli articoli 6 e 7 della legge 9 maggio 1989, n. 168 e della legge 30 dicembre 2010, n. 240, nonché in attuazione dello Statuto dell'Ateneo. Il Nucleo di Valutazione ritiene pertanto che l'autovalutazione del Direttore Generale sia congrua e che il risultato sia stato raggiunto.

Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione

Per quanto concerne il secondo obiettivo assegnato, il Nucleo di Valutazione rileva la mancata predisposizione della Relazione da presentare al Rettore relativa alla Mappatura dei processi amministrativo-gestionali dell'Ateneo e prende atto dell'autovalutazione espressa dal Direttore Generale circa il mancato raggiungimento dell'obiettivo.

Il Nucleo di Valutazione prende atto delle motivazioni evidenziate dal Direttore Generale (l'impatto causato dall'emergenza pandemica sull'Ateneo e la richiesta, successivamente formalizzata dal Rettore, di una ridefinizione dell'assetto organizzativo) che hanno determinato il mancato raggiungimento dell'obiettivo. Il Nucleo di Valutazione ritiene che l'autovalutazione del Direttore Generale sia congrua e che il risultato sia stato parzialmente raggiunto.

Il Nucleo di Valutazione ritiene pertanto che le competenze professionali e manageriali del Direttore Generale, valutate dal Rettore nell'ambito delle prerogative attribuite dal SMVP dell'Ateneo, siano state dimostrate nel corso dell'annualità oggetto della presente proposta di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione, in base alle evidenze esposte e rappresentate come sopra, esprime all'unanimità, per quanto di propria competenza, attenendosi al Sistema di misurazione e valutazione della Performance (approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30 giugno 2021) e alla documentazione in atti resa disponibile dall'Ateneo, una proposta positiva di valutazione della Performance del Direttore Generale, per l'anno 2020.

5. Audizioni

Il Coordinatore informa che è stata inviata la documentazione prodotta dalla prof.ssa Handl e dal prof. Ingrassia ai due Cds (Relazioni internazionali - LM 52 e Lingue e Letterature Comparate - LM 37) che saranno auditi il giorno 16 dicembre prossimo. Nella mail di accompagnamento è stato indicato il termine del 30 novembre per la restituzione della documentazione compilata dai Coordinatori su cui sarà articolata l'audizione. Per le altre audizioni degli altri corsi di studio e dei vertici dell'Ateneo si rinvia la definizione delle modalità e del calendario.

6. Relazioni annuali del Nucleo di Valutazione (L. 537/93) anni 2019 e 2020

Il Coordinatore ha fatto circolare nei giorni precedenti la riunione le bozze delle relazioni annuali per il 2019 e 2020 (L. 537/93) redatte secondo i criteri definiti nella riunione del 21 ottobre scorso. Il Coordinatore illustra alcuni aspetti delle due relazioni; le relazioni sono approvate.

Non essendovi altri argomenti su cui discutere, la riunione telematica termina alle ore 16.30.

Il Coordinatore
prof. Antonio Lopes
F.TO Lopes

Il Segretario verbalizzante
prof. Francesco Izzo
F.TO Izzo

Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione



Documento di Validazione della Relazione sulla Performance 2020

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione ha preso in esame, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, così come modificato dall'articolo 11, comma 1, lett. c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, la Relazione sulla Performance 2020, trasmessa al Nucleo di Valutazione in data 22 ottobre 2021, prot. 77921.

In continuità con la metodologia adottata gli scorsi anni, il Nucleo di Valutazione, nell'ambito dell'autonomia procedurale e organizzativa riconosciuta dall'articolo 2, comma 1, lett. r), della legge 30 dicembre 2010, n. 240, ha svolto l'attività di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni. In particolare, si è tenuto conto delle indicazioni contenute nelle Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della Performance e del bilancio emanate dall'ANVUR a gennaio 2019. Si è fatto inoltre riferimento alle Linee Guida in tema di Performance emanate dal Dipartimento della funzione pubblica (Sistema di misurazione e valutazione della Performance, Piano della Performance e Relazione sulla Performance) che, seppur non prescrittive, contengono elementi metodologici utili alla valutazione del ciclo della Performance dell'Ateneo. La validazione è stata effettuata inoltre sulla base degli elementi emersi dalla documentazione pubblicata nel sito di Ateneo nella sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente all'ulteriore pervenuta ai fini del presente processo di validazione.

Si ricorda che, in applicazione del citato articolo 14, comma 4, del decreto legislativo n. 150/2009, il Nucleo di Valutazione è tenuto a validare la Relazione sulla Performance entro il 30 giugno "a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali". Si ricorda altresì che tale validazione è "condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al titolo III" del citato provvedimento. La Relazione sulla Performance 2020 con i relativi allegati è stata approfonditamente esaminata, unitamente ai documenti nella stessa citati.

In particolare, nello svolgimento delle attività da compiere per la validazione della Relazione sulla Performance, il NdV/OIV ha esaminato i seguenti documenti, elaborati ed approvati dall'Amministrazione:

- Sistema di misurazione e valutazione della Performance (Aggiornamento 2019/2020), approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 26 febbraio 2020 (https://www.unior.it/doc_db/doc_obj_20476_5e660eedf12bf.pdf);
- Piano integrato della Performance 2020-2022, adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 luglio 2020 (<https://www.unior.it/ateneo/20824/1/piano-integrato-della-performance-2020-2022.html>);

Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione

- Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 29 gennaio 2020
(https://www.unior.it/doc_db/doc_obj_9170_5e3c1dd70846e.pdf);
- Piano strategico triennale 2019-2021, approvato dal Cda il 12 febbraio 2020
(https://www.unior.it/doc_db/doc_obj_19919_5e5e1c21902c9.pdf);
- Relazione sulla Performance 2019
(https://www.unior.it/doc_db/doc_obj_20823_5f7dd9c4aa159.pdf)

A seguito di una complessiva analisi svolta sulle sezioni in cui essa articolata, il Nucleo di Valutazione reputa come la Relazione sulla Performance 2020 risulti sufficientemente coerente e conforme con le disposizioni normative. Emerge inoltre come il documento possa, per quanto concerne le informazioni in possesso del Nucleo di Valutazione, considerarsi attendibile e i dati debbano reputarsi affidabili ai fini di una corretta rendicontazione. A parere del Nucleo di Valutazione risultano infine rispettati i requisiti di comprensibilità e di sinteticità e chiarezza previsti dall'articolo 14, comma 4, lett. c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Con riferimento agli ambiti considerati da questo Nucleo, nonché nell'ottica di un continuo miglioramento del ciclo della Performance dell'Ateneo, si segnala l'opportunità di un più puntuale rendicontazione, completa di motivazione, di eventuali scostamenti dai target fissati.

In altri termini occorrerebbe dar conto dei risultati comunque ottenuti, anche quando non hanno raggiunto le soglie prefissate e soprattutto indicare, laddove sia utile, le azioni e gli interventi correttivi posti in essere.

A tal proposito si ricorda l'importanza della fase di monitoraggio e specialmente che detta fase sia effettuata in tempi compatibili con un'adeguata rimodulazione o riassegnazione degli obiettivi.

Si segnala inoltre che la Relazione non consente di far comprendere se gli obiettivi operativi di struttura (§ 6.2 - p. 29) siano stati o meno raggiunti.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione **valida** la Relazione sulla Performance 2020.

Napoli, 18 novembre 2021

*Il Coordinatore
prof. Antonio Lopes
F.TO Lopes*

Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione