



Verbale della seduta del 15 luglio 2021

Il giorno 15 luglio 2021, alle ore 10.00, si è riunito, per motivi di urgenza in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" – Organismo Indipendente di Valutazione (NdV-OIV), per discutere sul seguente punto all'ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
2. Approvazione verbale seduta del 28.06.2021;
3. Programmazione Triennale Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" 2021-2023 (D.M. 289 del 25/3/2021) - Validazione Indicatori;
4. Varie ed eventuali.

Partecipano alla riunione telematica:

prof. A. Lopes, coordinatore;
dott. S. Ferdinandi componente;
prof.ssa C. Händl componente;
prof. S. Ingrassia componente;
prof. F. Izzo, componente;

Risulta assente il sig. G. Vitagliano, rappresentante della componente studentesca.

Presiede la riunione il coordinatore prof. Lopes; assume le funzioni di segretario verbalizzante il prof. Izzo. Assistono alla riunione l'Ing. Scarano, il dott. Pinto e la dott.ssa Fino come supporto alle attività del NdV-OIV da parte dell'Ufficio Valutazione della Qualità e Dati Statistici.

1. Comunicazioni

Non vi sono comunicazioni da riferire.

2. Approvazione verbale seduta del 28.06.2021

Il NdV procede all'approvazione del verbale della seduta precedente

3. Programmazione Triennale Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" 2021-2023 (D.M. 289 del 25/3/2021) - Validazione Indicatori

Il prof. Lopes informa i partecipanti che è pervenuta nota del Rettore, Prot. N. 54665 del 14/7/2021, relativa al programma elaborato dall'Università degli Studi di Napoli "L'Orientale" per la Programmazione triennale 2021-2023 (D.M. 289 del 25 marzo 2021).

Nella nota si ricorda che l'art.1 del D.M. 289/2021 definisce le linee generali di indirizzo della Programmazione triennale da parte degli Atenei per il periodo 2021-2023, individuando tra gli obiettivi generali costituiti da:

Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione

- A. Ampliare l'accesso alla formazione universitaria;
- B. Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese;
- C. innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze;
- D. Essere protagonisti di una dimensione internazionale;
- E. Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle Università;

un numero a scelta, tra i cinque rappresentati, di due obiettivi e di almeno due indicatori con i relativi target, per ogni obiettivo scelto, inquadri coerentemente all'interno di azioni.

L'Ateneo, sulla base di quanto rappresentato anche nel successivo D.D. 7345/2021 e degli annessi allegati, ha sviluppato un proprio programma focalizzando la scelta su indicatori inseriti all'interno degli obiettivi D "essere protagonisti di una dimensione internazionale" ed E "investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università", in linea con le azioni già intraprese da tempo dall'Ateneo e in continuità con la Programmazione Triennale 2019-2021.

In particolare, il Programma elaborato dall'Ateneo, denominato "L'Ateneo a confronto con nuove dimensioni, conferme e sfide: internazionalizzazione, giovani ricercatori e personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario", trova sviluppo all'interno dei citati obiettivi attraverso gli indicatori e le azioni come di seguito riportato:

Obiettivo D. Essere protagonisti di una dimensione internazionale

Azione D.3 - Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica:

Indicatore D_h - Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico;

Indicatore D_i - Rapporto professori e ricercatori in visita/totale docenti ();*

Azione D.4 - Integrazione della didattica nelle reti internazionali e europee:

Indicatore D_j - Partecipazione all'iniziativa European Universities, o iniziative corrispondenti.

Obiettivo E. Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle Università

Azione E.1 - Reclutamento di giovani ricercatori (ricercatori a tempo determinato ai sensi della L.240/2010 art. 24, co. 3, lett. a) e b), assegnisti e borse di dottorato:

Indicatore E_b - Proporzioni di ricercatori di cui all'art. 24, co 3, lettere a) e b) sul totale dei docenti di ruolo.

Azione E.3 - Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile:

Indicatore E_h - Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo ();*

A riguardo si evidenzia che il D.M. 289/2021 prevede che, ai fini della definizione e successiva valutazione dei programmi di Ateneo, di cui agli artt. 3 e 4 del medesimo decreto, possano essere presi in considerazione tutti gli indicatori di cui all'allegato 2 del medesimo decreto e secondo quanto indicato all'art.1 comma 2.

Gli indicatori non rilevabili dalle banche dati ministeriali, e per questo contrassegnati da (*), dovranno essere validati dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo secondo le modalità definite al punto b del paragrafo 4 del D.D. 7345/2021.

Nel caso specifico l'Ateneo ha sviluppato una azione per l'indicatore "D_i - "Rapporto professori e ricercatori in visita/totale docenti" ed un'altra rispetto all'indicatore "E_h - Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile".

Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione

- Per l'*indicatore D_i*, nonostante il crescente numero di scambi internazionali nei quali sono coinvolti docenti e ricercatori nell'ambito di accordi, convenzioni, del programma Erasmus+ e di altri progetti internazionali, l'Ateneo registra un target iniziale per il 2020 strettamente attribuibile ai visiting professor pari a 0. A questo riguardo, l'Ateneo ha già avviato la scrittura di un regolamento, di prossima approvazione, nel quale sono previste le modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati e pubblicazione sulle pagine web attraverso l'individuato Ufficio Ricerca Scientifica e Relazioni Internazionali quale referente interno per l'Ateneo.

- Per l'*indicatore E_h*, in linea con la precedente programmazione 2019-2021 l'Ateneo intende sostenere il processo di formazione del personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario tenendo conto delle competenze e dei fabbisogni necessari per l'ammmodernamento e la digitalizzazione dei processi amministrativi. Per quanto riguarda il valore delle risorse finanziarie impegnate per la formazione del personale al 31/12/2020, certificato dal Collegio dei Revisori con verbale 216 del 20 novembre 2020 relativo al Fondo emergenziale, è pari € 52944 che rapportato al totale del personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario pari a 231 unità da un valore dell'indicatore quale target iniziale di € 229,195.

Anche per questo indicatore, sia attraverso la costante attività di monitoraggio della spesa con l'aggiornamento di bilancio, che con l'azione di rilevazione che sarà posta in essere da parte del Servizio Bilancio, quale referente interno per l'Ateneo, sono previste modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati.

Alla luce di quanto sopra riportato l'Ateneo ricorda di aver provveduto ad aggiornare anche il Piano Strategico di Ateneo 2019-2021 (con il nuovo PST 2021-2023) recependo quanto previsto dai DM 289/2021 in materia di Programmazione delle Università 2021-2023.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

VISTA la nota rettorale del 14 luglio 2021 Prot. N. 54665,

PRESO ATTO, per quanto concerne l'*indicatore D_i*, che l'Ateneo ha già avviato la scrittura di un regolamento, di prossima approvazione, nel quale sono previste le modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati e pubblicazione sulle pagine web attraverso l'individuato Ufficio Ricerca Scientifica e Relazioni Internazionali quale referente interno,

PRESO ATTO, per quanto concerne l'*indicatore E_h*, che il Servizio Bilancio, quale referente interno per l'Ateneo, si farà carico della rilevazione e dell'aggiornamento dei dati,

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione si riserva di procedere al monitoraggio dell'aggiornamento dei valori dei vari indicatori prescelti, (art. 4 DD 7345/2021),

EVIDENZIATO che le azioni: "Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica" e "Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile" rappresentano aspetti qualificanti del Programmazione Strategica dell'Ateneo 2021-2023,

VALIDA

per quanto di propria competenza gli indicatori *D_i* e *E_h*, la metodologia e le fonti di rilevazione e il loro valore iniziale.

4. Varie ed eventuali

Il coordinatore informa che occorre procedere alla redazione della Relazione annuale da presentare all'ANVUR entro il 15 ottobre prossimo; tenuto conto dell'entità dell'adempimento si procede ad una prima ripartizione di massima del lavoro; il prof. Izzo e il dr. Ferdinandi provvederanno alla stesura delle parti relative alla performance

Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione

a livello di Ateneo; i proff. Ingrassia e Lopes si occuperanno delle parti relative alla didattica e la prof.ssa Händl di quelle relative alla ricerca e al piano delle audizioni.

Non essendovi altri argomenti su cui discutere, la riunione telematica termina alle ore 11.30.

Il Coordinatore
prof. Antonio Lopes
F.TO Lopes

Il Segretario verbalizzante
prof. Francesco Izzo
F.TO Izzo

Nucleo di Valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione

Palazzo del Mediterraneo
Via Nuova Marina 59 - 80133 Napoli

Mail: nucleo.valutazione@unior.it

Tel. 081 6909200
Tel. 081 6909205
Fax 081 6909336