



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI “L’Orientale”

SO-T - SERVIZIO ORIENTAMENTO E TUTORATO



## RELAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE NELL'ANNO 2018

### Dal Career Service

#### **Orientamento in uscita – Career Service e Job Placement**

L'attività di placement dell'Università degli Studi di Napoli “L’Orientale” è realizzata dal Career Service, servizio di orientamento in uscita rivolto ai laureandi e laureati, dottorandi e dottori di ricerca, studenti di master dell'Ateneo. L'orientamento in uscita è finalizzato a fornire ai laureati in uscita dai Corsi di Laurea de L’Orientale (considerate lauree deboli) strumenti nuovi ed adeguati di inserimento professionale e a contribuire a sviluppare nei giovani capacità di auto-orientamento, che li aiutino a scegliere e progettare il proprio futuro.

Il processo prevede l'erogazione dei servizi diretti alla platea e, più in particolare, di (fig. 1):

- prima accoglienza;
- orientamento, sia fornendo le informazioni di orientamento richieste dagli utenti sia erogando servizi di formazione volti a garantire un più immediato ed efficace inserimento nel mondo del lavoro;
- ri-orientamento volto a coloro che, avendo concluso il primo ciclo di studi, necessitano di un supporto alla scelta del successivo intervento formativo attraverso un'analisi di fabbisogni formativi;
- assistenza, attraverso una consulenza individualizzata per mezzo di colloqui approfonditi e valutazione delle esigenze personali e/o formative;
- accompagnamento e tutoraggio, a sua volta distinto nei due diversi percorsi relativi all'inserimento nel lavoro dipendente e allo start-up d'impresa e/o spin-off universitari.

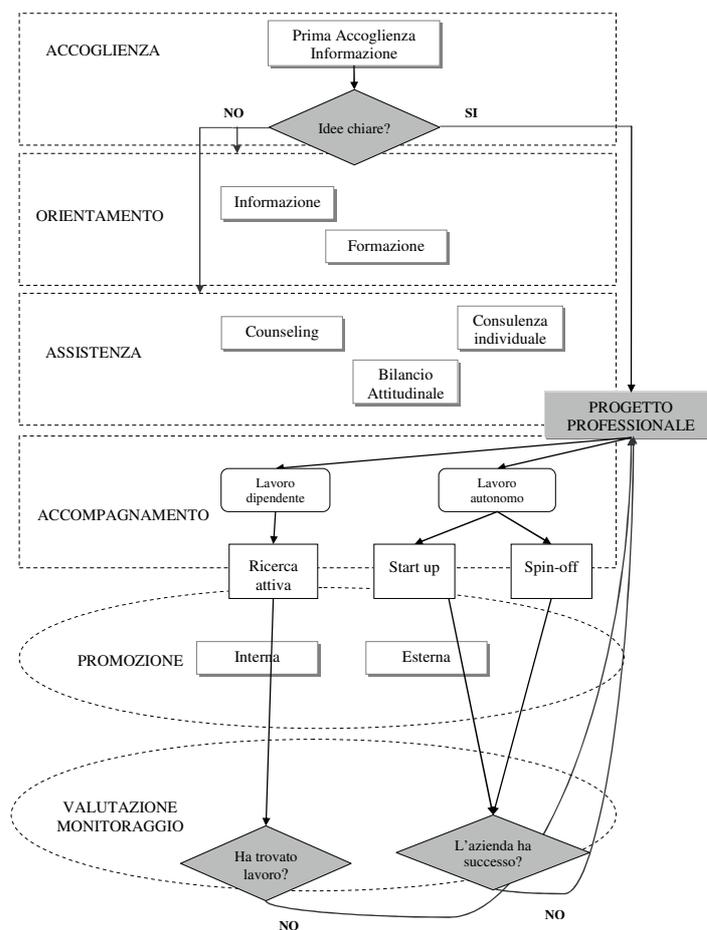


Figura 1 – I servizi offerti e le attività  
 Fonte: ns. elaborazione

### **I SERVIZI DI PRIMA ACCOGLIENZA**

I servizi di prima accoglienza possono essere definiti come l'erogazione di informazioni orientative, fornite senza un esame approfondito delle problematiche dell'utente: è il primo contatto nel quale i laureandi e neo laureati possono usufruire di una serie di informazioni generali.

Il servizio è a carattere prevalentemente informativo e consente agli utenti di accedere e di fruire di informazioni utili al proprio processo di orientamento.

Il servizio offerto attraverso uno **sportello** è un orientamento di 1° livello che sostanzialmente "accoglie" i laureati, fornendo loro le principali informazioni per poter fruire in maniera efficace dei servizi del Career Service. Nel corso del 2018 lo sportello ha ricevuto **563 utenti** presso la sede di Via Nuova Marina, 59 – Palazzo del Mediterraneo, VIII piano, stanze 8.5 e 8.1.

### **I SERVIZI DI ORIENTAMENTO**

#### **L'informazione orientativa**

Le principali finalità del servizio sono fornire le informazioni necessarie e sviluppare le abilità di ricerca, catalogazione e utilizzo delle informazioni utili ad affrontare problematiche di istruzione e formazione, occupazionali e di sviluppo professionale.

In quest'ambito sono individuabili alcune specifiche articolazioni:

- Consultazione autonoma che comprende le diverse forme e modalità attraverso le quali l'utente accede direttamente ed in modo autonomo ad informazioni, materiali informativi e documentari relativi a diverse aree tematiche. Le modalità di erogazione di tale servizio ha previsto la costruzione di "Punti di informazione" nei quali sono raccolti materiali informativi, pubblicazioni, l'accesso ad archivi cartacei o informatizzati e banche dati. Il Career dispone di una biblioteca di circa 140 volumi dedicati alle tematiche dello sviluppo professionale, dell'analisi delle competenze e della formazione continua.
- Consultazione guidata. Questo servizio specifico prevede l'interazione, attraverso il colloquio di accoglienza, tra l'operatore e l'utente. Lo scopo è quello di guidare l'utente nella ricerca e nella consultazione delle informazioni e del materiale informativo disponibile nella struttura. In questo servizio l'operatore mette a disposizione dell'utente le chiavi di accesso alle informazioni al fine di un efficace impiego degli strumenti informativi.

Questo servizio è stato erogato a tutti i 563 utenti ricevuti dal Career Service.

### **I SERVIZI DI ASSISTENZA**

I servizi di assistenza - detti anche servizi di secondo livello o specialistici - possono essere definiti come attività di orientamento condotte attraverso un esame approfondito delle problematiche dell'utente.

#### **Consulenza individuale**

L'attività di consulenza individuale consiste in una serie di azioni di supporto per la creazione di efficaci percorsi di inserimento lavorativo in linea sia con le esigenze del soggetto che offre il proprio lavoro che con quelle dell'impresa privata o ente pubblico che domanda lavoro.

In particolare l'assistenza è volta a:

fornire un'azione di guida e accompagnamento che sostenga il percorso di inserimento individuale nel mercato del lavoro coerentemente con le proprie competenze e le proprie attitudini;

- definire insieme al laureato una opportuna strategia nella ricerca di lavoro e di informazioni;
  - sviluppare la capacità critica di analizzare e individuare le inserzioni di ricerca di personale coerenti con il proprio profilo in uscita;
  - far conoscere gli strumenti di ricerca dell'impiego, quali la lettera di autocandidatura, il curriculum vitae;
  - sviluppare tecniche per la gestione dei colloqui di lavoro.

La tecnica più utilizzata è quella del colloquio specialistico, incontro intenzionale tra operatore e neo-laureato, in un tempo e in un luogo ben definito, volto a far sì che il primo possa arricchire la propria conoscenza del secondo. Si tratta di un processo di conoscenza distinto in due aspetti: uno di contenuto, che riguarda le informazioni trasmesse (aspetto cognitivo), e uno di relazione, che riguarda il rapporto tra operatore e utente (rapporto emozionale e affettivo). Nel caso del colloquio di orientamento diventa prioritario l'obiettivo di favorire l'autoconoscenza del soggetto e lo sviluppo delle sue capacità in modo che egli possa progettare, decidere e realizzare la sua scelta in piena autonomia.

Nel Corso del 2018 sono stati effettuati **187** colloqui individuali.

Anno	2018
------	------

<u>Numero Operatori</u>	<u>1</u>
<u>Utenza</u>	<u>187</u>
Apertura al pubblico	Su appuntamento: 6 ore a settimana
Sede	Via Nuova Marina 59, Napoli

## ***I SERVIZI DI ACCOMPAGNAMENTO***

### **Stage e tirocini post-lauream**

Tra i servizi di accompagnamento, grande importanza riveste gli stage extracurricolari, riservati ai laureati, dottori di ricerca e studenti di Master dell'Ateneo: gli stage rappresentano un importante canale di formazione *on the job* per i neolaureati e il principale strumento di preassunzione da parte delle aziende.

Tali esperienze sono, come è noto, **regolamentate** dalle singole **normative regionali** e, in via residuale, dall'art. 18 della L. 196/97 e relativo regolamento di attuazione D.M. n. 142/98.

Gli Atenei, come enti promotori dei tirocini extracurricolari, devono riferirsi alla normativa della Regione dove si trova la sede operativa dell'ente ospitante presso cui il laureato effettuerà lo stage.

A tal proposito, nel 2018 la Regione Campania ha recepito con il Regolamento regionale 7 maggio 2018, n. 4 (anche se con ritardo rispetto alla data concordata – Novembre 2017), le Linee Guida sui tirocini extracurricolari siglate in Conferenza Stato-Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano il 25/05/2017, che hanno aggiornato le Linee Guida del 2013.

Il nuovo Regolamento presentava alcune criticità e incongruenze, che hanno portato l'Ateneo a richiedere ufficialmente chiarimenti alla Regione Campania, soprattutto in merito ai destinatari delle Linee Guida: nel nuovo regolamento, infatti, non erano più menzionati, tra i destinatari dei tirocini extracurricolari, i neolaureati (intesi come laureati entro i 12 mesi dal conseguimento del titolo), ovvero quello che fino ad allora era stato il target naturale delle attività dei Placement universitari.

La risposta della Regione è arrivata soltanto il 26/06/2018, confermando che gli Atenei possono attivare tutte le tipologie di tirocini extracurricolari previsti dal Regolamento, purché il destinatario sia un "disoccupato ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150", ovvero abbia rilasciato all'ANPAL la Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID). Il succitato articolo, infatti recita: "Sono considerati disoccupati i soggetti privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro di cui all'articolo 13, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego". Pertanto, per quasi due mesi l'Ateneo non è stato messo in condizione di attivare nuovi percorsi di tirocinio extracurricolare. Nonostante ciò, nel corso del 2018, **il totale dei tirocini post lauream**, attivati con l'intermediazione del Career Service tra azienda e tirocinante, è stato di **75, con un incremento percentuale del 29, 31% rispetto al 2017**.

Nel corso del 2018, il Career Service ha stipulato 18 nuove **Convenzioni di Stage (3 con enti pubblici e 15 con aziende private)**, così suddivise:

<b>Convenzioni Attivate</b>	
Regione	14
Fuori Regione	2
Europa	2
Fuori Europa	0
<b>Tot</b>	<b>18</b>

Di seguito, la **suddivisione dei tirocinanti per Dipartimento di provenienza**:

<b>SUDDIVISIONE PER DIPARTIMENTI</b>	<b>2018</b>	<b>2017</b>
<b>STUDI LETTERARI, LINGUISTICI E COMPARATI</b>	54	45
<b>SCIENZE UMANE E SOCIALI</b>	10	7
<b>ASIA, AFRICA E MEDITERRANEO</b>	11	6
<b>totale</b>	<b>75</b>	<b>58</b>

Per quanto riguarda i **Corsi di Laurea di provenienza**, la suddivisione dei tirocinanti risulta essere la seguente:

<b>MATRICOLA</b>	<b>TOT STAGE</b>	<b>DI CUI ALL'ESTERO</b>	<b>DI CUI INTERROTTI</b>
<b>TRIENNIO</b>			
AF	4	1	0
CL	3	1	0
CP	1	0	0
EA	10	0	0
MC	7	0	0
RI	1	0	0
TI	1	1	0
<b>TOT</b>	<b>27</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>MAGISTRALI</b>	<b>TOT STAGE</b>	<b>DI CUI ALL'ESTERO</b>	<b>DI CUI INTERROTTI</b>
MCC	5	1	0
MCI	1	0	0
MEA	16	0	2
MLC	4	0	0
MLO	7	1	1
MLS	1	0	0
MRI	4	0	0
MSI	2	0	0
MTS	8	0	3
<b>TOT</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>6</b>

TOT TIROCINI EXTRACURRICULARI	75	5	6
----------------------------------	----	---	---

## CAUSE DI INTERRUZIONE

MATRICOLA	MOTIVAZIONE
MEA	Il tirocinio è stato interrotto per impegni lavorativi.
MEA	Il tirocinio è stato interrotto a causa trasferimento per lavoro.
MLO	Il tirocinio è stato interrotto per motivi di salute.
MTS	La tirocinante ha interrotto il tirocinio per aver superato la prima prova del concorso per Allievi Marescialli della Finanza
MTS	Tirocinio interrotto per impegni lavorativi.
MTS	La tirocinante ha interrotto il tirocinio per ammissione a tirocinio presso Alilauro

Riportiamo, di seguito, l'elenco dei tirocini attivati per matricola, collegati ai rispettivi enti ospitanti:

2018			
Matricola	Ente	Città	N° tirocini attivati
AF	ARU- Agenzia Regionale Universiadi Napoli 2019	Napoli	1
	Ente Provinciale per il Turismo – EPT NAPOLI	Napoli	2
	Tianjin East Training School	Tianjin (Cina)	1
		<b>TOT matricola</b>	<b>4</b>
CL	Azienda Autonoma Soggiorno, Cura e Turismo di Napoli	Napoli	1
	COMUNE DI ERCOLANO	Ercolano (NA)	1
	Tianjin East Training School	Tianjin (Cina)	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>3</b>
CP	Ente Provinciale per il Turismo di Salerno - EPT	Salerno	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>1</b>
EA	AZIENDA AUTONOMA DI SOGGIORNO, CURA E TURISMO DI Napoli	Napoli	2
	EPT - Ente Provinciale per il Turismo Napoli	Napoli	2
	COMUNE DI ERCOLANO	Ercolano	1
	Ente Provinciale per il turismo di Caserta – EPT CASERTA	Caserta	3
	Ente Provinciale per il Turismo – EPT SALERNO	Salerno	1
	Fintissue SRL	Marcianise (CE)	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>10</b>

MC	Comune di Ercolano	Ercolano (NA)	1
	EPT – Ente Provinciale per il turismo di Napoli	Napoli	3
	Azienda Autonoma di Soggiorno, Cura e Turismo di Napoli	Napoli	1
	Legea SpA	Pompei (NA)	1
	ARU – Agenzia Regionale Universiadi Napoli 2019	Napoli	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>7</b>
RI	AORN "A. Cardarelli"	Napoli	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>1</b>
TI	SHERATON SOLOBRE RESORT & SPA	Gran Canaria (Spagna)	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>1</b>
MCC	ARU – Agenzia Regionale Universiadi Napoli 2019	Napoli	1
	EPT - Ente Provinciale per il Turismo di Caserta	Caserta	1
	EPT – Ente Provinciale per il Turismo di Napoli	Napoli	1
	EPT –Ente provinciale per il Turismo di Salerno	Salerno	1
	Tianjin East Training School	Tianjin (Cina)	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>5</b>
MCI	EPT – Ente Provinciale per il Turismo di Saerlno	Salerno	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>1</b>
MEA	ARU_ Agenzia Regionale Universiadi Napoli 2019	Napoli	1
	AZIENDA AUTONOMA DI SOGGIORNO, CURA E TURISMO DI Castellammare di Stabia	Napoli	1
	Azienda Autonoma di Soggiorno, Cura e Turismo di Napoli	Napoli	2
	Azienda Autonoma di Soggiorno, Cura e Turismo di Pozzuoli	Pozzuoli	2
	EPT – Ente Provinciale per il Turismo di Napoli	Napoli	8
	EPT – Ente Provinciale per il turismo di Salerno	Salerno	2
		<b>TOT Matricola</b>	<b>16</b>
MLC	ARU – Agenzia Regionale Universiadi Napoli 2019	Napoli	1

	Azienda Autonoma di Soggiorno, Cura e Turismo di Pozzuoli	Pozzuoli	1
	EPT - Ente Provinciale per il Turismo di Napoli	Napoli	1
	EPT – Ente Provinciale per il Turismo di Salerno	Salerno	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>4</b>
MLO	AZIENDA AUTONOMA DI SOGGIORNO, CURA E TURISMO DI NAPOLI	Napoli	2
	Comune di Ercolano	Ercolano (NA)	1
	Dottor Group SpA	Hangzhou (Cina)	1
	EPT – Ente Provinciale per il Turismo di Napoli	<b>Napoli</b>	<b>2</b>
	Inalme SRL	Catania	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>7</b>
MLS	AORN “A. Cardarelli”	Napoli	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>1</b>
MRI	ARU – Agenzia Regionale Universiadi Napoli 2019	Napoli	2
	Sticco Sped Srl	Napoli	1
	Quisiviaggia Srl	Napoli	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>4</b>
MSI	HAPAG – LLOYD (Italy) SRL	<b>Napoli</b>	<b>1</b>
	ARU – Agenzia Regionale Universiadi Napoli	<b>Napoli</b>	<b>1</b>
		<b>TOT Matricola</b>	<b>2</b>
MTS	ARU – Agenzia Regionale Universiadi Napoli 2019	Napoli	1
	EPT - Ente Provinciale per il Turismo di Caserta	Caserta	1
	EPT – Ente Provinciale per il turismo di Napoli	Napoli	4
	EPT – Ente Provinciale per il turismo di Salerno	Salerno	1
	Azienda autonoma di Cura, Soggiorno e Turismo di Pozzuoli	Pozzuoli	1
		<b>TOT Matricola</b>	<b>8</b>

Infine, riportiamo l'elenco delle figure professionali oggetto del tirocinio (repertorio delle professioni ISTAT 2011), collegate alle rispettive matricole e al Dipartimento di afferenza:

<b>Dipartimento</b>	<b>Matricola</b>	<b>Figura Professionale oggetto del tirocinio</b>	<b>N° tirocini attivati</b>
<b>Asia, Africa e Mediterraneo</b>			
TOT tirocini attivati: 6	AF	4.2.2.1.0. – Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	2
		2.5.4.3.0 – Interpreti e traduttori di livello elevato	2
	MLO	4.2.2.1.0–Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	5
		3.3.3.4.0.1 - Tecnici della vendita e della distribuzione - Operatore Commerciale Estero	1
		2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	1
<b>Scienze Umane e Sociali</b>			
	RI	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	1
		MRI	4.1.1.2.0 - Addetti agli Affari generali - assistente amministrativo
	4.2.1.6.0 - Addetti agli sportelli delle agenzie di viaggio		1
	3.3.3.4.0.1 - Operatore Commerciale Estero		1
	MLC	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	1
		4.2.2.1.0.- Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	3
<b>Studi Letterari, Linguistici e Comparati</b>			
TOT tirocini attivati: 45	CL	4.2.2.1.0.- Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	2
		2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	1

CP	4.2.2.1.0.- Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	1
EA	4.2.2.1.0.- Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	9
	3.3.3.4.0.1 - Tecnici della vendita e della distribuzione - Operatore Commerciale Estero	1
MC	4.2.2.1.0 - Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	5
	3.3.3.4.0 - Tecnici della vendita e della distribuzione – Operatore Commerciale Estero	1
	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	1
TI	4.2.2.1.0.- Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici - Receptionist	1
MCC	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato -	2
	4.2.2.1.0.- Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	3
MEA	4.2.2.1.0.- Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	15
	3.4.2.5.1 Organizzatori di eventi e di strutture sportive	1
MSI	4.3.1.3.0 - Addetti alla gestione amministrativa del trasporto merci	1
	3.4.2.5.1 Organizzatori di eventi e di strutture sportive	1
MLS	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	1
MTS	4.2.2.1.0.- Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	7
	2.5.4.3.0 - Interpreti e traduttori di livello elevato	1
	<b>tot tirocini ateneo</b>	<b>75</b>

Alla data odierna, hanno compilato il **questionario di fine tirocinio 54 tirocinanti**, pari al 72% dei tirocini attivati nel corso del 2018 dal Career Service.

La distribuzione per genere, mostra, come sempre, una netta **prevalenza femminile**, con l'**83%** di femmine, contro un 17% di maschi, mentre, per quanto concerne il titolo posseduto all'attivazione del tirocinio, il **63%** dei tirocinanti possedeva una **laurea di II livello**, contro il 37% di laureati di I livello.

Dei 54 tirocini conclusi, il **9% si è svolto all'estero** (4 in Paesi extraeuropei e 1 in Europa).

**Il 26% dei 54 tirocinanti non ha concluso il periodo di tirocinio concordato**, ma, dall'analisi delle motivazioni, risulta che nel **57% dei casi ciò è avvenuto perché nel frattempo il tirocinante ha trovato lavoro**, nel 14% dei casi perché il tirocinante ha nel frattempo vinto un nuovo tirocinio sempre promosso dall'Ateneo, nel 14% dei casi perché il tirocinante è risultato vincitore di una borsa di mobilità internazionale e, nel restante 14% per motivi personali o di salute.

E' importante sottolineare come la totalità dei tirocinanti abbia ricevuto un **rimborso spese** da parte del soggetto ospitante, non solo, come è ovvio aspettarsi, sul territorio nazionale (dove tutte le normative regionali impongono l'obbligo di un rimborso spese minimo per il tirocinante laureato), ma anche all'estero, dove 4 tirocinanti su 5 hanno ricevuto dall'azienda ospitante anche altri benefits (rimborso spese di viaggio, vitto e/o alloggio).

Elenchiamo di seguito le risposte ad alcune delle domande presenti nel questionario, con le relative percentuali, che vanno a valutare la percezione del tirocinante delle sue competenze in ingresso, degli esiti formativi del tirocinio, della motivazione, dell'accrescimento della propria professionalità e dell'eventuale aumento dell'occupabilità.

Domanda	%
<b>9. Ritieni che le tue competenze siano state adeguate alle mansioni da te effettivamente svolte in azienda?</b>	
Poco	3%
Abbastanza	22%
Molto	75%
<b>14. Quanto ritieni che siano stati raggiunti gli obiettivi del tirocinio?</b>	
Poco	17%
Abbastanza	20%
Molto	63%
<b>15. La tua motivazione a partecipare al tirocinio è cresciuta nel corso delle attività?</b>	
Poco	19%
Abbastanza	35%
Molto	46%

<b>16. A tirocinio concluso, sai valutare meglio le tue capacità professionali?</b>	
Poco	4%
Abbastanza	46%
Molto	50%
<b>17. Il tirocinio ti ha aiutato a mettere a punto un progetto professionale?</b>	
Poco	9%
Abbastanza	63%
Molto	28%
<b>18. Sei soddisfatto degli esiti formativi del tirocinio?</b>	
Poco	9%
Abbastanza	63%
Molto	28%
<b>23. Nel caso in cui lo stage si sia concluso senza contratto, ritieni che l'esperienza abbia aumentato la tua possibilità di trovare lavoro?</b>	
Poco	21%
Abbastanza	57%
Molto	22%
<b>Efficienza Career Service</b>	
Ottima	89%
Discreta	11%
Scarsa	

Per quanto concerne **gli esiti occupazionali** dei 40 laureati che hanno terminato il periodo di tirocinio concordato, **il 27% ha continuato a collaborare con il soggetto ospitante** dopo la fine del tirocinio. Per quanto concerne le tipologie contrattuali l'82% ha ottenuto un contratto a tempo determinato, il 9% un contratto a tempo indeterminato e il 9% un contratto di apprendistato.

Il dato è ancora più interessante se si considera che, dei 54 tirocini valutati, ben il 93% è stato attivato presso enti pubblici e solo il 7% in aziende private. È dunque evidente che non soltanto tutti i tirocinanti che hanno svolto il tirocinio in azienda hanno ottenuto un contratto, ma che anche una percentuale di tirocinanti presso enti pubblici ha continuato la collaborazione, come è ovvio con contratti in somministrazione a tempo determinato. Si tratta di un dato interessante che

Va comunque sottolineato come, tra i laureati che hanno concluso il tirocinio senza ricevere un'offerta di lavoro, il 90% ritenga che l'esperienza di tirocinio abbia comunque aumentato la propria occupabilità.

### **Recruiting/preselezioni**

Il Career Service offre il proprio servizio di preselezione delle candidature agli enti/aziende interessati ad offrire ai nostri laureati opportunità di stage/lavoro.

Riportiamo di seguito le opere di preselezione effettuate dal Career Service nel corso del 2018.

#### **Enti pubblici:**

Come è noto, l'assegnazione di tirocini presso enti pubblici passa attraverso una procedura pubblica di selezione. Nella maggior parte dei casi, l'ente ospitante delega all'Ateneo le opere di selezione, sulla base di una rilevazione del fabbisogno e delle richieste specifiche definite dall'ente ospitante. Nel corso del 2018, il Career Service ha seguito dal punto di vista amministrativo e procedurale le seguenti selezioni pubbliche:

	ENTI PUBBLICI	N° BANDI	DESTINATARI/ATTIVITÀ	ATTIVITÀ CAREER SERVICE	N. CANDIDATURE	Tipologia di selezioni	N. posti disponibili e n° tirocini attivati
1	<b>Agenzia Regionale Universiade 2019 - ARU</b>	<b>1. (gennaio 2018)</b>	Laureati dell'Ateneo da meno di 12 mesi (laurea di area linguistica e di scienze politiche), con requisiti specifici. TIROCINI EXTRACURRICOLATI SEMESTRALI CON RIMBORSO SPESE DA PARTE DELL'ENTE OSPITANTE. Figure professionali legate all'area di inserimento del tirocinante.	Rilevazione del fabbisogno; preparazione e pubblicizzazione Avviso di selezione; raccolta candidature; partecipazione a Commissione di selezione; pubblicazione graduatoria; contatto con i vincitori e attivazione dei percorsi di tirocinio (rilascio Progetti Formativi, richiesta attivazione assicurazione, trasmissione modulistica monitoraggio, raccolta documenti per chiusura iter)	<b>1. n° 47 (Macro-Area 1: n°31; Macro-Area 2: n° 16)</b>	Per titoli e colloquio	Posti Disponibili: - Macro-Area 1: n° 5 - Macro-Area 2: n° 4  Tirocini Attivati - Macro-Area 1: n° 5 - Macro-Area 2: n° 2 (per esigenze interne dell'Ente ospitante)
2	<b>Ente Provinciale per il turismo di Caserta - EPT</b>	1. (gennaio 2018)	Laureati dell'Ateneo da meno di 12 mesi in classi di laurea in lingua, con conoscenza di specifiche lingue. TIROCINI EXTRACURRICOLARI SEMESTRALI CON RIMBORSO SPESE DA PARTE DELL'ENTE OSPITANTE, come "Addetto all'accoglienza e alle informazioni nelle imprese e negli enti pubblici" presso gli infopoint turistici gestiti dall'Ente (CP ISTAT 2011)	Rilevazione del fabbisogno; preparazione e pubblicizzazione Avviso di selezione; raccolta candidature; partecipazione a Commissione di selezione; pubblicazione della graduatoria; contatto con i vincitori e attivazione dei percorsi di tirocinio (rilascio Progetti Formativi, richiesta attivazione assicurazione, trasmissione modulistica, raccolta documenti per chiusura iter)	<b>1. n° 7</b>	Valutazione per titoli	Posti disponibili: 3 Tirocini attivati: 2

3	<b>Ente provinciale per il Turismo di Salerno</b>	1. (gennaio 2018)	Laureati dell'Ateneo da meno di 12 mesi in classi di laurea in lingua, con conoscenza di specifiche lingue. <b>TIROCINI EXTRACURRICULARI SEMESTRALI CON RIMBORSO SPESE DA PARTE DELL'ENTE OSPITANTE, come "Addetto all'accoglienza e alle informazioni nelle imprese e negli enti pubblici" presso gli infopoint turistici gestiti dall'Ente (CP ISTAT 2011)</b>	Preparazione e pubblicizzazione Avviso di selezione; raccolta candidature; partecipazione a Commissione di selezione; pubblicazione della graduatoria; contatto con i vincitori e attivazione dei percorsi di tirocinio (Rilascio Progetti Formativi, richiesta attivazione assicurazione, trasmissione modulistica, raccolta documenti per chiusura iter)	<b>1. n° 13</b>	Valutazione per titoli	Posti disponibili: 4 Tirocini attivati: 4
4	<b>Presidenza del Consiglio dei Ministri</b>	n° 1 (marzo 2018)	Laureati di II livello dell'Ateneo nelle classi LM/52 e LM/36, da gennaio a dicembre 2017, con votazione minima 110/110 e esami di lingua e letteratura araba per eventuali collaborazioni lavorative nell'ambito della sicurezza nazionale.	Ricerca in Banca Dati dei profili in possesso dei requisiti richiesti, invio massivo di comunicazione informativa sull'offerta di lavoro, raccolta dei CV dei laureati interessati, creazione di un file excel contenente nominativi, contatti e caratteristiche dei laureati interessati; invio alla Presidenza dell'elenco e dei CV dei laureati.	<b>11</b>	Valutazione titoli	Non specificato

5	<b>Azienda Autonoma di Cura Soggiorno e Turismo di Pozzuoli</b>	<b>1. (aprile 2018)</b>	Laureati dell'Ateneo da meno di 12 mesi in classi di laurea in lingua, con conoscenza di specifiche lingue. <b>TIROCINI EXTRACURRICULARI SEMESTRALI CON RIMBORSO SPESE DA PARTE DELL'ENTE OSPITANTE</b> , come "Addetto all'accoglienza e alle informazioni nelle imprese e negli enti pubblici" presso gli infopoint turistici gestiti dall'Ente (CP ISTAT 2011)	Preparazione e pubblicizzazione Avviso di selezione; raccolta candidature; partecipazione a Commissione di selezione; pubblicazione della graduatoria; contatto con i vincitori e attivazione dei percorsi di tirocinio (rilascio Progetti Formativi, richiesta attivazione assicurazione, trasmissione modulistica, raccolta documenti per chiusura iter)	<b>1. n° 15</b>	Valutazione titoli	Posti disponibili: 3 Tirocini attivati: 3
	<b>Corte Costituzionale</b>	<b>1. (maggio 2018)</b>	Laureati degli Atenei italiani in Giurisprudenza o lauree equipollenti, con requisiti minimi specifici. Programma di tirocinio nazionale a durata semestrale con rimborso spese per i laureati residenti fuori dal comune di Roma.	Personalizzazione e pubblicazione del Bando della Corte Costituzionale.	<b>0</b>	Valutazione per titoli per la preselezione dell'Ateneo di una rosa di 5 candidati e per la graduatoria finale a cura della Corte Costituzionale.	Posti disponibili: 4 Candidature preselezionate: 0
6	<b>Infopoint turistici gestiti da AASCT e EPT della Regione Campania</b>	1 (luglio 2018)	Laureati dell'Ateneo, inoccupati/disoccupati ai sensi del D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150. Tirocinio extracurricolare con rimborso spese erogato dall'ente ospitante. Figura professionale oggetto del tirocinio "Addetto all'accoglienza e alle informazioni nelle imprese e negli enti	Preparazione e pubblicizzazione Avviso di selezione; raccolta candidature; partecipazione a Commissione di selezione; pubblicazione della graduatoria; contatto dei vincitori e attivazione dei percorsi di tirocinio	<b>57</b>	Valutazione per titoli	Posti disponibili: 27 Tirocini attivati: 22

		pubblici” presso gli infopoint turistici gestiti dall’Ente (CP ISTAT 2011)	(elaborazione e rilascio dei Progetti Formativi, richiesta copertura assicurativa tirocinanti, preparazione e somministrazione documenti di monitoraggio tirocini).				
7	<b>COMUNE DI ERCOLANO – Servizi Turistici</b>	1 (Luglio 2018)	Laureati dell’Ateneo, inoccupati/disoccupati ai sensi del D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150. Tirocinio extracurricolare con rimborso spese erogato dall’ente ospitante. Figura professionale oggetto del tirocinio “Addetto all’accoglienza e alle informazioni nelle imprese e negli enti pubblici” presso gli infopoint turistici gestiti dall’Ente (CP ISTAT 2011).	Preparazione e pubblicazione Avviso di selezione; raccolta candidature; partecipazione a Commissione di selezione; pubblicazione della graduatoria; contatto dei vincitori e attivazione dei percorsi di tirocinio (elaborazione e rilascio dei Progetti Formativi, richiesta copertura assicurativa tirocinanti, preparazione e somministrazione documenti di monitoraggio tirocini).	<b>8</b>	Valutazione titoli	Posti disponibili: 4 Tirocini attivati: 4
8	<b>Banca d’Italia - 2 tirocini formativi e di orientamento presso l’Unità di analisi e ricerca economica territoriale - Napoli</b>	1 (settembre 2018)	Laureati nazionali di laurea specialistica/magistrale e in possesso di specifici requisiti anagrafici e di merito.	Personalizzazione e pubblicazione del Bando della Banca d’Italia; raccolta candidature; contatti con la commissione di selezione; trasmissione degli studenti preselezionati alla Banca d’Italia.	<b>4</b>	Valutazione per titoli	Candidature giunte: 4 Candidature preselezionate: 1

9	<b>ARU – Agenzia Regionale Universiade 2019</b>	1 (ottobre 2018)	Laureati dell’Ateneo, inoccupati/disoccupati ai sensi del D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150. Tirocinio extracurricolare semestrale con rimborso spese erogato dall’ente ospitante. Figure professionali oggetto del tirocinio: 4.1.1.2.0 - Addetti agli affari generali”; 4.1.1.4.0. Addetti alla gestione del personale); 3.3.3.5.0 Tecnici del marketing (CP ISTAT 2011	Preparazione e pubblicizzazione Avviso di selezione; raccolta candidature; partecipazione a Commissione di selezione; pubblicazione della graduatoria; contatto dei vincitori e attivazione dei percorsi di tirocinio (elaborazione e rilascio dei Progetti Formativi, richiesta copertura assicurativa tirocinanti, preparazione e somministrazione documenti di monitoraggio tirocini).	<b>70</b>	Valutazione per titoli e colloquio	Posti disponibili: 10 Tirocini attivati: 10
---	---	---------------------	---	---	-----------	------------------------------------	--

### Aziende private:

Le aziende private possono, su richiesta, avvalersi del servizio di raccolta candidature e preselezione da parte del Career Service: in questo caso, il Career Service pubblica la Job Description compilata dall’azienda, raccoglie le candidature degli studenti/laureati interessati e effettua le opere di preselezione sulla base dei requisiti specifici richiesti dall’azienda, oltre che su quelli di legge per quanto riguarda i tirocini, trasmettendo poi all’azienda un file riassuntivo dei profili dei candidati, oltre ai CV giunti in risposta. Le opere di selezione e di scelta del candidato spettano sempre all’azienda ospitante. Di seguito, le opere di preselezione effettuate dal Career Service nel corso del 2018:

	<b>AZIENDE PRIVATE</b>	<b>FIGURA PROFESSIONALE/TIPOLOGIA DI INSERIMENTO</b>	<b>ATTIVITA' CAREER SERVICE</b>	<b>ESITO SELEZIONI AZIENDA</b>
1	Tianjin East Training School - CINA (gennaio 2018)	<b>INTERPRETI E TRADUTTORI DI LIVELLO ELEVATO; TIROCINIO DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO CON RIMBORSO SPESE E</b>	Invio alla scuola della modulistica per rilevazione fabbisogni; preparazione e pubblicizzazione dell’Avviso di selezione; raccolta candidature; partecipazione alla commissione di selezione; pubblicazione graduatoria finale;	N° 1 TIROCINIO ATTIVATO (MATRICOLA: CL)

		FACILITAZINI EROGATE DALL'ENTE OSPITANTE	contatti con i vincitori; attivazione del tirocinio (progetto formativo, richiesta assicurazione, invio modulistica di monitoraggio, raccolta documentazione di fine tirocinio). <b>N° CANDIDATURE 9</b>	
2	Fintissue srl (Marcianise) febbraio 2018	<b>OPERATORE COMMERCIALE ESTERO</b> TIROCINIO DI INSERIMENTO/REINSE RIMENTO LAVORATIVO CON RIMBORSO SPESE	Invio format all'azienda per rilevazione di fabbisogni ed elaborazione della Job Description; pubblicazione della Job Description sulla piattaforma di Job Placement d'Ateneo; raccolta CV dei laureati interessati e trasmissione all'azienda con file Excel riassuntivo di caratteristiche e competenze di ciascun laureato; attivazione del tirocinio per il laureato selezionato (attivazione convenzione; rilascio Progetto Formativo; richiesta assicurazione, invio modulistica di monitoraggio; raccolta modulistica di fine tirocinio). <b>N° CV RACCOLTI E PRESELEZIONATI: 4</b>	N° 1 TIROCINIO ATTIVATO (MATRICOLA: EA)
3	Fondazione IDIS_Città della Scienza (maggio 2018)	Borsa di studio di 8 mesi nel settore dell'internazionalizzazione e dei sistemi innovativi ricerca-impresa con la Cina	Publicizzazione del Bando di selezione, attraverso pubblicazione nella sezione News della pagina web del SOrT ( <a href="http://www.unior.it/didattica/vie w_news/11279/1283/2/borsa-di-studio-fondazione-idis-citta-della-scienza.html">http://www.unior.it/didattica/vie w_news/11279/1283/2/borsa-di-studio-fondazione-idis-citta-della-scienza.html</a> ) e invio newsletter a <b>256 laureandi/laureati in possesso dei requisiti minimi richiesti.</b>	1 laureato MRI selezionato per la Borsa.
4	EMME C Russo Cammei (Portici) (Maggio 2018)	<b>ADDETTO ALL'ACCOGLIENZA E ALLE INFORMAZIONI NELLE IMPRESE E NEGLI ENTI PUBBLICI/TIROCINIO EXTRACURRICOLARE CON RIMBORSO SPESE</b>	Invio format all'azienda per rilevazione di fabbisogni ed elaborazione della Job Description; pubblicazione della Job Description sulla piattaforma di Job Placement d'Ateneo; raccolta CV dei laureati interessati e trasmissione all'azienda con file Excel riassuntivo di caratteristiche e competenze di ciascun laureato; selezione avvenuta durante il periodo di vacanza normativa sui tirocini extracurricolari: azienda indirizzata al CPI per attivazione tirocinio. <b>N° CV RACCOLTI E PRESELEZIONATI: 13</b>	1 TIROCINIO ATTIVATO TRAMITE INTERMEDIAZIONE CPI

7	Tianjin East Training School – CINA. Luglio 2018	<b>INTERPRETI E TRADUTTORI DI LIVELLO ELEVATO;</b> TIROCINIO DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO CON RIMBORSO SPESE E FACILITAZIONI EROGATE DALL'ENTE OSPITANTE	Invio alla scuola della modulistica per rilevazione fabbisogni; preparazione e pubblicizzazione dell'Avviso di selezione; raccolta candidature; partecipazione alla commissione di selezione; pubblicazione graduatoria finale; contatti con i vincitori; attivazione del tirocinio (progetto formativo, richiesta assicurazione, invio modulistica di monitoraggio, raccolta documentazione di fine tirocinio). <b>N° CANDIDATURE 10</b>	N° 2 TIROCINI ATTIVATI (MATRICOLA: MCC e AF )
8	BARBA NAPOLI (ottobre 2018)	<b>ADDETTO ALLE ATTIVITA' DI BACK OFFICE</b> TIROCINIO DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO CON RIMBORSO SPESE E FACILITAZIONI EROGATE DALL'ENTE OSPITANTE	Invio all'azienda della modulistica per rilevazione fabbisogni; preparazione e pubblicizzazione dell'Avviso di selezione; invio dell'offerta a <b>302 neolaureati</b> con competenze coerenti con quelle richieste raccolta e preselezione delle candidature; contatti con azienda per feedback selezioni; <b>N° CANDIDATURE 12</b>	Non abbiamo avuto un feedback dall'azienda sull'esito delle selezioni, nonostante le richieste telefoniche ed e-mail.
	ASSOCIAZIONE STEPS – (Novembre 2018)	<b>INTERPRETI E TRADUTTORI DI LIVELLO ELEVATO</b> TIROCINIO DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO CON RIMBORSO SPESE E FACILITAZIONI EROGATE DALL'ENTE OSPITANTE	Rilevazione del fabbisogno dell'azienda, ricerca nella banca dati laureati di profili idonei, trasmissione 18 CV all'azienda.	Nessuno dei candidati inviati ha superato il processo di selezione.
9	DICHEM Srl (novembre 2018)	<b>OPERATORE COMMERCIALE ESTERO</b> TIROCINIO DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO CON RIMBORSO SPESE E FACILITAZIONI EROGATE DALL'ENTE OSPITANTE	Invio all'azienda della modulistica per rilevazione fabbisogni; preparazione e pubblicizzazione dell'Avviso di selezione; invio dell'offerta a <b>86 neolaureati</b> con competenze coerenti con quelle richieste; raccolta e preselezione delle candidature; contatti con azienda per feedback selezioni; <b>N° CANDIDATURE 5</b>	Non è stato attivato alcun tirocinio perché i candidati non hanno accettato di presentarsi a colloquio per la "distanza" (l'azienda è di Palma Campania e il luogo di effettuazione del tirocinio era indicato nell'annuncio).

Le aziende private possono anche decidere di effettuare autonomamente ricerca di candidati e pubblicazione annunci di stage/lavoro iscrivendosi alla piattaforma di **Job Placement** fornita gratuitamente dal Consorzio Almalaurea, di cui l'Ateneo fa parte.

Il servizio è accessibile per laureati ed aziende a questo link:  
<http://www.unior.it/didattica/6747/2/job-placement.html>

La piattaforma consente anche un monitoraggio sia dei CV inseriti dai laureati che delle offerte di lavoro/stage inserite.

Di seguito, alcuni report riferiti al 2018:

### AZIENDE REGISTRATE (per settore)

Settore azienda	Nuove registrazioni*	Numero utenti azienda totali**	abilitate**	CV scaricati*	Totale CV scaricati**	Annunci pubblicati*	Totale Annunci pubblicati**	Annunci attivi**
agricoltura, foreste, caccia, pesca	0	1	1					
alimentare	2	8	6	58	85	1	4	0
aeronautica, areospaziale, navale	0	3	3	0	50	0	1	0
chimica	0	2	2			1	2	0
chimica, metalmeccanica, meccanica di precisione, elettronico, manifattura varia	0	1	1					
chimica-farmaceutica	2	3	3	91	91	1	1	0
commercio, alberghi, pubblici esercizi	5	17	15	2	104	1	2	0
comunicazioni e telecomunicazioni	3	6	6	0	100	5	8	0
credito e assicurazioni	2	4	4	33	33	4	11	0
edilizia e materiali per l'edilizia	0	5	5	0	50	0	1	0

energia, gas, acqua, estrazione mineraria	1	3	2	0	28	0	1	0
grande distribuzione	0	4	4	0	43	0	2	0
informatica/elettronica	1	18	18	0	139	0	14	0
istruzione, formazione, ricerca e sviluppo	3	24	23	106	156	5	9	0
logistica e trasporti	3	10	10	155	313	5	6	0
metalmeccanica e meccanica di precisione	2	7	7	24	84	2	2	0
pubbliche amministrazioni (enti locali, forze armate,...)	1	1	1					
pubblicità, pubbliche relazioni	2	4	4	0	50	1	2	0
ricerca, selezione e/o somministrazione di lavoro	1	10	10	0	101	9	16	7
sanità	1	1	1					
servizi	4	33	26	27	294	8	54	0
servizi alle aziende/consulenza	4	41	40	310	1379	8	35	0
servizi ricreativi e culturali	1	5	3					
servizi turistici	4	13	13	0	7	1	6	0
stampa, editoria e grafica	1	5	5	0	23	0	6	0
tessile, abbigliamento e manifattura	4	14	14	127	252	7	15	1
<b>Totali</b>	<b>47</b>	<b>243</b>	<b>227</b>	<b>933</b>	<b>3382</b>	<b>59</b>	<b>198</b>	<b>8</b>

\* dati riferiti al periodo da 2018-01-01 a 2018-12-31

\*\* dati aggiornati al 2018-12-31

Gli annunci pubblicati da utenti di STAFF non compaiono in questo report.

Il conteggio si riferisce agli UTENTI registrati, non alle singole aziende.

Questo report non tiene conto degli scarichi fatti da utenti di staff oppure eseguiti attraverso lo scarico senza registrazione

## LAUREATI REGISTRATI (per Dipartimento/Facoltà)

struttura	Totali	In attesa	Pubblicati
Dip.to ASIA, AFRICA, MEDITERRANEO	1614	0	1595
Dip.to SCIENZE UMANE e SOCIALI	2524	1	2501
Dip.to STUDI LETTERARI, LINGUISTICI e COMPARATI	6962	2	6847
FACOLTA' NON CODIFICATA	150	1	126
LETTERE E FILOSOFIA	1890	0	1750
LINGUE E LETTERATURE STRANIERE	1790	0	1739
SCIENZE POLITICHE	969	0	941
STUDI ARABO-ISLAMICI E DEL MEDIT.	175	0	171
<b>Totali</b>	<b>16074</b>	<b>4</b>	<b>15670</b>

Il conteggio riporta il numero di titoli certificati ed è alla data odierna.

## OFFERTE DI LAVORO PER SETTORE AZIENDA

Settore azienda	Nuove registrazioni*	Numero utenti azienda totali**	abilitate**	CV scaricati*	Totale CV scaricati**	Annunci pubblicati*	Totale Annunci pubblicati**	Annunci attivi**
agricoltura, foreste, caccia, pesca	0	1	1					
alimentare	2	8	6	58	85	1	4	0
areonautica, areospaziale, navale	0	3	3	0	50	0	1	0
chimica	0	2	2			1	2	0

chimica, metalmeccanica, meccanica di precisione, elettronico, manifattura varia	0	1	1					
chimica- farmaceutica	2	3	3	91	91	1	1	0
commercio, alberghi, pubblici esercizi	5	17	15	2	104	1	2	0
comunicazioni e telecomunicazioni	3	6	6	0	100	5	8	0
credito e assicurazioni	2	4	4	33	33	4	11	0
edilizia e materiali per l'edilizia	0	5	5	0	50	0	1	0
energia, gas, acqua, estrazione mineraria	1	3	2	0	28	0	1	0
grande distribuzione	0	4	4	0	43	0	2	0
informatica/ elettronica	1	18	18	0	139	0	14	0
istruzione, formazione, ricerca e sviluppo	3	24	23	106	156	5	9	0
logistica e trasporti	3	10	10	155	313	5	6	0
metalmeccanica e meccanica	2	7	7	24	84	2	2	0

di precisione								
pubbliche amministrazioni (enti locali, forze armate,...)	1	1	1					
pubblicità, pubbliche relazioni	2	4	4	0	50	1	2	0
ricerca, selezione e/o somministrazione di lavoro	1	10	10	0	101	9	16	7
sanità	1	1	1					
servizi	4	33	26	27	294	8	54	0
servizi alle aziende/consulenza	4	41	40	310	1379	8	35	0
servizi ricreativi e culturali	1	5	3					
servizi turistici	4	13	13	0	7	1	6	0
stampa, editoria e grafica	1	5	5	0	23	0	6	0
tessile, abbigliamento e manifattura	4	14	14	127	252	7	15	1
<b>Totali</b>	<b>47</b>	<b>243</b>	<b>227</b>	<b>933</b>	<b>3382</b>	<b>59</b>	<b>198</b>	<b>8</b>

\* dati riferiti al periodo da 2018-01-01 a 2018-12-31

\*\* dati aggiornati al 2018-12-31

Gli annunci pubblicati da utenti di STAFF non compaiono in questo report.

Il conteggio si riferisce agli UTENTI registrati, non alle singole aziende.

Questo report non tiene conto degli scarichi fatti da utenti di staff oppure eseguiti attraverso lo scarico senza registrazione

## OFFERTE DI LAVORO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE

CONTRATTO	Annunci pubblicati*	Totale annunci pubblicati**	Attivi**	Candidature*	Totale Candidature**
Altro	11	43	0	3	79
Apprendistato	0	17	0	0	30
Consulenza	1	1	0	0	0
Contratto a progetto	0	1	0	0	5
Lavoro a tempo determinato	10	35	0	134	221
Lavoro a tempo indeterminato	11	18	8	105	129
Lavoro autonomo	1	16	0	0	89
Lavoro interinale	1	4	0	0	1
Tirocinio/Stage post-laurea	33	108	0	133	512
<b>Totali</b>	<b>68</b>	<b>243</b>	<b>8</b>	<b>375</b>	<b>1066</b>

\* dati riferiti al periodo da 2018-01-01 a 2018-12-31

\*\* dati complessivi al 2018-12-31

### **Seminari di Orientamento al lavoro**

Anche nel 2018, il Career Service ha portato avanti iniziative seminariali, dal carattere informativo/formativo:

#### **1. 25/10/2018 – SEMINARIO INFORMATIVO “LA TUA CARRIERA A BRUXELLES”** - Aula Conferenze del Rettorato - In collaborazione con la Camera di Commercio Belgo-Italiana

Quali sono le principali posizioni lavorative disponibili a Bruxelles? Come si può entrare a lavorare nelle Istituzioni europee? Quali sono le competenze professionali più richieste per una carriera negli European Affairs? Il seminario “La tua carriera a Bruxelles” ha risposto a queste domande focalizzandosi sulle figure lavorative emergenti in ambito europeo quali il policy advisor, il project consultant, il communication assistant, l’office manager o il research assistant. Sono state trasmesse ai partecipanti informazioni utili sui concorsi nelle Istituzioni europee, le competenze richieste per lavorarci e i percorsi formativi idonei per sviluppare un profilo professionale appropriato.

Partecipanti: **45**

#### **2. 04/12/2018 – WORKSHOP “IL CV DEL TRADUTTORE”** – Palazzo Santa Maria Porta Coeli

Incontro laboratoriale sull'elaborazione del CV per la ricerca attiva del lavoro nell'ambito della traduzione specialistica, tenuto dal Career Service per gli studenti del Corso di Laurea Magistrale in Traduzione Specialistica.  
Partecipanti: **25**