



Verbale 22 giugno 2023

Oggi giovedì 22 giugno 2023 alle ore 9.30 in modalità telematica su piattaforma di Ateneo Microsoft Teams si sono riuniti, in via ordinaria, in Consiglio i componenti del CUG con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni: attuazione scheda 2 GEP e nuovo sito, esiti del questionario Careegiver, nuova procedura per carriera alias, decreto approvazione del GEP;
2. Approvazione verbale u.s.;
3. Call per attuazione delle schede n. 3, 18 e 20 del GEP (allegata): domande pervenute e selezione (vedi allegati);
4. Scheda 16 del GEP: approvazione call di Ateneo per piccoli progetti di ricerca annuali sul tema del genere(vedi allegato)
5. Varie ed eventuali

Sono presenti: per il personale docente: prof.ssa Emma Annamaria Imparato (presidente); prof.ssa Lea Nocera; prof. Giovanni Rotiroti;

per il personale tecnico-amministrativo: dott. Lucio Cinquegrana; sig.ra Matilde del Monte; dott.ssa Margherita Simonelli;

Sono assenti giustificati: dott. Nicola Ricciardi; dott.ssa Loredana Giustiniani; dott.ssa Cristina Esposito; sig.ra Marianna Mascolo

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Matilde del Monte.

La Presidente, alle ore 9.30, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

Si passa al punto 1 delle comunicazioni e la Presidente fa presente che in attuazione alla scheda 2 del GEP "Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione" si è data vita ad una nuova sezione del sito web di Ateneo dedicato a tutte le informazioni relative alle attività sull'uguaglianza di genere. La pagina sarà curata e gestita dall'Ufficio comunicazione, relazioni con il pubblico, public engagement.

Per quanto riguarda il questionario Careegiver realizzato dal CUG, sentito il referente per i dati statistici, Dott. Mauro Pinto, non è possibile produrre un'analisi dettagliata degli esiti del questionario.



Inoltre per quanto riguarda la nuova procedura per la carriera alias, si è stabilito di concerto con la Segreteria Studenti di non pubblicare sul sito web di Ateneo i nomi dei referenti per le carriere alias, ma solo un indirizzo email.

I presenti, ringraziano la Presidente per le informazioni e si complimentano per l'ottimo lavoro svolto.

I componenti del CUG letto il verbale del 12 maggio u.s. lo approvano all'unanimità.

Si passa al punto 3 dell'ordine del giorno, e la Presidente comunica che il Piano di Uguaglianza di Genere Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024 prevede che il CUG sia, tra l'altro, Responsabile istituzionale delle schede 3, 18 e 20.

Per completezza di informazione si ricorda che la scheda 3 del GEP prevede l'elaborazione di un Massive Open Online Course (MOOC) dedicato al *diversity management*, rivolto ai dipendenti di Ateneo ma aperto anche a fruitori esterni dell'Ateneo. Risorse finanziarie: 1500 euro una tantum.

La scheda 18 del GEP prevede l'organizzazione annuale di incontri divulgativi rivolti alla cittadinanza e incentrati sul tema dell'identità di genere, della non violenza, della non discriminazione e delle pari opportunità. Risorse finanziarie: 1000 euro l'anno.

La scheda 20 del GEP prevede l'elaborazione di un Massive Open Online Course (MOOC) di Ateneo sul tema delle molestie e violenze di genere, aperto anche a fruitori esterni all'Ateneo. Risorse finanziarie: 1500 euro una tantum.

La Presidente comunica ai presenti che sono pervenute le seguenti domande:

Scheda 3 GEP: Prof.ssa Rosa Piro – titolo: **“Diversity Management: la diversità sul lavoro come valore aggiunto”** che prevede tre moduli di due ore ciascuno, un modulo **“sulla diversità nei luoghi di lavoro, aspetti generazionali**, uno sul **“ruolo della solidarietà nelle buone pratiche del Diversity Management”** e un'altro **“sugli aspetti interculturali e della disabilità”**.

Scheda 18 GEP: Prof.ssa Fabiana Sciarelli – titolo: **“Tanto ho le cuffie – La forza della sopravvivenza.”** Dott.ssa Marianna Pace – titolo: **“Violenza di genere: un percorso interdisciplinare attraverso il diritto, il linguaggio e la cultura”**.

Scheda 20 GEP: Prof.ssa Rosa Piro – titolo: **“MOOC su molestie e violenza di genere”**. Dott.ssa Marianna Pace – titolo: **“MOOC: Prevenzione e contrasto della violenza di genere attraverso un percorso esperienziale”**.

Il CUG prende in esame le proposte pervenute e dopo un breve confronto approva per la scheda 3 del GEP la proposta presentata dalla Prof.ssa Rosa Piro per un importo finanziato di 1.500 euro, per la scheda 18 del GEP vengono selezionate le proposte pervenute dalle docenti Sciarelli e Pace ritenute entrambe di elevato interesse e meritevoli di attuazione a fronte della scheda che prevede 'incontri divulgativi' e istituisce a tal fine 1000 euro (la call prevedeva 500 euro), per la scheda 20 del GEP, viene selezionata la proposta della Dott.ssa Marianna Pace per un importo finanziato di 1500 euro.



Il CUG nel ringraziare coloro che hanno partecipato attivamente alla presentazione delle proposte per le schede del GEP, darà comunicazione ai docenti selezionati dell'esito.

Per il punto 4, la Presidente comunica che il Piano di Uguaglianza di Genere Gender Equality Plan (GEP) 2022-2024 prevede che il CUG sia, tra l'altro, Responsabile istituzionale della scheda 16.

Per completezza di informazione si ricorda che la scheda 16 del GEP prevede una call di Ateneo per piccoli progetti di ricerca annuali sul tema del genere. Risorse finanziarie: 3000 euro.

La Presidente esamina con tutti i presenti la bozza di bando elaborato per la realizzazione della suddetta scheda.

Il CUG approva la bozza del bando da inviare ai vertici dell'Ateneo per la realizzazione della call prevista dal GEP.

La Presidente ringrazia tutti i componenti per la partecipazione alla riunione odierna.
La riunione termina alle ore 10.25.

Napoli, 22/06/2023

La Presidente del CUG
prof.ssa Emma Annamaria Imperato

Emma Annamaria Imperato

Il segretario verbalizzante
sig.ra Matilde del Monte

Matilde del Monte