

omissis

Il Presidente dà lettura dell'art. 4 del bando di concorso recante i criteri di massima cui attenersi nella valutazione dei candidati. In base a detti criteri la Commissione prende atto:

- di avere a disposizione un punteggio complessivo pari a 100 punti per candidato;

Gt 180

- che la selezione si intende superata se il candidato riporta un punteggio minimo pari a 20/100;
- che gli indicatori e i punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria sono così suddivisi:

CATEGORIA "D"		
Indicatori		Punteggi
a)	Formazione certificata e pertinente	Max 20 punti
b)	Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Max 20 punti
c)	Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	Max 25 punti
d)	Anzianità di servizio prestato senza essere incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Max 15 punti
e)	Titoli culturali e professionali come da CCNL	Max 20 punti

CATEGORIA "EP"		
Indicatori		Punteggi
a)	Formazione certificata e pertinente	Max 20 punti
b)	Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Max 15 punti
c)	Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	Max 25 punti
d)	Anzianità di servizio prestato senza essere incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Max 10 punti
e)	Titoli culturali e professionali come da CCNL	Max 30 punti

La Commissione in conformità con quanto stabilito dall'art. 3 del bando di concorso prenderà in esame esclusivamente i titoli riportati dai candidati nell'elenco allegato alla domanda di partecipazione e la relativa documentazione:

Handwritten signature and initials

- in originale;
- in copia conforme all'originale;
- in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione.

La Commissione passa ad esaminare i criteri di valutazione per i singoli indicatori:

a) – formazione certificata e pertinente. La Commissione si rifà integralmente a quanto riportato all'art. 4 del bando, che testualmente recita: *“sono valutabili i corsi di formazione interni ed esterni all'Amministrazione, purché pertinenti all'attività svolta, fruiti esclusivamente a decorrere dalla data di inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31/12/2020, nel rispetto di quanto di seguito precisato:*

Tabella 1

Durata corso (espresso in gg)	Corsi interni ed esterni	Punteggio
1 giorno	Con esame finale	2 punti
	Senza esame	1 punto
2 giorni	Con esame finale	3 punti
	Senza esame	1,5 punti
3 giorni	Con esame finale	4 punti
	Senza esame	2 punti
4 giorni	Con esame finale	5 punti
	Senza esame	2,5 punti
Oltre 4 giorni	Con esame finale	6 punti
	Senza esame	3 punti

Tabella 2

Durata corso (espresso in ore)	Corsi interni ed esterni	Punteggio
Fino a 5,59 ore	Con esame finale	2 punti
	Senza esame	1 punto
Da 6 a 10,59 ore	Con esame finale	3 punti
	Senza esame	1,5 punti
Da 11 a 15,59 ore	Con esame finale	4 punti
	Senza esame	2 punti
Da 16 a 20,59 ore	Con esame finale	5 punti
	Senza esame	2,5 punti
21 ore e oltre	Con esame finale	6 punti
	Senza esame	3 punti

GA HP

La Commissione prenderà in esame esclusivamente le attestazioni da cui risulti l'effettiva partecipazione e l'eventuale superamento di esame finale.

La Commissione, inoltre, stabilisce che nei casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, verrà attribuito il punteggio previsto per i corsi di durata minima;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, verrà attribuito il punteggio previsto in caso di corsi senza esame;
- nel caso che dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore che in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore.

b) – arricchimento professionale. Con riferimento ai titoli conferiti con le modalità indicate all'art. 4 del bando, la Commissione dichiara che procederà alla valutazione secondo i seguenti criteri:

- Incarichi espletati interni all'amministrazione, conferiti con provvedimento del Rettore/Direttore Generale/dirigenti/OO.CC. di Ateneo

Partecipazione in Commissioni di: - Gara - Collaudo - Concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità - Procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca - Seggio elettorale	Ruolo di Presidente 1 punto cad.; Ruolo di Componente 0,70 punti cad.; Ruolo di Segretario; 0,50 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)
Direttore dei Lavori/RUP/Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto, Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	RUP, Direttore dei Lavori, Direttore esecutivo del contratto 1 punto cad.; Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione, Progettista, 0,70 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)
Coordinatore o Responsabile di aula degli addetti alla vigilanza in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,50 punti cad. (per un massimo di 9 punti complessivi)
Partecipazione a: - Gruppi di Lavoro/studio	0,50 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)

GA HP

Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di: - Addetto alla vigilanza - Amministrativo/tecnico/informatico - Addetto alla logistica	0,40 punti cad. (per un massimo di 4 punti complessivi)
--	---

- Incarichi di responsabilità di posizione organizzativa, conferiti con provvedimento del Rettore/Direttore Generale

Incarico di: - Capo di ufficio/servizio/area/macroarea; - Direttori Tecnici dei Centri/Musei; - Direttore Tecnico; - Direttore di Biblioteca;	1,50 punto cad.
Incarichi ad interim di titolarità di posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità, conferiti dal Direttore Generale dell'Università/Rettore	0,70 punti cad.

La Commissione procederà alla verifica della assimilabilità o riconducibilità degli eventuali ulteriori incarichi a quelli specificamente previsti da bando e assegnerà un punteggio corrispondente tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte e dell'eventuale carattere seriale delle stesse.

La Commissione stabilisce che non saranno oggetto di valutazione gli incarichi che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto/ente conferente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi dell'atto formale di attribuzione di funzioni e/o responsabilità.

c) – qualità delle prestazioni individuali. La Commissione, sulla base della attestazione formalizzata del responsabile della struttura riferita ai seguenti elementi:

- capacità di proporre soluzioni migliorative etc. (omissis)

6

48

- capacità di gestione delle esigenze etc.... (omissis)

- impegno profuso etc..... (omissis)

assegnerà a ciascun giudizio i seguenti punteggi:

- inferiore alle aspettative: 0 punti;
- in linea con le attese: 4,17 punti;
- superiore alle attese: 8,34 punti.

d) – anzianità di servizio. Relativamente a questo indicatore la Commissione, come recita l'art.4 del bando *“terrà conto della anzianità di servizio effettiva maturata dalla di inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31/12/2020, con esclusione, però, del biennio richiesto quale requisito di ammissione”*. Per ogni anno di anzianità sarà attribuito un punteggio pari a 7 punti, nei limiti del punteggio massimo attribuibile per questo criterio nelle singole categorie di afferenza.

Le frazioni di anno verranno considerate come segue:

- periodo inferiore a 6 mesi: 3,5 punti;
- periodo superiore a 6 mesi: 7 punti.

e) – titoli culturali e professionali come da CCNL. La Commissione, tenuto conto di quanto stabilito all'art. 4 del bando concorsuale e nel rispetto dei criteri di massima ivi precisati, si riserva di attribuire ad ogni indicatore il punteggio a fianco indicato:

Titoli professionali		
	Tipologia	Punteggio
a	Incarichi di formazione, aggiornamento e insegnamento in qualità di docente/relatore/culture della materia	0,5 punti cad. (fino ad un massimo di 6)
b	Pubblicazioni, convegni, seminari di studio, congressi ecc. in qualità di autore e/o relatore	0,4 punti cad. (fino ad un massimo di 4)

Titoli di studio e culturali		
	Tipologia	Punteggio
1	Diploma di scuola secondaria superiore	0,50

U HP

2	Diploma universitario	2
3	Laurea triennale	3
4	Laurea magistrale/specialistica di durata biennale successiva alla laurea triennale	2,50
5	Laurea vecchio ordinamento	5,50
6	Laurea corsi a ciclo unico	5,50
7	Dottorato di ricerca	3
8	Scuola di specializzazione	2,50
9	Master universitario di 1° e 2° livello	2,50
10	Abilitazione professionale, coerente con l'attività svolta	1
11	Corsi di perfezionamento con esami finali	1
12	Corsi di specializzazione	1
13	Certificazione linguistica ed informatica	1

omissis
