

**PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA DEL PERSONALE AMMINISTRATIVO, TECNICO E BIBLIOTECARIO, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO, A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLA CATEGORIA B, C, D ED EP - INDETTO CON D.D.G. N.210 DEL 29/12/2021 – PROT. 86290**

**VERBALE N. 1 DEL 11/04/2022 - RIUNIONE PRELIMINARE**

Il giorno 11 aprile 2022, alle ore 10,00, nella stanza 9.3 del Palazzo del Mediterraneo si è riunita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva, per titoli, finalizzata alla progressione economica del personale delle categorie B e C, al fine di procedere alle operazioni preliminari. Sono presenti tutti i membri della Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale n.70 del 4 aprile 2022, prot. N.26614 e composta da:

Presidente: dott.ssa Maria Grazia De Girolamo - Cat. EP - Università degli Studi del Sannio

Componente: dott.ssa Iolanda Manicadori - cat. D - Università degli Studi del Sannio

Componente: dott. Giovanni Cantilena - cat. D - Università degli Studi di Napoli Federico II

Segretario: dott.ssa Francesca Buccheri - cat. C- Università degli Studi di Napoli "L'Orientale"

La Presidente dichiara aperta la seduta e, preliminarmente, invita la Commissione a prendere visione dei nominativi dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alle selezioni tramite la piattaforma PICA.

La Commissione prende atto che sono pervenute n.106 istanze di partecipazione, di cui n.31 relative alla categoria B e n.75 alla categoria C di cui all'elenco allegato (all. 1).

Tutti i componenti della Commissione dichiarano che non sussistono rapporti di parentela e/o affinità, fino al quarto grado incluso né situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi tra essi né tra essi ed i candidati. A tale scopo, vengono sottoscritte le dichiarazioni rese ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile (allegati 2,3,4,5). Dichiarano, altresì, ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs 165/2001, di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (allegati 6, 7, 8, 9).

Le dichiarazioni sottoscritte sono allegate al presente verbale per formarne parte integrante.

La Commissione esamina il bando, emanato con Decreto del Direttore Generale n.210 del 29/12/2021 che verte esclusivamente sulla valutazione dei titoli.

La Commissione rileva che, ai sensi dell'articolo 4 del bando, dispone di un punteggio complessivo pari a 100 punti e che gli indicatori e i punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria sono così suddivisi:

CATEGORIA B		
	Indicatori	Punteggi
a)	formazione certificata e pertinente	Massimo 25 punti
b)	arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Massimo 20 punti
c)	qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento	Massimo 20 punti

	nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	
d)	anzianità di servizio prestato senza essere incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Massimo 20 punti
e)	titoli culturali e professionali come da CCNL	Massimo 15 punti

<b>CATEGORIA C</b>		
	<b>Indicatori</b>	<b>Punteggi</b>
a)	formazione certificata e pertinente	Massimo 20 punti
b)	arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato	Massimo 25 punti
c)	qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi	Massimo 20 punti
d)	anzianità di servizio prestato senza essere incorso negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado	Massimo 15 punti
e)	titoli culturali e professionali come da CCNL	Massimo 20 punti

Altresi, la Commissione, ai sensi dell'articolo 4 del bando, prende atto che:

- I. la "formazione certificata e pertinente", di cui alla lettera a), *dovrà essere stata autorizzata dall'Amministrazione e che sono valutabili i corsi di formazione interni ed esterni all'Amministrazione, purchè pertinenti all'attività svolta,..... nel rispetto di quanto di seguito precisato:*

*durata espressa in giorni:*

<b>Durata corso</b>	<b>Corsi interni ed esterni</b>	<b>Punteggio</b>
1 giorno	Con esame finale	2 punti
	Senza esame	1 punto
2 giorni	Con esame finale	3 punti
	Senza esame	1.5 punti
3 giorni	Con esame finale	4 punti
	Senza esame	2 punti
4giorni	Con esame finale	5 punti
	Senza esame	2.5 punti
Oltre 4-giorni	Con esame finale	6 punti
	Senza esame	3 punti

*FB*

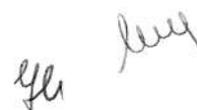
*ll*

*durata espressa in ore:*

<b>Durata corso</b>	<b>Corsi interni ed esterni</b>	<b>Punteggio</b>
Fino a 5,59 ore	Con esame finale Senza esame	2 punti 1 punto
Da 6a 10,59 ore	Con esame finale Senza esame	3 punti 1,5 punti
Da 11 a 15,59ore	Con esame finale Senza esame	4 punti 2 punti
Da 16 a 20,59 ore	Con esame finale Senza esame	5 punti 2,5 punti
21 ore e oltre	Con esame finale Senza esame	6 punti 3 punti

2. relativamente a "l'arricchimento professionale", di cui alla lettera b), *gli incarichi valutabili sono quelli.....espletati interni all'Amministrazione, conferiti con provvedimento formalizzato del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi Collegiali di Ateneo, nonché incarichi di responsabilità di posizione organizzativa conferiti con formale provvedimento del Direttore Generale/Rettore:*
3. per quanto attiene alle "qualità delle prestazioni individuali", di cui alla lettera c) *.....si terrà conto dei seguenti parametri su attestazione formalizzata dal Responsabile della Struttura di appartenenza:*
  - *capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento, nell'organizzazione e nella gestione dei processi lavorativi;*
  - *capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;*
  - *impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi rispetto dei tempi programmati e della qualità ed economicità dei risultati ottenuti.**Inoltre, ai fini della valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese, si terrà conto, altresì, delle risultanze della valutazione della performance;*
4. relativamente alla "anzianità di servizio" di cui alla lettera d)... *verrà valutato anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato presso altri Atenei, purché nella medesima categoria e posizione economica. Per ogni anno di anzianità sarà attribuito un punteggio pari a 7 (sette) punti, nei limiti del punteggio massimo attribuibile per questo criterio, in riferimento alle singole categoria di appartenenza;*
5. relativamente ai "Titoli culturali e professionali" di cui alla lettera e) *questi ultimi saranno valutabili, purché attinenti all'area di inquadramento; i titoli di studio e culturali valutabili sono quelli ulteriori, ovvero duplici, rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno per le rispettive categorie professionali aventi valore legale.*

Infine, la Commissione prende atto che per gli indicatori a), b), c) e per i titoli professionali di cui all'indicatore e) il periodo di riferimento è quello decorrente dalla data di inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31/12/2020; per l'indicatore d) si terrà conto dell'anzianità di servizio effettivo maturata dalla data di inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31/12/2020, con esclusione, però, del biennio richiesto quale requisito di ammissione.



Per quanto concerne gli incarichi valutabili nell'ambito dell'indicatore b) relativo all'arricchimento professionale, la Commissione, inoltre, considerata la non esaustività degli elenchi dei titoli riportati nella tabella, stabilisce che la collocazione di eventuali altri titoli non presenti nella stessa avverrà in base alla maggiore affinità di questi ultimi con quelli elencati, attribuendo un punteggio in linea con i punteggi già indicati e fermo restando quanto previsto dal bando.

La Commissione a questo punto procede a definire i criteri oggettivi e predeterminati per la valutazione dei titoli ed i relativi punteggi nell'ambito di quelli massimi stabiliti per ciascun indicatore per la categoria B e per la categoria C come sopra riportati.

Dopo ampia e approfondita discussione stabilisce per i seguenti indicatori:

**Indicatore a) formazione certificata e pertinente (Categoria B max 25 punti - Categoria C max 20 punti)**

La Commissione precisa che i corsi di formazione saranno valutati solo se autorizzati dall'Amministrazione, pertinenti all'attività svolta e solo se correttamente autocertificati dal candidato. Si precisa, al riguardo, che non saranno oggetto di valutazione le autocertificazioni che non presentino l'argomento del corso, la durata del corso, le ore e/o i giorni, l'ente promotore, l'eventuale esame ed esito finale.

Tuttavia, fermo restando la sussistenza di tutti gli elementi caratterizzanti il corso di formazione, nei soli casi in cui:

- manchi l'indicazione precisa della durata del corso, tenuto conto che lo stesso deve essere stato comunque seguito dalla data di inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31/12/2020, sarà attribuito il punteggio previsto per la durata minima così come riportato dalle citate tabelle riepilogative;
- manchi l'indicazione se si tratta di corso con o senza esame, sarà attribuito il punteggio previsto per i "corsi senza esame" così come riportato dalle citate tabelle riepilogative.

Qualora, dalla documentazione presentata risulti una durata del corso espressa sia in ore che in giorni, si darà prevalenza alla durata in ore, secondo quanto specificato nelle relative tabelle.

I corsi di formazione in sovrannumero rispetto al punteggio massimo attribuibile non potranno essere collocati in altra macro-categoria.

**TABELLA a) Categoria B max 25 punti- Categoria C max 20 punti**

**durata espressa in giorni:**

Durata corso	Corsi interni ed esterni	Punteggio
1 giorno	Con esame finale	2 punti
	Senza esame	1 punto
2 giorni	Con esame finale	3 punti
	Senza esame	1,5 punti
3 giorni	Con esame finale	4 punti
	Senza esame	2 punti
4giorni	Con esame finale	5 punti
	Senza esame	2,5 punti
Oltre 4-giorni	Con esame finale	6 punti
	Senza esame	3 punti

*durata espressa in ore:*

Durata corso	Corsi interni ed esterni	Punteggio
Fino a 5,59 ore	Con esame finale Senza esame	2 punti 1 punto
Da 6a 10,59 ore	Con esame finale Senza esame	3 punti 1,5 punti
Da 11 a 15,59ore	Con esame finale Senza esame	4 punti 2 punti
Da 16 a 20,59 ore	Con esame finale Senza esame	5 punti 2,5 punti
21 ore e oltre	Con esame finale Senza esame	6 punti 3 punti

**Indicatore b) arricchimento professionale (Categoria B max 20 punti- Categoria C max 25 punti)**

La Commissione precisa che gli incarichi, per essere valutati, conformemente a quanto stabilito dal bando, devono essere relativi al periodo di riferimento. Essi dovranno essere stati conferiti con provvedimento formalizzato del Rettore, del Direttore Generale, dei Dirigenti o con provvedimenti deliberati dagli Organi Collegiali di Ateneo, nonché incarichi di responsabilità di posizione organizzativa conferiti con formale provvedimento del Direttore Generale/Rettore.

Si precisa, altresì, che non saranno valutabili gli incarichi attribuiti esclusivamente dagli organi di vertice delle strutture universitarie (es. Presidenti dei Centri di Ateneo, Direttori dei Dipartimenti, ecc.).

Si precisa, inoltre, che non saranno oggetto di valutazione gli incarichi che non riportino correttamente tutti gli elementi identificativi relativi al soggetto conferente, alla tipologia, al periodo di svolgimento e agli estremi del provvedimento formale.

Si precisa, inoltre, che non saranno prese in considerazione alcuna attestazione di encomio, di stima, ringraziamenti, ecc.

I punteggi attribuibili sono di seguito riportati:

**TABELLA b) Categoria B max 20 punti- Categoria C max 25 punti**

Incarichi espletati interni all'Amministrazione	Punteggi (cad.)
a) Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità – Componente	1,00 punto
b) Partecipazione a Commissioni di concorso pubblico, di progressioni economiche, di procedure di mobilità - Segretario	0,50 punti
c) Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Componente	0,70 punti
d) Partecipazione a Commissioni per procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca – Segretario	0,50 punti



5  


e)	Partecipazione a Seggi di Gara – Presidente	1,00 punto
f)	Partecipazione a Seggi di Gara - Componente	0,75 punti
g)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Presidente	1,50 punti
h)	Partecipazione a Commissioni di Gara, di Collaudo - Componente	1,00 punto
i)	Rappresentante in Organi Collegiali di Ateneo (per incarico di durata superiore a sei mesi)	1,00 punto
l)	Partecipazione a Gruppi di lavoro/Gruppi di studio	0,50 punti
n)	Partecipazione a Gruppi di lavoro/Gruppi di studio – Responsabile/Coordinatore	1,00 punto
o)	Vigilanza in concorsi e/o prove selettive	0,30 punti
p)	Supporto di commissioni oppure incarico amministrativo/tecnico/informatico oppure incarico di addetto alla logistica	0,50 punti
q)	Incarichi di Responsabile di Aula in concorsi e/o prove selettive, etc.	0,40 punti
r)	Componente di Seggio elettorale di Ateneo - Presidente	1,00 punto
s)	Componente di Seggio elettorale di Ateneo - Componente	0,50 punti
t)	Addetto al primo soccorso o equivalenti	0,50 punti
u)	Addetto al Servizio di prevenzione e protezione	0,75 punti
v)	Incarico di Responsabile di posizione organizzativa	(grandezza considerata: durata; unità di misura: mese) da 1 a 3 mesi: 0,75 punti- superiore a 3 mesi e fino a 6 mesi: 1,25 punti - superiore a 6 mesi e fino a 1 anno: 2,00 punti
z)	Altri titoli/incarichi attinenti all'area di inquadramento, tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte	da 0,30 a 1,50 punti

**Indicatore c) qualità prestazioni (Categoria B max 20 punti - Categoria C max 20 punti)**

La Commissione decide, alla luce dei giudizi forniti dai singoli Responsabili di Struttura, di attribuire i seguenti punteggi:

 FB



**TABELLA c1)**

	Superiore alle attese	In linea con le attese	Inferiore alle attese
capacità di proporre soluzioni migliorative e innovative nello svolgimento, nell'organizzazione e nella gestione dei processi lavorativi	6 punti	3 punti	0 punti
capacità di gestione delle esigenze dell'utenza e attitudine alla collaborazione;	6 punti	3 punti	0 punti
impegno profuso e grado di coinvolgimento nella gestione dei processi lavorativi, rispetto dei tempi programmati e della qualità ed economicità dei risultati ottenuti	8 punti	4 punti	0 punti

Con riferimento alle risultanze della valutazione della performance ai fini della valutazione della qualità delle prestazioni individuali rese, la Commissione stabilisce che il punteggio risultante dalla valutazione di cui alla tabella c1 sarà maggiorato un base alle seguenti percentuali:

**TABELLA c2)**

Fasce di risultato	Valutazione	Percentuale
Alta/Media I-II	dal 67% al 100% 65-100	20%
Sufficiente III	dal 50% al 66% 50-64	10%
Insufficiente IV	< del 50% < del 50%	0

**Indicatore d) anzianità di servizio (Categoria B max 20 punti - Categoria C max 15 punti)**

Come previsto da bando, per ogni anno di anzianità sarà attribuito un punteggio pari a 7 (sette) punti, nei limiti del punteggio massimo attribuibile per questo criterio, in riferimento alle singole categoria di afferenza (il punteggio è attribuito in base all'anzianità comunicata dall'ufficio competente). In merito, la Commissione inoltra apposita richiesta all'ufficio del personale.

**TABELLA d) Categoria B max 20 punti - Categoria C max 15 punti**

Anzianità di servizio	Punteggio
Per ogni anno nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2020 con esclusione del biennio richiesto quale requisito di ammissione	7 punti

**Indicatore e) titoli culturali e professionali come da CCNL (Categoria B max 15 punti- Categoria C max 20 punti)****TABELLE e1) e e2) Categoria B max 15 punti - Categoria C max 20 punti**

e1) Titoli professionali		Punteggi (cad.)
a)	Incarichi di formazione, aggiornamento e insegnamento in qualità di docente/relatore/cultore della materia	2,00 punti

*[Handwritten signature]*  
FB

*[Handwritten signature]*  
Gler

b)	Publicazioni, convegni, seminari di studio, congressi, ecc. in qualità di autore e/o relatore. Le pubblicazioni scientifiche devono essere dotate di "ISBN" o "ISSN" ovvero dei codici DOI e/o PMID	2,00 punti
----	---	------------

<b>e2) Titoli di studio e culturali</b> (ulteriori ovvero duplici rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno)		<b>Punteggi (cad.)</b>
a)	Diploma di istruzione secondaria di secondo grado	1,00 punto
b)	Diploma universitario – Laurea triennale	3,00 punti
d)	Laurea Magistrale/specialistica di durata biennale successiva alla laurea triennale	2,00 punti
e)	Laurea vecchio ordinamento - Laurea corsi a ciclo unico	5,00 punti
f)	Dottorato di ricerca	3,00 punti
g)	Scuola di specializzazione	2,00 punti
h)	Master universitario di I livello	1,50 punti
i)	Master universitario di II livello	2,00 punti
l)	Corsi di Perfezionamento con esame finale	0,50 punti
m)	Abilitazione Professionale coerente con l'attività svolta	0,50 punti
n)	Corsi di specializzazione	0,50 punti
o)	Certificazione linguistica e/o informatica	1,00 punto

La Commissione provvederà sulla base dei suddetti criteri all'attribuzione dei punteggi.  
 La Commissione, infine, prende atto che la selezione si intende superata se il candidato avrà riportato, complessivamente, un punteggio di almeno 20 punti sul massimo di 100 punti disponibili.  
 Alle ore 16,40, la Commissione termina i lavori della seduta odierna e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.  
 Del che è verbale.

Il presente verbale unitamente agli allegati è trasmesso all'Ufficio Risorse umane per le Attività amministrative e tecniche per gli adempimenti conseguenti.

Presidente: dott.ssa Maria Grazia De Girolamo Maria Grazia De Girolamo  
 Componente: dott.ssa Iolanda Manicadori Iolanda Manicadori  
 Componente: dott. Giovanni Cantilena Giovanni Cantilena  
 Segretario: dott.ssa Francesca Buccheri Francesca Buccheri