

**Procedure valutative, per titoli e colloquio, riservate al personale tecnico amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Napoli L'Orientale, per la copertura, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis) del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, mediante progressione economica verticale, di n. 14 posti di categoria C (di cui n. 8 per l'area amministrativa, n. 3 per l'area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati e n. 3 per l'area biblioteche). (DDG prot. n. 50548 del 31.07.2023 rep. 253/2023)**

### **MODALITA' E CRITERI DI VALUTAZIONE**

La Commissione, così come previsto all'art. 6 del bando, dispone per la valutazione di un totale di 100 punti, così distribuiti:

- valutazione titoli e competenze professionali: **max 40 punti**;
- valutazione colloquio: **max 60 punti** così distribuiti: **max 20 punti** riconoscibili per colloquio teorico pratico e **max 40 punti** riconoscibili per colloquio attitudinale-motivazionale.

Per quanto riguarda la valutazione dei titoli e delle competenze professionali, la Commissione valuterà quanto risultante dal curriculum del dipendente e dai documenti e titoli così come presentati ai sensi dell'art. 5, commi 12 e 13 del bando. L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata dalla Commissione secondo quanto previsto dall' Allegato n. 1 al bando (Tabella 1 Titoli), secondo le indicazioni dei punteggi massimi in riferimento alla tipologia dei titoli, come da Allegato n. 2 al bando.

Il colloquio consisterà in:

- 1) due quesiti a contenuto teorico pratico differenziati sulla base dei profili messi a concorso e verterà sugli ambiti ed argomenti così come individuati dall'art. 6 del bando per ciascuna area; saranno accertate le conoscenze teoriche dei candidati e le capacità degli stessi di utilizzarle ed applicarle a casi concreti;
- 2) un quesito finalizzato ad accertare, nell'ambito delle attività lavorative svolte dal candidato, le caratteristiche attitudinali e motivazionali dello stesso, con l'obiettivo di valutare la professionalità, l'esperienza acquisita e le capacità atte a svolgere le attività proprie della categoria C.

Per quel che riguarda la prova a contenuto teorico pratico, la Commissione ritiene di valutare quanto segue:

- 1 livello di conoscenza degli argomenti **max 10 punti**;
- 2 proprietà di linguaggio e chiarezza espositiva **max 5 punti**;
- 3 capacità di sintesi **max 5 punti**.

Per quanto riguarda il colloquio attitudinale- motivazionale, la Commissione ritiene di valutare quanto segue:

1. attitudine al servizio **max 20 punti**;
2. adeguatezza della motivazione **max 20 punti**.

LA COMMISSIONE

IL PRESIDENTE

*Stefania Costanzo*

*255*

*8*

*255*

COMPONENTE Benedetta Boveral

COMPONENTE Clisoberto de Fes