



UNIVERSITÀ DI NAPOLI L'ORIENTALE

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO), ANNO 2023, DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELLE CATEGORIE B/C/D, INDETTA CON D.D. 30/10/2023 N. 342, AFFISSO ALL'ALBO DI ATENE0 IN DATA 31/10/2023.

VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA B

VERBALE n. 1

Riunione preliminare

Il giorno 27/11/2023, alle ore 11:00, si riunisce in Napoli - Palazzo Mediterraneo, presso la Stanza 6.9, la Commissione giudicatrice della selezione pubblica suddetta, nominata con Decreto Direttoriale 16/11/2023 n.372.

Risultano presenti:

Dott.ssa **Deborah Savastano** PRESIDENTE

Dott.ssa **Laura Anna Margutti** COMPONENTE

Dott.ssa **Fabiana Roffo** COMPONENTE - SEGRETARIO

La Commissione dichiara che osserverà il codice etico nonché i principi del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

I membri della Commissione dichiarano di non avere tra di loro alcuna relazione di parentela o affinità fino al quarto grado incluso.

Si prende atto che nessuna istanza di ricsuazione dei commissari, relativa alla presente valutazione, è pervenuta all'Ateneo e che, pertanto, la Commissione stessa è pienamente legittimata ad operare secondo le norme del bando concorsuale.

La Commissione dichiara aperta la seduta e procede alla lettura del Bando, di cui al D.D. 30/10/2023 n.342, degli articoli del C.C.N. Comparto istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 19/04/2018, e degli articoli del C.C.N. Comparto Università del 16/10/2008, cui il bando fa riferimento.

La Commissione prende atto che l'art.4 del Bando "Criteri di Valutazione" ha stabilito che i parametri di valutazione sono fissati, in relazione al diverso livello di professionalità delle Categorie B, C, D, EP e in applicazione dell'art.82 comma 2 del CCNL Comparto Università del 16/10/2008, tenendo conto degli indicatori ponderati, per un punteggio complessivo massimo di **60 punti**.

La selezione si intenderà superata se il candidato riporterà complessivamente un punteggio non inferiore a 21 punti su un massimo di 60 disponibili – pari al 35% del totale.

In applicazione delle percentuali di cui al CCNL, e in considerazione del punteggio massimo fissato nella misura predetta, si riportano di seguito i punteggi massimi riconoscibili per ciascuno degli indicatori previsti, per la **categoria B**:

TAB.1

INDICATORE	Punteggio max attribuibile
A) FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE	15
B) ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	12
C) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	12
D) ANZIANITA' DI SERVIZIO	12
E) TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI	9
PUNTEGGIO COMPLESSIVO	60

Per ciascun degli indicatori sopra esposti, si definiscono le griglie dei punti riconoscibili, come segue:

➤ **indicatore A - FORMAZIONE CERTIFICATA E PERTINENTE**

Saranno valutati esclusivamente i corsi di formazione certificati e pertinenti seguiti durante il biennio 01/01/2021 - 31/12/2022, nel rispetto di quanto segue

TAB.2

INDICATORE A	Punteggio riconosciuto
Numero dei corsi seguiti	Categoria B
1	3
da 2 a 3	6
da 4 a 5	9
da 6 a 7	12
Più di 7	15

➤ **indicatore B – ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE**

Come precisato nel D.D. 30/10/2023 n.342, la Commissione valuterà l'arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato. In particolare saranno valutati gli incarichi conferiti nel biennio di riferimento 01/01/2021 - 31/12/2022, ovvero quelli ancora in essere nel medesimo biennio. Rientrano in tale tipologia gli incarichi espletati interni all'Amministrazione conferiti formalmente con provvedimento del Rettore, del Direttore Generale, del Direttore di Dipartimento, del Presidente del Centro, del Dirigente o con provvedimenti deliberati dagli Organi Collegiali delle Strutture Universitarie o dagli altri soggetti legittimati.

Non saranno valutabili attestazioni di incarico "ora per allora". Non saranno altresì valutabili le attestazioni di encomio se non quelle esclusivamente a firma del Rettore o del Direttore Generale.

TAB.3

INDICATORE B	Punteggio riconosciuto
Giudizio espresso in base alla documentazione presentata	Categoria B
Insufficiente	0
Sufficiente	6
Più che sufficiente	7
Discreto	8
Quasi buono	9
Buono	10
Distinto	11
Ottimo	12

La Commissione, ad integrazione dell'indicatore B e del relativo giudizio/punteggio, così come fissato dal D.D. 30/10/2023 n.342, al fine di garantire una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, attribuirà un punteggio agli incarichi con riferimento alle diverse tipologie e tenuto conto del grado di complessità, di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte, secondo la griglia che segue e nei limiti del massimo attribuibile ivi previsto:

TAB.4

INCARICHI	Punteggio riconosciuto
Partecipazione in Commissioni di: <ul style="list-style-type: none"> • Gara; • Collaudo; • Concorso pubblico, progressione economica, procedure di mobilità; • Procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo, borse di studio e/o ricerca; • Seggio elettorale. 	Ruolo di Presidente: 1 punto Ruolo di Componente: 0,70 punti Ruolo di Segretario: 0,50 punti <u>(Max 4 punti complessivi)</u>
RUP, Direttore dei Lavori, Direttore esecutivo del contratto, Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione, Progettista.	RUP/Direttore dei Lavori/Direttore esecutivo del contratto: 1 punto Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione, Progettista: 0,70 punti <u>(Max 4 punti complessivi)</u>
Partecipazione a Commissioni/tavoli di lavoro su materie oggetto di contrattazione e/o di revisione statutaria o regolamentari	0,70 punti <u>(Max 1,40 punti complessivi)</u>
Supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di: <ul style="list-style-type: none"> - Addetto alla vigilanza; - Amministrativo/tecnico/informatico; - Addetto alla logistica. 	0,70 punti (Max 2,80 punti complessivi)

Audit su progetti di ricerca	Responsabile di Audit su progetti di ricerca: 1 punto Supporto al Responsabile Audit su progetti di ricerca: 0,50 punti (Max 2 punti complessivi)
Tutor in attività didattico-seminariali	0,50 punti (Max 1 punti complessivo)
CTU (consulente tecnico di parte dell'Ateneo)	1 punto (Max 2 punti complessivi)
Delegati per gli adempimenti Vs Enti Esterni (MUR, INPS, AdE, Prefettura, Questura, ecc...)	1 punto (Max 2 punti complessivi)
Referente di Ateneo per Banche dati e adempimenti mensili Vs Enti Esterni	0,70 punti (Max 1,40 punti complessivi)
Servizio di prevenzione e protezione locale	Responsabile del SPP locale: 1 punto Addetto SPP locale: 0,50 punti (Max 2 punti complessivi)
Addetto primo soccorso/utilizzo dei dispositivi BLSD/emergenze	0,70 punti (Max 1,40 punti complessivo)
Rappresentante in Organi Collegiali formalizzato con provvedimento del Rettore	0,70 punti (Max 1,40 punti complessivi)
Rappresentante in Consiglio e/o Giunta Dipartimento, Comitato tecnico scientifico e/o Direttivo dei Centri	0,70 punti (Max 1,40 punti complessivi)
Attestazione di Encomio a firma del Rettore o del Direttore Generale	0,50 punti (Max 1 punto complessivo)
Altro (incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili e riconducibili tenuto conto del grado di complessità di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte)	0,50 punti (Max 1 punto complessivo)

Capo Ufficio (strutture equivalenti), Segretari di Dipartimento/Centro	1 punto
Capo Settore (strutture equivalenti)	0,70 punti

Capo Sezione	0,50 punti
Direttori tecnici dei Centri/Musei/Biblioteche	1 punto
Incarico ad interim (da sommare a punteggi dell'incarico primario)	0,70 punti

La Commissione, al fine di standardizzare il punteggio ottenuto dal candidato come sommatoria dei punti attribuiti ai titoli valutabili e ricondurlo ai giudizi di cui alla tabella n.3, utilizzerà la seguente formula matematica:

$$B_i = 6 + \left[\left(\frac{P_i - P_{min}}{P_{max} - P_{min}} \right) * 6 \right]$$

B_i = punteggio indicatore B del candidato i-esimo

P_i = punteggio relativo del candidato i-esimo

P_{max} = punteggio relativo massimo attribuito

P_{min} = punteggio relativo minimo attribuito

La Commissione, con riferimento alla formula sopra riportata, precisa quanto segue:

- nelle operazioni matematiche intermedie verranno considerate solo le prime due cifre decimali, con la precisazione che la seconda cifra decimale sarà arrotondata all'unità superiore qualora la terza cifra decimale sia pari o superiore a 5 (cinque);
- il punteggio finale così ottenuto sarà arrotondato per difetto nel caso in cui la parte decimale risultante sia compresa tra 0,01 e 0,49, ovvero per eccesso nel caso in cui sia compresa tra 0,50 e 0,99.

Al candidato che non ha allegato alcun incarico sarà attribuito di default un giudizio insufficiente, corrispondente a un punteggio pari a 0 (zero).

La Commissione stabilisce altresì che sarà attribuito di default un giudizio insufficiente, corrispondente a un punteggio pari a 0 (zero), anche nel caso in cui la documentazione prodotta dal candidato non contenga gli elementi essenziali e necessari per consentire una corretta valutazione dell'incarico (i.e. natura dell'incarico, descrizione dell'attività, durata, data di conferimento, soggetto conferente, ecc...) ovvero nel caso in cui l'incarico non rientri nelle tipologie di cui alla tabella precedente né sia alle stesse assimilabile e riconducibile.

➤ **indicatore C - Qualità delle prestazioni individuali**

Le prestazioni individuali tenute dal 01/01/2021 al 31/12/2022 sono valutate riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi.

La valutazione è effettuata dal responsabile dell'unità organizzativa presso la quale il candidato ha prestato servizio nel biennio di riferimento (Macro Area, Area, Ufficio, Servizio).

Per il personale partecipante alla PEO afferente ai Dipartimenti, ai Centri e ai Sistemi Bibliotecari di Ateneo, la valutazione è effettuata dal Direttore del Dipartimento, dal Presidente del Centro, dal Direttore del SIBA per la categoria B.

Il responsabile della struttura di afferenza dei partecipanti alla PEO, categoria B, è tenuto a valutare la capacità del dipendente di proporre soluzioni innovative, del grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, dell'attenzione posta alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi, nonché del contributo apportato al raggiungimento degli obiettivi della struttura.

Tale valutazione è espressa ex novo esclusivamente ai fini della Progressione Economica Orizzontale ed è formulata dai responsabili di struttura su apposita scheda di cui l'allegato 1 al Bando.

La valutazione produce effetto ai fini dell'attribuzione del punteggio solo se la Performance Organizzativa del candidato nel biennio 01/01/2021 al 31/12/2022 non abbia avuto esito negativo.

La valutazione ai fini della seguente procedura è espressa su **base annua** sulla base di sei livelli di giudizio cui corrisponde il punteggio come indicato nella sottostante tabella:

INDICATORE C	Punteggio riconosciuto
Giudizio espresso	Categoria B
Insufficiente – prestazione inadeguata	0
Sufficiente - prestazione parzialmente adeguata	1
Discreta - prestazione adeguata	3
Buona - corretta	4
Distinta - prestazione soddisfacente in linea con le attese	5
Ottima - prestazione superiore alle attese	6

Il punteggio è determinato dalla somma delle valutazioni ottenute per ciascuno degli anni del biennio.

Qualora per un candidato siano state prodotte più attestazioni con valutazioni diverse per attività lavorative svolte in più uffici o avvicendamenti di responsabili, riferite al biennio suddetto, si fissa la seguente procedura di determinazione del punteggio: somma dei punteggi ottenuti nelle singole valutazioni divisa per il numero delle attestazioni presentate. Non si procede ad arrotondamento. Qualora il candidato produca un'attestazione relativa ad un periodo inferiore al biennio, il punteggio sarà attribuito in proporzione al numero di giorni cui fa riferimento l'attestazione. Il punteggio sarà così determinato: punteggio diviso 730 (due anni), moltiplicato il numero dei giorni lavorati a cui si riferisce l'attestazione, con arrotondamento per eccesso del decimale superiore.

Per i dipendenti che nel biennio di riferimento hanno fruito di periodi di aspettativa a vario titolo, che siano stati assenti dal servizio per lunghi periodi per motivazioni differenti dall'aspettativa, la valutazione della qualità delle prestazioni viene effettuata solo se la presenza effettiva in servizio sia almeno pari a 8 mesi continuativi e/o frazionati nel biennio di riferimento.

Nel caso in cui il dipendente sia incorso, nei due anni antecedenti la data del 31/12/2022, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado di giudizio, o sia stato valutato anche per uno degli anni considerati insufficiente nella Performance organizzativa e individuale, il punteggio attribuito è 0 (zero).

➤ **indicatore D – Anzianità di servizio**

L'anzianità di servizio è calcolata dall'Ufficio personale tecnico e amministrativo, relazioni sindacali, trattamento accessorio, tenuto conto di quanto disposto dall'art.4 del Bando e sarà recepita dalla Commissione.

Qualora il dipendente sia incorso, nei due anni antecedenti la data del 31/12/2022, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio - a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado di giudizio - l'anzianità di servizio sarà valutata 0 (zero) punti.

Il punteggio sarà attribuito per gli anni di servizio eccedenti quelli relativi all'anzianità richiesta per l'ammissione alla procedura de qua a norma dell'art.79 comma 2 del CCNL Comparto Università del 16/10/2008 e considerando solo la decorrenza economica e non quella giuridica.

Tale ultima previsione non si applica alla sola anzianità di servizio maturata, tra l'altro, per gli anni 2011 – 2014, a seguito delle progressioni orizzontali, disposte ai soli fini giuridici in applicazione dell'art.9 co 21 del D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010.

L'anzianità di servizio sarà calcolata come segue:

TAB.6

INDICATORE D	Punteggio riconosciuto
Anni di servizio decorrenti dall'immissione in ruolo eccedenti quelli utili ai fini della PEO	Categoria B
Da 6 mesi a 2 anni	5
Da 2 anni e 6 mesi a 5 anni	6
Da 5 anni e 6 mesi a 7 anni	7
Da 7 anni e 6 mesi a 9 anni	8
Da 9 anni e 6 mesi a 11 anni	9
Da 11 anni e 6 mesi a 15 anni	10
Da 15 anni e 6 mesi a 20 anni	11
Oltre 20 anni	12

➤ **indicatore E – Titoli culturali**

La Commissione precisa che, come chiarito nel Bando, nell'ambito del punteggio massimo riconoscibile per la categoria B - di seguito indicato -

TAB.8

INDICATORE D	Punteggio massimo riconoscibile
	Categoria B
	9

sono valutabili le abilitazioni scientifiche, didattiche e professionali; le pubblicazioni scientifiche se coerenti con le attività del profilo ricoperto (fermo restando che per le pubblicazioni è necessario fornire ISSN o ISBN, in assenza dei quali le stesse non saranno considerate); le collaborazioni a progetti di ricerca risultanti da documentazione ufficiale (quale - ad esempio – la scheda di progetto, una nota protocollata con data ricadente nell'intervallo della presente procedura a firma del Responsabile del progetto, ecc...); la docenza o la partecipazione in qualità di organizzatore o di relatore in convegni, seminari di studio, corsi di formazione purché risultante da documentazione

ufficiale; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca e abilitazioni professionali. Ai fini del calcolo del punteggio, ciascun titolo indicato o presentato dal candidato è valutato individualmente, secondo il peso indicato nella seguente tabella

TAB.9	
Titolo	peso
a) Abilitazioni scientifiche, didattiche, professionali	1
b) pubblicazioni scientifiche coerenti con le attività svolte ed edite con ISSN o ISBN	0,8
c) collaborazioni a progetti di ricerca risultanti da atti formali	0,8
d) docenza o partecipazione in qualità di organizzatore o di relatore in convegni, seminari di studio, corsi di formazione, risultante da documentazione ufficiale	0,8
e) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria: laurea triennale, corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione	1
f) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria: laurea magistrale, laurea a ciclo unico, master di I e II livello, dottorato di ricerca	1,5
e) superamento/ idoneità concorsi pubblici per categoria superiore nonché idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre (periodo di riferimento 01/01/2021 – 31/12/2022)	1

Il punteggio finale dell'indicatore è dato dalla somma dei punti ottenuti per ciascuna categoria di titoli (numero dei titoli ricadenti nella stessa voce per il peso indicato), fermo restando il limite massimo previsto per l'indicatore. Il superamento del limite non produce effetti.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio sono valutabili esclusivamente i titoli acquisiti dal candidato nel biennio considerato, cioè dal 01/01/2021 al 31/12/2022, ovvero presentati dal candidato per la prima volta se acquisiti antecedentemente al periodo considerato.

La Commissione, ultimata l'integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal Bando, stabilisce che per ogni candidato sarà compilata una scheda all'interno di un file excel nella quale verranno riportate, di volta in volta, a conclusione della valutazione dei titoli, la descrizione dei titoli stessi, il punteggio attribuito a ciascuno di essi, il punteggio dell'anzianità di servizio ed il totale complessivo; tale file excel conterrà, inoltre, anche un foglio riepilogativo in cui saranno riportati i nominativi dei candidati, i punteggi assegnati alle cinque macrocategorie ed il punteggio complessivo. L'intero file excel sarà stampato e allegato all'ultimo verbale, che sarà redatto dalla Commissione a conclusione dei lavori.

La Commissione, infine, specifica che i titoli non riportati nella scheda di valutazione del singolo candidato si devono intendere ritenuti non suscettibili di valutazione secondo i criteri fissati dal

Bando di selezione/non autocertificati secondo le modalità previste dall'art.4 del Bando, ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto.

Il Presidente incarica il Segretario di consegnare il presente verbale, corredato dalle dichiarazioni richieste, compilate e firmate, all'Ufficio personale tecnico e amministrativo, relazioni sindacali, trattamento accessorio, per gli adempimenti di competenza.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 11:30 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione

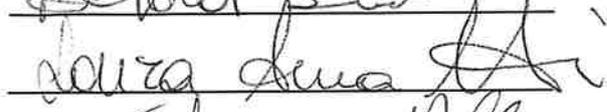
E' Verbale

Letto, approvato e sottoscritto

Dott.ssa **Deborah Savastano** PRESIDENTE



Dott.ssa **Laura Anna Margutti** COMPONENTE



Dott.ssa **Fabiana Roffo** COMPONENTE – SEGRETARIO

