

**PROCEDURE SELETTIVE, PER TITOLI, INDETTA CON DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE N. 342 DEL 30/10/2023, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO**

**- VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA C -**

**Verbale n. 1 (riunione preliminare) del 27/11/2023**

Il giorno 27/11/2023 alle ore 9.30, si è riunita presso la stanza 3.5, ubicata al III piano di Palazzo Du Mesnil dell'Università degli Studi di Napoli "L'Orientale", sito a Napoli in Via Chiatamone 61-62 - Napoli, la Commissione esaminatrice della procedura in epigrafe, nominata con Decreto del Direttore Generale n. 372 del 16/11/2023, così composta:

Dott.ssa Ilaria POERIO	Presidente
Dott.ssa Martina MAGNETTA	Componente
Dott.ssa Marika CAGGIANO	Componente Segretario

Tutti i componenti della Commissione sono presenti.

### Omissis

La Commissione prende atto che la valutazione dovrà essere effettuata tenendo conto degli indicatori ponderati riportati nell'art. 4 del predetto bando e del relativo punteggio massimo complessivo per ciascuno di essi, come di seguito specificato:

INDICATORE		CATEGORIA C
A	Formazione certificata e pertinente	12
B	Arricchimento professionale	15
C	Qualità delle prestazioni individuali	12
D	Anzianità di servizio	9
E	Titoli culturali e professionali	12
<b>TOTALE</b>		<b>60</b>

**La selezione si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 21 punti su un massimo di 60 disponibili, pari al 35% del totale.**

La Commissione, ad integrazione dei criteri e dei punteggi fissati dal bando di selezione, al fine di garantire una più obiettiva valutazione dei titoli presentati dai candidati, stabilisce quanto segue.

Per l'indicatore **Formazione certificata e pertinente di cui alla lettera A)** il punteggio massimo è di 12 punti così ripartiti:

PKG  
Per  
480

INDICATORE A	
Numero corsi seguiti	Punteggio riconosciuto
1	2
Da 2 a 3	5
Da 4 a 5	7
Da 6 a 7	9
Più di 7	<b>12</b>

La Commissione stabilisce che sono valutabili esclusivamente i corsi di formazione certificati e pertinenti, seguiti durante il biennio 01/01/2021-31/12/2022.

Per l'indicatore **Arricchimento professionale di cui alla lettera B)** il punteggio massimo è di **15 punti** così definito:

INDICATORE B	
Giudizio espresso in base alla documentazione presentata	Punteggio riconosciuto
Insufficiente	0
Sufficiente	6
Più che sufficiente	7
Discreto	8
Quasi buono	9
Buono	10
Distinto	12
Ottimo	<b>15</b>

La Commissione prende atto che sarà valutata l'esperienza lavorativa, non legata ad automatismi di anzianità, desumibile dal curriculum e/o documentazione presentata dal candidato.

Gli incarichi valutabili sono quelli conferiti nel biennio di riferimento 01/01/2021-31/12/2022, ovvero quelli ancora in essere nel medesimo biennio. Gli incarichi sono quelli formalmente conferiti con apposito provvedimento da parte degli organi e soggetti legittimati come indicati nel bando.

Con riferimento a titoli conferiti con le modalità dell'Indicatore B) in argomento, la Commissione dichiara che procederà alla valutazione secondo i seguenti criteri:

- Incarichi espletati, interni all'Amministrazione conferiti formalmente con provvedimento del Rettore, del Direttore Generale, del Direttore del Dipartimento, del Presidente del Centro, del Dirigente o con provvedimenti deliberati dagli Organi Collegiali delle Strutture Universitarie o dagli altri soggetti legittimati.

Partecipazione in Commissioni di:	
- Gara;	Ruolo di Presidente <b>1 punto</b>
- Collaudo;	Ruolo di Componente <b>0,70 punti</b>
	Ruolo di Segretario <b>0,50 punti</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Concorso pubblico, di progressione economiche, di procedure di mobilità;</li> <li>- Procedure di conferimento di incarichi di lavoro autonomo/borse di studio e/o ricerca;</li> <li>- Seggio elettorale</li> </ul>	(per un max di 4 punti complessivi)
<i>DEC</i> RUP/ <u>Direttore dei Lavori</u> /Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione/Direttore esecutivo del contratto, Progettista/Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione	RUP/Direttore dei Lavori//Direttore esecutivo del contratto <b>1 punto</b> Coordinatore per la sicurezza in fase di esecuzione, Coordinatore per la sicurezza in fase di progettazione, Progettista <b>0,70 punti</b> (per un max di 4 punti complessivi)
Partecipazione a Commissioni/tavoli di lavoro su materie oggetto di contrattazione e/o di revisione statutaria o regolamentaria	<b>0,70 punti</b> (per un max di 1,40 punti complessivi)
Incarico di supporto alle commissioni in concorsi e/o prove selettive in qualità di: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Addetto alla vigilanza</li> <li>- Amministrativo/tecnico/informatico</li> <li>- Addetto alla logistica</li> </ul>	<b>0,50 punti</b> (per un max di 2 punti complessivi)
Responsabile di Audit su progetti di ricerca Supporto al Responsabile Audit progetti	Responsabile di Audit su progetti di ricerca <b>1 punto</b> Supporto al Responsabile Audit progetti <b>0,50 punti</b> (per un max di 2 punti complessivi)
Tutor in attività didattica seminariali	<b>0,50 punti</b> (per un max di 1 punto)
CTU (consulente tecnico di parte dell'Ateneo)	<b>1 punto</b> (per un max di 2 punti complessivi)
Delegati per gli adempimenti Vs Enti Esterni (MUR, INPS, AdE, Prefettura, Questura ecc.)	<b>1 punto</b> (per un max di 2 punti complessivi)
Responsabile/addetto servizio di prevenzione e protezione locale	Responsabile <b>1 punto</b> Addetto servizio di prevenzione e protezione locale <b>0,50 punti</b> (per un max di 2 punti complessivi)
Addetto primo soccorso/utilizzo dei dispositivi BLSD/emergenze	<b>0,50 punti</b> (per un max di 1 punto)

*PMY*  
*HP*  
*MC*

Rappresentante in organi collegiali formalizzato con provvedimento del Rettore	<b>0,70 punti</b> (per un max di 1,40 punti complessivi)
Referente di Ateneo banche dati e adempimenti mensili enti esterni	<b>0,70 punti</b> (per un max di 1,40 punti complessivi)
Rappresentante in Consiglio e/o Giunta Dipartimento, Comitato tecnico scientifico e/o Direttivo dei Centri	<b>0,70 punti</b> (per un max di 1,40 punti complessivi)
Attestazione di Encomio a firma del Rettore o del Direttore Generale	<b>0,50 punti</b> (per un max di 1 punto)
Altro (incarichi non previsti nella presente griglia ma agli stessi assimilabili e riconducibili tenuto conto del grado di complessità di autonomia e di responsabilità delle funzioni svolte)	<b>0,50 punti</b> (per un max di 1 punto)

- Incarichi di responsabilità di posizione organizzativa, conferiti con provvedimento del Rettore/Direttore Generale (**superiore a 6 mesi**)

Capo Ufficio (strutture equivalenti), Segretari di Dipartimento/Centro	<b>1 punto</b>
Capo Settore (strutture equivalenti)	<b>0,70 punti</b>
Capo Sezione	<b>0,50 punti</b>
Direttori tecnici dei Centri/Musei/Biblioteche	<b>1 punto</b>
Incarico ad interim (da sommare a punteggi dell'incarico primario)	<b>0,70 punti</b>

## OMISSIS

In merito alla valutazione dell'**indicatore B) - arricchimento professionale** - la Commissione valutatrice, terminata l'attribuzione dei punteggi sulla base degli incarichi presentati dal singolo candidato, come indicati nella tabella, calcolerà la somma dei suddetti punteggi definendo un punteggio relativo, di seguito al termine della valutazione di tutti i candidati si procederà all'attribuzione del punteggio finale e del relativo giudizio come riportato da bando, mediante l'applicazione della seguente formula:

$$Bi = 6 + \left[ \left( \frac{Pi - P_{min}}{P_{max} - P_{min}} \right) \right] \times 9$$

Bi = punteggio indicatore B) del candidato i-esimo

Pi = punteggio relativo del candidato i-esimo

Pmax = punteggio relativo massimo attribuito

Pmin = punteggio relativo minimo attribuito

## OMISSIS

La Commissione nell'attribuzione del punteggio finale arrotonderà per difetto nel caso in cui la parte decimale risultante sia compresa tra 0,01 e 0,49 ovvero per eccesso nel caso in cui sia compresa tra 0,50 e 0,99.

Nell'attribuzione del punteggio finale, la Commissione utilizzerà la seguente tabella di arrotondamento:

0 (nessun incarico)	0
da 6 a 6,49	6
da 6,50 a 7,49	7
da 7,50 a 8,49	8
da 8,50 a 9,49	9
da 9,50 a 10,49	10
da 10,50 a 12,49	12
da 12,50 a 15	15

Con riferimento all'Indicatore C) - Qualità delle prestazioni individuali relative al biennio 01/01/2021-31/12/2022 il punteggio massimo è di 12 punti, così distribuiti:

INDICATORE C	
Giudizio espresso	Punteggio riconosciuto per un anno
Insufficiente - prestazione inadeguata	0
Sufficiente - prestazione parzialmente adeguata	1
Discreta - prestazione adeguata	3
Buona - prestazione corretta	4
Distinta - prestazione soddisfacente in linea con le attese	5
Ottima - prestazione superiore alle attese	6

MP

HP  
rec

## OMISSIS

Con riferimento all'Indicatore D) – Anzianità di servizio il punteggio massimo è di 9 punti così distribuito:

INDICATORE D	
Anni di servizio decorrenti dall'immissione in ruolo eccedenti quelli utili ai fini della PEO	Punteggio riconosciuto
Da 6 mesi a 2 anni	2
Da 2 anni e 6 mesi a 5 anni	3
Da 5 anni e 6 mesi a 7 anni	4
Da 7 anni e 6 mesi a 9 anni	5
Da 9 anni e 6 mesi a 11 anni	6
Da 11 anni e 6 mesi a 15 anni	7
Da 15 anni e 6 mesi a 20 anni	8
Oltre 20 anni	9

## OMISSIS

Con riferimento all'Indicatore E) Titoli culturali e professionali il punteggio massimo sarà il seguente:

INDICATORE E	12
--------------	----

Sono valutabili le abilitazioni scientifiche, didattiche e professionali; le pubblicazioni scientifiche se coerenti con le attività del profilo ricoperto fermo restando che per le pubblicazioni è necessario fornire gli ISSN o ISBN in assenza le stesse non sono considerate; le collaborazioni a progetti di ricerca risultante da documentazione ufficiale quale ad esempio scheda progetto presentata al momento della presentazione dello stesso, nota protocollata con data ricadente nell'intervallo della presente procedura a firma del responsabile del progetto, etc; la docenza o la partecipazione in qualità di organizzatore o di relatore in convegni, seminari di studio, corsi di formazione purché risultante da documentazione ufficiale; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per la categoria; corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca e abilitazioni professionali.

## OMISSIS

Ai fini del calcolo del punteggio ciascun titolo indicato o presentato dal candidato è valutato individualmente secondo il peso indicato nella seguente tabella.

Titolo		peso
a	Abilitazioni scientifiche, didattiche, professionali	1
b	pubblicazioni scientifiche coerenti con le attività svolte ed edite con ISBN o ISSN	0,8
c	collaborazioni a progetti di ricerca risultante da atti formali	0,8
d	docenza o partecipazione in qualità di organizzatore o di relatore in convegni, seminari di studio, corsi di formazione risultante da documentazione ufficiale	0,8
e	titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria: laurea triennale, corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione	1
f	titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria: laurea magistrale, laurea a ciclo unico, master di I e II livello, dottorato di ricerca	1,5
g	Superamento/idoneità concorsi pubblici per categoria superiore nonché idoneità conseguita in procedure concorsuali per le progressioni orizzontali per la posizione economica uguale a quella per cui si concorre (periodo di riferimento 01.01.2021-31.12.2022)	1

Il punteggio finale dell'indicatore è dato dalla somma dei punti ottenuti per ciascuna categoria di titoli **[numero di titoli ricadenti nella stessa voce per il peso indicato]**, fermo restando il limite massimo previsto per l'indicatore. **Il superamento del limite non produce effetti.**

Tali titoli devono essere elencati in apposita dichiarazione resa ai sensi degli artt. 47 e 76 del DPR 445/2000 con gli estremi identificativi ai fini della verifica, in alternativa deve essere allegato copia del provvedimento di conferimento.

La Commissione assume poi, quanto prescritto dal bando sulle modalità di presentazione della documentazione ai fini della valutazione, tenuto conto che il mancato rispetto di quanto disposto determina la non valutazione della stessa.

La Commissione, preso atto per ciascun indicatore dei criteri di valutazione e dei punteggi attribuibili, predispone per ciascun candidato da esaminare il modello di scheda analitica, comprensivo dell'indicatore ponderato d) Anzianità di servizio il cui punteggio sarà successivamente acquisto dai competenti uffici.

## OMISSIS

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 12.30 e si aggiorna alle ore 13.30 per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Ilaria Poerio  
Dott.ssa Martina Magnetta  
Dott.ssa Marika Caggiano

*Ilaria Poerio  
Martina Magnetta  
Marika Caggiano*

