



UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE

Università degli Studi di Napoli
"L'ORIENTALE"

(2022-U.N.OR.-0044614)

RUAT - Ufficio Risorse Umane per le attività Amm

prot. n. 0044614

del 08/07/2022 in uscita

MACROAREA RISORSE UMANE

UFFICIO RISORSE UMANE PER LE ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE E TECNICHE

DECRETO n. 148

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto;

VISTO il D.Lgs. del 30/03/2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il CCNL di Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il C.C.I.A. di Ateneo, sottoscritto in data 17/12/2021;

VISTO il D.D.G. n. 210 del 29/12/2021 con il quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica del personale amministrativo, tecnico e bibliotecario, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, rispettivamente inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP;

VISTE le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione adottate nelle rispettive sedute del 24 e 25 maggio 2022, con le quali è stato autorizzato, nell'ambito del certificato Fondo Risorse Decentrate, l'incremento della quota riservata alle progressioni economiche orizzontali, con i residui riscontrati sulle voci "indennità mensile accessoria" e "indennità di responsabilità" anno 2021, per €. 14.490,91, così portando l'intero ammontare delle risorse ad €. 147.510,14, comprensivi delle risorse per la categoria EP;

VISTI i DD.D.G. n. 96 del 19/05/2022 e n. 108 del 01/06/2022, con i quali sono stati approvati gli atti, rispettivamente, per le categorie D ed EP e B e C;

CONSIDERATO che nell'incontro di contrattazione sindacale che ha avuto luogo in data 06/06/2022, le OO.SS. e R.S.U. hanno condiviso e sottoscritto: la riarticolazione delle risorse, con conseguente modifica del comma 5 dell'art. 10 del C.C.I.A. di Ateneo per l'anno 2021, la percentuale di utilizzo dei residui e, infine, il riparto proporzionale delle 17 posizioni aggiuntive tra le categorie B, C e D, nel rispetto delle percentuali previste dal suddetto C.C.I.A.;

CONSIDERATO, altresì, che, ai sensi dell'art. 9, comma 6, del suindicato C.C.I.A. di Ateneo del 17/12/2021, le parti hanno concordato di attivare le PEO a valere sulle risorse disponibili per l'anno 2021, con previsione di ripartizione di queste ultime, per le PEO, nel rispetto delle seguenti percentuali: catg. B – 23%; catg. C – 50%; catg. D – 27%;

VISTA la delibera del C.d.A. dell'Ateneo assunta nell'adunanza del 28/06/2022, con la quale è stata autorizzata la modifica del comma 5 dell'art. 10 del C.C.I.A. 2021, nonché autorizzata l'integrazione delle risorse destinate alle P.E.O., con previsione di stima di integrazione delle 133 posizioni previste dal bando, con ulteriori 17 posizioni, da ripartire tra le categorie B, C e D, per un totale di 150 posizioni complessive, nel rispetto delle percentuali di cui all'art. 9, comma 6 del suddetto C.C.I.A.;

DECRETA

Art. 1 – Per quanto sopra esposto, considerate le progressioni economiche aggiuntive autorizzate dal C.d.A. nella seduta del 28/06/2022, relativamente alle categorie B, C e D, così come riepilogate nella seguente tabella e valutati gli esiti delle procedure selettive espletate, si autorizzano, con decorrenza dal 01/01/2021, le seguenti progressioni economiche del personale risultato idoneo nelle graduatorie approvate, rispettivamente con DDG n. 96 del 19/05/2022 e n. 108 del 01/06/2022, come di seguito specificato:

Posizioni Economiche	Progressioni economiche autorizzate		Idonei in graduatoria
	da bando	incremento	
EP5/EP6	2	0	0
D5/D6	14	1	1
D4/D5	3	0	0
D3/D4	10	1	1
D2/D3	7	1	1
D1/D2	1	0	0
C7/C8	8	0	0
C6/C7	1	0	0
C5/C6	15	1	1
C4/C5	21	2	1
C3/C4	11	1	0
C2/C3	7	2	2
C1/C2	5	4	2
B6/B7	2	2	0
B5/B6	19	1	1
B4/B5	5	1	1
B3/B4	2	0	0
TOTALI	133	17	11

IL DIRETTORE GENERALE
Giuseppe Festinese