UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE

AREA RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO RELAZIONI SINDACALI TRATTAMENTO ACCESSORIO

DECRETO N _____

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visto il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
Vista la Legge n. 240 del 30/12/2010, con particolare riguardo all'art. 24 bis;
Visto il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;
Visto il Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina del Tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240/2010" emanato con D.R. n. 717 del 04/08/2022 – prot. n.55185;
Considerato che il Consiglio di Dipartimento Asia Africa e Mediterraneo (DAAM) , nella seduta del 14/09/22 nell'ambito delle attività previste dal progetto ITSERR ha proposto l'attivazione delle procedure di selezione e bando per il personale a tempo determinato sui fondi assegnati al progetto, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e delle eventuali premialità ed in particolare l'assunzione a tempo determinato di due tecnologi di primo livello, categoria EP e posizione economica EP1, a tempo determinato e pieno per 30 mesi nonché un tecnologo di secondo livello, categoria D, posizione economica D3, a tempo determinato e parziale verticale al 50%, per 24 mesi con eventuale proroga di sei mesi;
Vista la delibera n. 234 del 28/09/2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato le selezioni pubbliche suddette, nel dettaglio quella per l'assunzione di un tecnologo di primo livello, cat. EP, posizione economica EP1 a tempo determinato e pieno della durata di 30 mesi per le attività del Progetto ESFRI RI Resilience (ITSERR) in particolare quelle del WP 10 ReTINA (Religious Texts In the Nile Valley and Beyond) riguardante la digitalizzazione 2 e 3D di materiali (pietra, papiro, ceramica, metalli, legno, etc.) a contenuto religioso provenienti da siti del mondo antico lungo la Valle del Nilo e i suoi dintorni, includendo diverse lingue e culture;
Visto il D.D.G. n. 50 del 20/02/2023, con cui è stata indetta la procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, per il reclutamento ex art. 24-bis della Legge 240/2010, di n. 1 Tecnologo di Primo Livello, categoria EP, posizione economica 1, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, della durata di 30 mesi ,in attuazione delle misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4, "Istruzione e Ricerca"- Componente 2, "Dalla Ricerca all'impresa" – Linea di investimento 3.1, "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione"– Progetto ESFRI RI RESILIANCE(ITSERR)– BANDO COD: TecITSERR2023-002;
Considerato che la suddetta procedura selettiva pubblica è strettamente correlata allo svolgimento delle attività del Progetto di ricerca ESFRI RI RESILIANCE (ITSERR) - CUP B53C22001770006 - sui cui fondi è posto a carico integralmente il costo dell'unità di personale amministrativo e tecnico eventualmente reclutata a tempo determinato;
Visto il D.D.G. n. 123 del 20/02/2023 con il quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice della predetta selezione;
Visto il D.D.G. n. 128 del 13/04/2023, con il quale è stata decretata l'esclusione di n. 4 (quattro) candidati in quanto, all'esito della relativa preliminare istruttoria amministrativa, non sono risultati in possesso dei requisiti di ammissione prescritti dal bando;
Accertato che della propria esclusione e dei motivi della medesima ciascun candidato ha ricevuto formale comunicazione;
Visti i verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice e accertatane la regolarità formale;
Preso atto dal verbale n. 3 del 18/04/2023 della Commissione che il colloquio di selezione non ha avuto luogo per assenza dei candidati ammessi;
Preso atto che, pertanto, la selezione *de quo* risulta essere andata deserta;

DECRETA

Per le causali di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate, si approvano gli atti della Procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, per il reclutamento ex art. 24-bis della Legge 240/2010, di n. 1 Tecnologo di Primo Livello, categoria EP, posizione economica 1, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, della durata di 30 mesi ,in attuazione delle misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4, "Istruzione e Ricerca"- Componente 2, "Dalla Ricerca all'impresa" – Linea di investimento 3.1, "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione"– Progetto ESFRI RI RESILIANCE(ITSERR) - CUP B53C22001770006 - BANDO COD: TecITSERR2023-002 e non si dà luogo alla nomina del vincitore.

Il Direttore Generale
Giuseppe Festinese

Affisso all'Albo di Ateneo in data _____ prot. _____ Rep._____

Il Direttore Generale
Giuseppe Festinese

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali
Unità Organizzativa Responsabile: Ufficio Personale Amministrativo e Tecnico Relazioni Sindacali Trattamento Accessorio
Capo dell'Ufficio: Dott.ssa Elena Mailler
Responsabili del procedimento: Marika Caggiano