



**UNIVERSITÀ DI NAPOLI  
L'ORIENTALE**

AREA RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI  
UFFICIO PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO RELAZIONI SINDACALI TRATTAMENTO ACCESSORIO

**DECRETO N \_\_\_\_\_**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Visto** il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la Legge n. 240 del 30/12/2010, con particolare riguardo all'art. 24 bis;

**Visto** il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;

**Visto** il Regolamento di Ateneo per il reclutamento e la disciplina del Tecnologo a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 bis della Legge n. 240/2010" emanato con D.R. n. 717 del 04/08/2022 – prot. n.55185;

**Considerato** che il Consiglio di Dipartimento Asia Africa e Mediterraneo (DAAM) , nella seduta del 14/09/22 nell'ambito delle attività previste dal progetto ITSERR ha proposto l'attivazione delle procedure di selezione e bando per il personale a tempo determinato sui fondi assegnati al progetto, comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e delle eventuali premialità ed in particolare l'assunzione a tempo determinato di due tecnologi di primo livello, categoria EP e posizione economica EP1, a tempo determinato e pieno per 30 mesi nonché un tecnologo di secondo livello, categoria D, posizione economica D3, a tempo determinato e parziale verticale al 50%, per 24 mesi con eventuale proroga di sei mesi;

**Vista** la delibera n. 234 del 28/09/2022 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha approvato le selezioni pubbliche suddette, nel dettaglio quella per l'assunzione di un tecnologo di secondo livello, cat. D, posizione economica D3 a tempo determinato e parziale verticale al 50%, per 24 mesi con eventuale proroga di sei mesi, come figura di supporto al responsabile scientifico del progetto nel management, nella rendicontazione delle attività (aspetti tecnici legati al partenariato quali gestione deliverables, piano di disseminazione, etc.), gli adempimenti amministrativi, fornendo altresì, il necessario supporto nella implementazione tecnico-amministrativa delle varie fasi del progetto anche in relazione alle scelte e decisioni assunte nell'ambito degli altri WP e in particolare del WP1;

**Visto** il D.D.G. n. 49 del 20/02/2023 con il quale è stata indetta la procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, per il reclutamento ex art. 24-bis della Legge 240/2010, di n. 1 tecnologo di secondo livello, categoria D, posizione economica D3, a tempo determinato e parziale verticale al 50%, per 24 mesi, eventualmente prorogabile per ulteriori sei mesi, in attuazione delle misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4, "Istruzione e Ricerca"- Componente 2, "Dalla Ricerca all'impresa" – Linea di investimento 3.1, "Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione"- Progetto ESFRI RI RESILIANCE(ITSERR) - BANDO COD: TecITSERR2023-003;

**Considerato** che la suddetta procedura selettiva pubblica è strettamente correlata allo svolgimento delle attività del Progetto di ricerca ESFRI RI RESILIANCE (ITSERR) - CUP B53C22001770006 -, sui cui fondi è posto a carico integralmente il costo dell'unità di personale amministrativo e tecnico da reclutarsi a tempo determinato;

**Visto** il D.D.G. n. 127 del 13/04/2023 con il quale è stata decretata l'esclusione di tutti i 6 (sei) candidati in quanto, all'esito della relativa preliminare istruttoria amministrativa, non sono risultati in possesso, a vario titolo, dei requisiti di ammissione prescritti dal bando;

**Accertato** che della propria esclusione e dei motivi della medesima ciascun candidato ha ricevuto formale comunicazione;

**Considerato** che, per quanto suddetto, non si è provveduto a dare ulteriore seguito alla procedura di selezione;

**DECRETA**

Per le causali di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate, si dispone la chiusura della procedura selettiva pubblica per titoli e colloquio, per il reclutamento ex art. 24-bis della Legge 240/2010, di n. 1 tecnologo di secondo livello, categoria D, posizione economica D3, a tempo determinato e parziale verticale al 50%, per 24 mesi, eventualmente prorogabile per ulteriori sei mesi, in attuazione delle misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 4, “Istruzione e Ricerca”- Componente 2, “Dalla Ricerca all’impresa” – Linea di investimento 3.1, “Fondo per la realizzazione di un sistema integrato di infrastrutture di ricerca e innovazione”– Progetto ESFRI RI RESILIANCE(ITSERR) - CUP B53C22001770006 - BANDO COD: TeclTSERR2023-003, per assenza di candidati in possesso dei requisiti di ammissione prescritti dal bando.

**Il Direttore Generale**  
Giuseppe Festinese

Affisso all’Albo di Ateneo in data \_\_\_\_\_ prot. \_\_\_\_\_ Rep. \_\_\_\_\_

**Il Direttore Generale**  
Giuseppe Festinese

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali
Unità Organizzativa Responsabile: Ufficio Personale
Amministrativo e Tecnico Relazioni Sindacali Trattamento
Accessorio
Capo dell’Ufficio: Dott.ssa Elena Mailler
Responsabili del procedimento: Marika Caggiano

ed