


 DECRETO N. _____
 del _____

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto;
- VISTO** il Regolamento per l'Amministrazione, Finanza e Contabilità emanato con D.R. n.223 del 21/04/2021
- VISTO** il D.R. 30/10/2009 N.1160 recante il "Codice Etico" di Ateneo;
- VISTA** la legge 190/2012 e successive modifiche ed integrazioni, contenente disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo in materia di protezione dei dati personali, emanato con D.D. 28/05/2020 N. 42, in attuazione del Regolamento UE 27/04/2016 n.679, del D. Lgs.196/2003, come novellato dal D.lgs.101/2018;
- VISTO** IL Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan – GEP) approvato dagli O.O.C.C. nelle sedute di febbraio 2022;
- VISTO** Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennale 2023 –2025, approvato dal Consiglio di Amministrazione nell' adunanza del 21/03/2023;
- VISTA** la Legge 9 maggio 1989, n. 168;
- VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e, in particolare, l'art. 7;
- VISTO** l'articolo 2222 del codice civile relativo alla disciplina del lavoro autonomo;
- VISTA** la legge 11 dicembre 2016 n. 232 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019" in cui all'art. 1 comma 303 è previsto che "a decorrere dall'anno 2017 gli atti e i contratti di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stipulati dalle università statali non sono soggetti al controllo previsto dall'articolo 3, comma 1, lettera f-bis), della legge 14 gennaio 1994, n. 20";
- VISTO** il Regolamento per l'affidamento di incarichi individuali di lavoro autonomo, emanato con D.R. n. 246 del 28 marzo 2022;
- VISTO** il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 809 del 07/07/2023, e, in particolare, l'art. 9, lettera f) e la tabella 7 - Potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti;
- VISTA** la nota del Segretariato generale MUR prot. n. 13552 del 02/11/2023, con cui sono state fornite agli Atenei informazioni sulla pubblicazione delle assegnazioni e indicazioni operative per gli interventi finalizzati a promuovere il benessere degli studenti di cui all'art. 9, lettera f) del suddetto DM 809/2023;
- VISTA** la delibera n. 374 del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/12/2023, con cui è stato approvato il piano sommario di utilizzo delle risorse del fondo di cui alla Tabella 7 - Potenziamento dei servizi e degli interventi a favore degli studenti, pubblicata in calce al DM n. 809/2024, demandando al Piano annuale delle attività di orientamento e tutorato 2024 la descrizione dettagliata delle attività previste dallo schema, comprensiva degli indicatori individuati per la verifica dei risultati raggiunti;
- VISTO** il Piano annuale delle attività di orientamento e tutorato 2024, approvato da Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione, rispettivamente nelle sedute del 27 e del 28 febbraio 2024;
- VISTO** in particolare, l'Allegato 2 – Progetto Potenziamento del benessere esistenziale e formativo delle studentesse e degli studenti del suddetto Piano, relativo alle azioni B.4 - Sportello di counselling per l'orientamento in ingresso e C.1. - Sportello di ascolto per studenti del primo anno previste dal suddetto Piano;



- CONSIDERATO** che, il progetto intende potenziare con attività di Counseling l'orientamento degli studenti in due momenti cruciali e talvolta problematici del percorso universitario: la scelta del corso di laurea e il primo anno di frequenza, al fine di migliorare il benessere esistenziale, prevenire e alleviare il disagio e il disadattamento, risolvere situazioni di crisi e facilitare il funzionamento personale e interpersonale, per garantire un percorso formativo quanto più sereno e inclusivo possibile;
- VISTO** l'Avviso prot. n. 002486 del 20/03/2024, pubblicato in intranet in pari data, finalizzato ad accertare la disponibilità di personale interno, come previsto dall'art. 5, comma 1 del Regolamento per l'affidamento di incarichi individuali di lavoro autonomo, emanato con D.R. n. 246 del 28 marzo 2022;
- VISTO** il Decreto direttoriale n. 175 del 19 aprile 2024, con cui è stata indetta una procedura pubblica di valutazione comparativa, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 2 incarichi di prestazione di collaborazione, con il compito di realizzare le attività previste dal *Progetto Potenziamento del benessere esistenziale e formativo delle studentesse e degli studenti*, relativo alle azioni B.4 - *Sportello di counselling per l'orientamento in ingresso* e C.1. - *Sportello di ascolto per studenti del primo anno*;
- DATO ATTO** che, entro i termini di scadenza per l'arrivo delle domande di ammissione fissato dalla suddetta Procedura di valutazione comparativa al 13/05/2024, sono state assegnate all'Ufficio Orientamento, inclusività, tirocini, placement e collaborazioni studentesche, tramite protocollo informatico, n. 9 candidature giunte via pec all'Ateneo;
- CONSIDERATO** che l'art. 8 del suddetto DDG prevede che la selezione sia effettuata da "apposita Commissione nominata con decreto del Direttore Generale e composta dalla Delegata del Rettore per l'orientamento e il tutorato, Prof.ssa Katherine Russo, che assume la qualità di Presidente della Commissione, e altri due componenti, indicati dalla stessa";
- VISTA** la nota prot. n. 31302 del 23/05/2024 con cui la Delegata del Rettore per l'orientamento e il tutorato ha indicato come membri della Commissione la Dott.ssa Marianna Pace, Ricercatrice a tempo determinato dell'Ateneo e la Dott.ssa Nadia Colella, Responsabile gestione delle attività e dei progetti di orientamento e inclusività dell'Ufficio Orientamento, Inclusività, tirocini, placement e collaborazioni studentesche, di cui ha acquisito le disponibilità.
- ACQUISITE** le rispettive dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis del D. Lgs.165/2001 e del DPR 62/2013;

DECRETA

1. È nominata la commissione giudicatrice di cui all'art. 8 del DDG n. 175 del 19 aprile 2024, nella seguente composizione:

- Prof.ssa Katherine Russo (Presidente)
- Dott.ssa Marianna Pace (Componente)
- Dott.ssa Nadia Colella (Componente)

2. La commissione giudicatrice specifica nella prima riunione i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e del colloquio, secondo quanto stabilito dall'art. 7 della procedura pubblica di valutazione comparativa, di cui al suddetto DDG, dandone idonea pubblicità sul sito www.unior.it, sezione Amministrazione trasparente, Bandi e Concorsi.

La Commissione procede successivamente alla verifica del possesso dei requisiti di cui all'articolo 4 e, ove accerti la mancanza di uno dei requisiti prescritti, esclude il candidato dalla selezione.



Dopo aver accertato il possesso dei requisiti, la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione e, in successiva seduta, al colloquio.

La data del colloquio è resa nota con un preavviso di almeno 20 giorni lavorativi, mediante pubblicazione sul sito www.unior.it, sezione Amministrazione Trasparente, Bandi e Concorsi.

Al termine della valutazione comparativa la Commissione indica i nominativi dei candidati vincitori della procedura. Non si dà corso ad una graduatoria di merito.

Di tutte le operazioni di valutazione la Commissione deve redigere verbale sottoscritto da tutti i componenti.

La Commissione, conclusi i lavori, trasmette gli atti al Direttore Generale.

Affisso All'albo di Ateneo
Prot. del rep.....

Il Direttore Generale
Dott. Giuseppe Festinese

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Giuseppe Festinese

