

REGOLAMENTO SUI COMPENSI AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI ESAMINATRICI DEI CONCORSI PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO, DEI COLLABORATI ESPERTI LINGUISTICI, DEI TECNOLOGI E DEI DIRIGENTI

Emanato con D.R. n.291 del 28/03/2024 (Affisso all'Albo prot. n.26417 rep. n.172 del 03/04/2024).

Modificato con D.R. n.698 del 26/06/2024 (Affisso all'Albo prot. n.43543 rep. n.370 del 26/06/2024).

Sommario

Art. 1 Oggetto e principi.....	2
Art. 2 Compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici	2
Art. 3 Limiti massimi	3
Art. 4 Sottocommissioni esaminatrici	4
Art. 5 Comitati di vigilanza	4
Art. 6 Componenti interni	4
Art. 7 Componenti esterni	4
Art. 8 Concorsi a tempo determinato.....	4
Art. 9 Componenti dimissionari/ie o dichiarati/e decaduti/e e componenti supplenti	4
Art. 10 Aggiornamento dei compensi	4
Art. 11 Disposizioni finali ed entrata in vigore.....	4

Art. 1 Oggetto e principi

1. Il presente regolamento determina i compensi da corrispondere ai componenti delle Commissioni esaminatrici dei concorsi per il reclutamento di personale tecnico amministrativo e bibliotecario, dei collaborati esperti linguistici, dei tecnologi e dei dirigenti, delle procedure comparative per le progressioni verticali nel sistema di classificazione e per le progressioni economiche all'interno dell'area del personale tecnico amministrativo in servizio presso l'Università degli Studi di Napoli L'Orientale.
2. Ai fini della redazione del presente Regolamento si è tenuto conto dei principi fissati dal D.P.C.M. 24.04.2020, dall'articolo 3, comma 13 e 14 della Legge 56/2019.

Art. 2 Compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici

1. A ciascun/a componente delle Commissioni esaminatrici dei concorsi a **tempo indeterminato** viene corrisposto, per ogni tipo di concorso, un compenso lordo dipendente differenziato come segue:

Tabella n. 1 – Concorsi per l'Area degli Operatori e selezioni relative ai profili professionali a cui si accede mediante avviamento degli/delle iscritti/e nelle liste di collocamento

Ruolo	Compensi importo lordo percipiente
Presidente	330,00 €
Componente	300,00 €
Segretaria/o	270,00 €
Eventuale componente aggiunto	150,00 €

Tabella n. 2 – Concorsi per Collaboratori Esperti Linguistici

Ruolo	Compensi importo lordo percipiente
Presidente	422,40 €
Componente	384,00 €
Segretaria/o	345,60 €
Eventuale componente aggiunto	192,00 €

Tabella n. 3 – Concorsi per l'Area dei Collaboratori

Ruolo	Compensi importo lordo percipiente
Presidente	1.056,00 €
Componente	960,00 €
Segretaria/o	864,00 €
Eventuale componente aggiunto	480,00 €

Tabella n. 4 – Concorsi per l'Area dei Funzionari, delle Elevate Professionalità, dei Tecnologi

Ruolo	Compensi importo lordo percipiente
Presidente	1.188,00 €
Componente	1.080,00 €
Segretaria/o	972,00 €
Eventuale componente aggiunto	540,00 €

Tabella n. 5 – Concorsi per l'accesso alla Dirigenza

Ruolo	Compensi importo lordo percipiente
Presidente	1.320,00 €
Componente	1.200,00 €
Segretaria/o	1.080,00 €
Eventuale componente aggiunto	600,00 €

2. A ciascun componente, interno ed esterno, delle commissioni esaminatrici è altresì corrisposto, per ciascun candidato esaminato, un **compenso integrativo** nella misura così determinata:

Tabella n. 6 – Compenso integrativo

AREA	Tipologia profilo a concorso	Componenti	Presidente	Segretario/a	Membri aggiunti
Operatori	Avviamento iscritti liste di collocamento	0,50 €	0,55 €	0,45 €	
	Concorso per esami				
	Concorso per titoli ed esami				
	Concorso per soli titoli				
Collaboratori CEL	Concorso per esami	0,80 €	0,88 €	0,72 €	0,80 €
	Concorso per titoli ed esami	0,88 €	0,97 €	0,80 €	0,88 €
	Concorso per soli titoli	0,16 €	0,18 €	0,14 €	0,16 €
Funzionari, Elevata Professionalità, Tecnologi, Dirigenti	Concorso per esami	1,00 €	1,10 €	0,90 €	1,00 €
	Concorso per titoli ed esami	1,10 €	1,20 €	0,99 €	1,10 €
	Concorso per soli titoli	0,20 €	0,22 €	0,18 €	0,20 €

3. Il **compenso integrativo** è dovuto esclusivamente nel caso di più di 50 candidati effettivamente esaminati non tenendo conto dei candidati ammessi ad eventuali prove preselettive.
4. Per le attività di valutazione delle procedure interne di Progressione Economico Orizzontale (PEO) e Progressione Economica Verticale (PEV) gli importi spettanti, di cui al presente articolo comma 1, sono ridotti del 50%.
5. Per le attività di valutazione delle procedure di mobilità ex artt. 30 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001 gli importi spettanti, di cui al presente articolo, sono ridotti del 50% e possono essere riconosciuti esclusivamente ai soli componenti esterni all'Ateneo.
6. Per le procedure relative a preselezioni non è riconosciuto alcun compenso.

Art. 3 Limiti massimi

1. Per ciascuna procedura i compensi di cui all'articolo 2 non possono eccedere cumulativamente gli importi riportati di seguito, ai sensi dell'articolo 4 del DPCM del 24 aprile 2020:

Tabella n.7 – Limiti massimi

Tipologia profilo a concorso	Componenti	Presidente	Segretario	Membri aggiunti
Avviamento iscritti liste di collocamento	3.900 €	4.290 €	3.120 €	1.560 €
Area Operatori	3.900 €	4.290 €	3.120 €	1.560 €
CEL e Area Collaboratori	3.900 €	4.290 €	3.120 €	1.560 €
Area Funzionari, Elevate Professionalità	4.800 €	5.280 €	3.840 €	1.920 €
Dirigenti	6.000 €	6.600 €	4.800 €	2.400 €

Art. 4 Sottocommissioni esaminatrici

1. Nel caso di suddivisione delle commissioni esaminatrici in sottocommissioni, ai componenti di queste ultime compete il compenso base previsto dall'art. 2, ridotto del 50%, e il compenso integrativo per candidato esaminato nella misura fissata dall'art. 2.
2. I compensi integrativi di cui all'art. 2 sono rapportati per ogni componente e per il segretario delle singole sottocommissioni al numero di candidati esaminati da ciascuna sottocommissione e non possono eccedere i limiti massimi previsti dall'art. 3.

Art. 5 Comitati di vigilanza ed "esperto di informatica"

1. Ai componenti dei comitati di vigilanza ed all'esperto di informatica spetta un compenso di 50,00 € lordo percipiente per ogni giorno di presenza nelle aule dove si svolgono le prove.

Art. 6 Componenti interni

1. La partecipazione alle Commissioni da parte del personale tecnico amministrativo, anche in qualità di Segretario, è considerata attività di servizio, fermo restando il diritto alla corresponsione dei compensi previsti dal presente regolamento.
2. Ai componenti interni non è riconosciuto il compenso previsto per le procedure di mobilità attivate dall'Ateneo, così come disposto all'art.2 comma 5.

Art. 7 Componenti esterni

1. Ai componenti delle commissioni esaminatrici provenienti da altre Amministrazioni, pubbliche o private, spetta inoltre il rimborso delle spese come stabilito dal vigente "Regolamento di Ateneo per le Missioni."

Art. 8 Concorsi a tempo determinato

1. Nel caso di concorsi per il reclutamento di personale a tempo determinato, il compenso base di cui all'art. 2 del presente Regolamento e i limiti di cui all'art. 3 sono ridotti del 40%.
2. In caso di finanziamento esterno, il compenso di cui al precedente comma graverà sul finanziamento medesimo, ove la relativa spesa sia eleggibile.

Art. 9 Componenti dimissionari/ie o dichiarati/ie decaduti/ie e componenti supplenti

1. Ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso che, nel corso della procedura, cessano dall'incarico, i compensi di cui all'articolo 2 sono dovuti in misura proporzionale al numero delle sedute di commissione cui hanno partecipato.
2. Nel caso in cui vengano nominati in via definitiva componenti in sostituzione di commissari cessati, ai nuovi componenti spetta un compenso commisurato al numero delle sedute a cui hanno partecipato.

Art. 10 Aggiornamento dei compensi

1. I compensi di cui al presente regolamento possono essere aggiornati con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Art. 11 Disposizioni finali ed entrata in vigore

1. L'incarico di componente può essere conferito agli stessi soggetti, anche provenienti da enti esterni, per un massimo di due volte nello stesso anno solare.
2. Alla composizione delle Commissioni si applica il principio della parità di genere.
3. Il presente Regolamento si applica anche agli incarichi relativi alle procedure concorsuali in corso per le quali non siano ancora approvati gli atti.
4. Il presente Regolamento è emanato con Decreto del Rettore ed entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione all'Albo di Ateneo.