



Verbale 7 giugno 2024

Oggi venerdì 7 giugno 2024 alle ore 9.30 in modalità telematica su piattaforma di Ateneo Microsoft Teams si sono riuniti, in via ordinaria, in Consiglio i componenti del CUG con il seguente ordine del giorno:

1. Comunicazioni;
 - a. Convegno sul Benessere – Città Metropolitana di Napoli 27 maggio 2024. Partecipazione dott.ssa Margherita Simonelli componente CUG Orientale;
 - b. “Azione informativa e formativa in materia antidiscriminatoria e di promozione della cultura delle pari opportunità nelle PP.AA”, evento Consigliera di Parità – data partecipazione CUG Orientale;
 - c. Adesione Rete UNIRE;
 - d. Borsa Scuola Estiva SIS;
2. Approvazione verbale del 12 aprile u.s.;
3. Codice della dignità delle persone – Bozza;
4. Azione congiunta con Responsabile servizio protezione e prevenzione – questionario Stress lavoro correlato e questionario di rilevazione sull’abitudine al fumo;
5. Azione congiunta con Responsabile servizio protezione e prevenzione – attivazione bagni genderless nelle sedi dell’Ateneo e distributori automatici di tamponi;
6. PAP 2024-2026 – primi adempimenti;
7. Bozza locandina presentazione CUG 12 settembre – organizzazione evento;
8. Presentazione risultati questionario divulgativo per studenti/esse su violenza di genere – Prof.ssa Johanna Monti;
9. GEP 2022-2024 – aggiornamenti su MOOC Pace e Piro;
10. Varie ed eventuali

Per il punto 3 dell’odg parteciperà alla riunione la Consigliera di Fiducia e per i punti 4 e 5 dell’odg parteciperà alla riunione il responsabile del servizio protezione e prevenzione dell’Ateneo, Ing. Annamaria Della Sala.

Sono presenti: per il personale docente: prof.ssa Emma Annamaria Imparato (presidente); prof.ssa Lea Nocera;

per il personale tecnico-amministrativo: dott. Lucio Cinquegrana; sig.ra Matilde del Monte; dott.ssa Cristina Esposito; dott.ssa Margherita Simonelli; dott.ssa Loredana Giustiniani e la sig.ra Marianna Mascolo.

Sono assenti giustificati: prof. Vincenzo Bavaro e sig.ra Stefania Cusati.



Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Matilde del Monte.

La Presidente, alle 9:30, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

Per il punto 1a delle comunicazioni, la dott.ssa Margherita Simonelli ha partecipato quale delegata del Presidente CUG al Convegno sul Benessere organizzato dalla Città Metropolitana di Napoli lo scorso 27 maggio.

Con orgoglio e soddisfazione la dott.ssa Simonelli ha ricevuto da parte dei presenti i ringraziamenti per il lavoro che il CUG dell'Orientale sta svolgendo nei confronti degli studenti, soprattutto per le varie iniziative intraprese contro la discriminazione all'interno dell'Ateneo.

La Presidente e i componenti tutti ringraziano la dott.ssa Simonelli per la sua disponibilità a rappresentare l'Ateneo.

Si passa al punto 1b e la Presidente ricorda che il nostro CUG ha aderito alla Rete regionale dei CUG, partecipando con il Dott. Lucio Cinquegrana al Tavolo di lavoro Presidenti/delegati CUG del 28 febbraio u.s., dove si è discusso soprattutto della bozza del programma di un seminario, rivolto ai componenti CUG, ai dirigenti/funzionari e dipendenti delle PP.AA, il cui fine, come evidenziato dalla Consigliera, è quello di innalzare il livello di consapevolezza sulla necessità di adottare forme di prevenzione di fenomeni legati alle molestie di genere ed alle discriminazioni, all'interno delle realtà lavorative delle PP.AA. Tale seminario, che si svilupperà nell'arco di una giornata, prevede due sessioni: la prima riguarderà il ruolo delle PP.AA. nella promozione delle pari opportunità, mentre nella seconda sarà affrontato il tema della prevenzione delle discriminazioni, delle molestie e delle violenze nell'ambiente lavorativo e nell'accesso al lavoro. Questi due temi si svilupperanno attraverso vari interventi specifici da parte di relatori con adeguate professionalità, conoscenze ed esperienze.

Alla luce di contatti avuti anche con il CUG dell'Università di Napoli Federico II si valuta l'opportunità di organizzare per il mese di dicembre un seminario.

La Presidente e i presenti tutti dopo breve discussione, decidono di affidare al prof. Vincenzo Bavaro, in collaborazione con il Dott. Lucio Cinquegrana la predisposizione di una proposta da presentare poi alla Consigliera di Parità della Regione Campania.

Per il punto 1c, La Presidente comunica di aver ricevuto dalla rete "UN.I.RE. – UNiversità in REte contro la violenza di genere", l'invito ad aderire alla rete.

I presenti sono tutti d'accordo affinché il Presidente compili la scheda di adesione.

Per il punto 1d, la Presidente informa di avere ricevuto dalla Società italiana delle storiche (SIS) una richiesta per sostenere, con una o più borse di studio, la partecipazione alla Scuola estiva che da anni la SIS organizza.

Nella richiesta si spiega che: la Scuola estiva finalizzata alla formazione e all'approfondimento nella storia delle donne e di genere, nelle culture e nelle politiche di pari opportunità. La Scuola è rivolta



a studenti, dottorande-i, dottoresse e dottori di ricerca, studiose-i, persone impegnate nelle istituzioni pubbliche, nelle organizzazioni sindacali, nelle professioni. L'edizione 2024 della Scuola, dal titolo Storie d'amore. Legami e desiderio dentro e oltre il patriarcato, si svolgerà dal 28 agosto al 1° settembre, in presenza a Firenze presso il Centro Studi Cisl (via della Piazzola 71). L'iscrizione, comprensiva dei materiali didattici del corso, del vitto, dell'alloggio e della tassa di soggiorno comunale, per l'intera durata della Scuola, prevede un costo di 395,00 euro per il pernottamento in camera doppia e di 450,00 euro per il pernottamento in camera singola.

Lea Nocera prende la parola per informare che oltre alle pregresse collaborazioni tra il CUG e la SIS, è stato anche approvato agli organi collegiali un Accordo quadro con la stessa; inoltre avendo partecipato in passato conferma la validità della Scuola.

La discussione verte sulla coerenza con le attività del CUG e in particolare con gli obiettivi del GEP. Di fatto la messa a bando di una borsa per la partecipazione alla Scuola estiva rientra nell'Obiettivo: D.3 Incentivazione della didattica sui temi di genere [Scheda 17].

I componenti del CUG presenti ringraziano per le ulteriori informazioni e esprimono parere favorevole per mettere a bando una borsa di 450,00 euro destinata a studenti/esse magistrali o dottorandi/e o assegnisti/e per la partecipazione alla Scuola.

Si passa al punto 2 dell'o.d.g. per l'approvazione del verbale del 12 aprile u.s., i componenti del CUG, letto il verbale, lo approvano.

Per il punto 3 dell'ordine del giorno, la Presidente saluta la Consigliera di Fiducia presente alla riunione di oggi che prende la parola per illustrare la bozza del Codice della dignità delle persone. Dopo una breve discussione i componenti evidenziano le seguenti modifiche da attuare: art. 2 adottare il linguaggio di genere, art. 5 *"La procedura informale deve concludersi nel più breve tempo possibile in relazione alla delicatezza e alla complessità della situazione concreta e comunque entro 60 giorni"* e approvano con riserva la bozza del Codice della dignità, proponendosi di chiedere chiarimenti su altri aspetti da definire per non creare un'accavallamento con il Codice etico già presente in Ateneo.

La Presidente e i componenti presenti ringraziano la Consigliera di Fiducia per il bel lavoro svolto.

La Presidente comunica che per il punto 4 all'ordine del giorno è stata invitata a partecipare la Dott.ssa Annamaria Della Sala, responsabile del servizio protezione e prevenzione dell'Ateneo, ma purtroppo per problemi di salute non può essere presente.

La Dott.ssa Annamaria Della Sala ha inviato un'email con il questionario del rischio Stress-lavoro correlato e il questionario di rilevazione sulle abitudini al fumo.

Attraverso il questionario di rilevazione sulle abitudini al fumo, saranno raccolte alcune informazioni che consentiranno di fotografare la situazione all'interno delle sedi di Ateneo, quantificando la frequenza di fumatori e di non fumatori tra i dipendenti, la frequenza di non fumatori esposti al fumo passivo, il grado di dipendenza e propensione al cambiamento da parte dei fumatori, anche in relazione al sesso e all'età.



L'analisi dei dati raccolti ha lo scopo di diffondere conoscenza e consapevolezza sull'abitudine al fumo da parte della comunità di Ateneo (in primo luogo il personale tecnico-amministrativo), oltre che per proteggere la salute dei non fumatori e aiutare chi vuole smettere di fumare. Sarà uno strumento utile per aggiornare il Regolamento di Ateneo in materia di divieto di fumo.

Inoltre, i passi successivi saranno il miglioramento delle azioni correttive, la realizzazione di azioni di sensibilizzazione verso i danni del fumo ed eventualmente campagne di prevenzione e corsi di dissuefazione.

Le risposte saranno raccolte ed elaborate in forma anonima e aggregata, previa accettazione del consenso informato, infine è prevista la restituzione dei risultati.

Successivamente, si valuterà di estendere l'invio del questionario anche alla comunità docenti e studentesca.

La Valutazione dello Stress Lavoro correlato è una valutazione obbligatoria per il Datore di Lavoro dal 31 dicembre 2010 (art. 28 comma 1 bis D.Lgs.81/08 , Lgs.106/09).

Il Questionario in oggetto costituisce uno strumento indicatore per raccogliere le percezioni dei lavoratori dei potenziali fattori di rischio organizzativo (relativo ai fattori di contesto e contenuto del lavoro) - per gruppi omogenei di lavoratori esposti a rischi dello stesso tipo (omogenei per condizioni lavorative e ambientali);

Come regola di base viene consigliato di includere nella valutazione tutti coloro abbiano un rapporto di lavoro continuativo con l'azienda, indipendentemente dal tipo di contratto (co.co.pro., determinato, indeterminato, ecc.).

I risultati del test saranno esaminati dal Gruppo di lavoro, che sarà formalmente costituito dal DL e al quale parteciperà anche il MC ovvero Dirigente suo delegato, dal Presidente del CUG ovvero suo delegato; da RSPP, RLS, ove possibile da un responsabile dell'ufficio Risorse umane o suo delegato.

Inoltre, accanto al test sarà avviata anche una fase di valutazione di indicatori oggettivi, messi a disposizione dagli uffici preposti, quali ad esempio eventi sentinella (es. n. Infortuni, richieste di trasferimento, provvedimenti disciplinari, permessi, etc.).

Una volta conclusa la fase di valutazione, è essenziale prevedere una restituzione dei risultati ai lavoratori per: informarli sulla situazione emersa; i successivi strumenti da adottare, dare un significato alla loro partecipazione e favorire la comprensione del percorso attuato.

Il questionario è composto da 49 item e necessita di circa 15 minuti per essere compilato. In base a questo strumento, lo stress si può prevenire: ottimizzando l'impegno, aumentando il controllo del lavoratore sulle proprie condizioni di lavoro e aumentando il sostegno sociale.

I componenti del CUG presenti ringraziano la Dott.ssa Annamaria Della Sala e esprimono parere favorevole alla somministrazione del questionario di rilevazione sull'abitudine al fumo e al questionario Stress lavoro correlato alla comunità dell'Orientale sotto l'egida del CUG che provvederà ad inviare alla responsabile del servizio protezione e prevenzione il logo del Comitato Unico di Garanzia da inserire in entrambi i questionari.



Inoltre la Presidente di concerto con gli altri componenti presenti, decide di nominare la sig.ra Matilde del Monte referente del CUG nel Gruppo di lavoro che sarà formalmente costituito dal DL.

Il punto 5 viene rinviato ad altra riunione CUG.

Per il punto 6 relativo al PAP 2024-2026 e ai primi adempimenti da porre in essere, la Presidente, comunica che si sta procedendo affinché si possa tener conto di tutti i punti presenti nel PAP 2024-2026.

Per il punto 7 relativo alla presentazione, il prossimo 12 settembre, delle attività svolte dal CUG nel quadriennio 2021-2024, viene presentata la locandina dell'evento che sarà diffusa attraverso i canali di comunicazione dell'Ateneo per dare la possibilità a chiunque di partecipare e conoscere meglio le attività svolte dal CUG.

Si passa al punto 8 e la Presidente comunica di aver ricevuto dalla Prof.ssa Monti la comunicazione che sono pronti i risultati del questionario erogato agli studenti sulla violenza di genere.

I componenti tutti sono concordi con la Presidente di proporre alla prof.ssa Monti di presentare i risultati del questionario all'interno dell'evento che sarà organizzato dal CUG, contro la violenza sulle donne nel mese di novembre.

Per il punto 9, la Presidente comunica che vista la fase di stallo per quanto riguarda i MOOC delle docenti Pace e Piro, chiede alla VicePresidente Lea Nocera di contattare le docenti per capire se effettivamente ci sarà la realizzazione del progetto, in caso contrario il CUG comunicherà l'esito negativo dei MOC alla Commissione GEP.

La Presidente ringrazia tutti i componenti per la partecipazione alla riunione odierna.

La riunione termina alle ore 11.05

Del che è verbale.

Napoli, 7/06/2024

La Presidente del CUG
prof.ssa Emma Annamaria Imperato

Emma Annamaria Imperato

Il segretario verbalizzante
sig.ra Matilde del Monte

Matilde del Monte