



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ROBERTO ELMO
Nazionalità	italiana
Data di nascita	25 GIUGNO 1973

ESPERIENZA LAVORATIVA

Posizione lavorativa attuale (dal 7 novembre 2017):

Dirigente di ruolo – Università della Calabria, Direzione Risorse Umane (35 unità di personale) con incarico di coordinamento e direzione delle attività di gestione giuridica, amministrativa, economica e previdenziale di tutte le fasi del rapporto di lavoro subordinato del personale in servizio (assunzioni, trasferimenti, variazioni del rapporto, formazione, cessazioni) e delle altre forme di collaborazione di lavoro, pianificazione e programmazione del fabbisogno di personale, in linea con le strategie dell'Ateneo.

dall'1 marzo 2021 Direttore *ad interim* del Sistema Bibliotecario dell'Università della Calabria (37 unità assegnate, il Sistema è composto da tre Biblioteche (Biblioteca di Area Umanistica, Biblioteca di Area Tecnico-Scientifica, Biblioteca Interdipartimentale di Scienze Economiche e Sociali "E. Tarantelli") e dal Servizio Automazione Biblioteche, si estende 20 mila metri quadrati di superficie, ospita circa 400 mila volumi e offre 900 posti lettura e 300 punti di rete telematica)

Dal 5 febbraio 2018 al 13 gennaio 2020

Dal 7 gennaio 2025 (in corso)

Università della Calabria
Direttore Generale Vicario

Dal 22 dicembre 2017

Università della Calabria
Responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari

2012 – 6 novembre 2017

Università della Calabria
Categoria EP - Elevata Professionalità (area amministrativa-gestionale) con incarico di Responsabile dell'Area Risorse Umane dal 5 settembre 2014

2001 - 2011

Università della Calabria – Area Risorse Umane (dal 2008 categoria D)
Svolgimento di diversi incarichi di responsabilità di Uffici e di Settore con competenze di reclutamento e gestione del personale docente e tecnico-amministrativo.

PROGETTI DI INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA

(proponente e/o componente del team)

Dematerializzazione dei contratti di docenza ex art. 23 L. 240/2010; digitalizzazione delle procedure di richiesta autorizzazione incarichi esterni per il personale universitario; digitalizzazione delle procedure di progressioni economiche orizzontali per il personale tecnico-amministrativo; piattaforma digitale della formazione per il personale dell'Università della Calabria; esperienze di team building per il personale dell'Ateneo.

2023

Corso di Perfezionamento in Management delle Amministrazioni Pubbliche
SDA Bocconi School of Management
[beneficiario della borsa di studio corrisposta da SDA Bocconi per l'esonero parziale (50%) del contributo di iscrizione]

2014

Master Universitario di II livello in Management dell'Università e della Ricerca
School of Management – Politecnico di Milano

2006

Master in "Human Resources Management" – Istituto degli Studi Manageriali di Roma

2005

Laurea in Diritto ed Economia – Università della Calabria
Tesi in Economia delle Istituzioni "Gli investimenti in capitale umano"

1998

Corso di perfezionamento in consulenza del lavoro – Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

1997

Laurea in Scienze Politiche – Università "La Sapienza" di Roma
Tesi in Diritto del Lavoro "La dirigenza pubblica"

**CORSI DI
FORMAZIONE/SEMINARI**
(i più recenti)

Corso (35 ore) di metodologia, tecniche e strumenti di Project Management, Formazione Maggiori, 2023.

Corso (24 ore) "Valutazione, feedback e sviluppo: come far crescere i dipendenti pubblici", SDA Bocconi, School of management, 2022.

Corso ValorePA INPS (60 ore) "La gestione delle risorse umane: sviluppo della qualità organizzativa e gestione dei conflitti nella PA", Università della Calabria, 2022.

Corso di formazione "Introduzione al Project Management", Università della Calabria, 2021.

Workshop "POLA: Piano Organizzativo del Lavoro Agile. Cos'è e come costruirlo", SDA Bocconi School of Management, 2020

Corso ValorePA INPS (60 ore) "Il processo di pianificazione e valutazione delle Performance nella Pubblica Amministrazione. L'uso efficace dei metodi, degli strumenti e del sistema degli indicatori", Università della Calabria, 2020.

Corso di formazione "Principi di Management Pubblico", Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Caserta, 2019.

Corso di Alta Formazione in "Bilanci e gestione delle risorse nelle aziende e nelle Amministrazioni pubbliche" – Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche, Università della Calabria, 2019.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Rovito (CS), triennio 2023-2025 (il comune ha poco più di 3.000 abitanti e 22 dipendenti).

Responsabile amministrativo dell'Università della Calabria per il Progetto PON Ricerca e Innovazione 2014-2020 azione I.2 "Attraction and International Mobility" finanziato per circa 6 mln di € (2019 - 2023).

Componente della Commissione Scientifica per l'Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) – Università della Calabria.

Commissario *ad acta* su nomina del Prefetto di Cosenza presso il Consorzio di Bonifica della Piana di Sibari e della Media Valle del Crati per l'esecuzione della sentenza della Commissione Tributaria Regionale della Calabria, n. 3082 del 24 luglio 2019 (settembre 2020 – ottobre 2020)

Commissario *ad acta* su nomina del Prefetto di Cosenza presso la Provincia di Cosenza per l'esecuzione della sentenza TAR Calabria, sez. II, n. 1766/2016 del 7 settembre 2016 (settembre 2016 - febbraio 2017)

Commissario *ad acta* su nomina del Prefetto di Cosenza presso il Comune di Cosenza per l'esecuzione della sentenza TAR Lazio, sez. II bis, n. 2371/15 del 28 gennaio 2015 (aprile 2015 - marzo 2016)

Responsabile Amministrativo del Progetto "Sistemi integrati per il monitoraggio, l'early warning e la mitigazione del rischio idrogeologico lungo le grandi vie di comunicazione", finanziato per circa 11 mln di euro, partenariato pubblico-privato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Ricerca e Competitività" 2007-2013, Asse I: Sostegno ai mutamenti strutturali (2011 – 2015)

Consulenza e monitoraggio amministrativo-contabile, assistenza giuridico amministrativa nell'ambito della convenzione Università della Calabria – Università Magna Graecia nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Ricerca e Competitività" 2007-2013, Asse II: Sostegno all'innovazione (2013-2014)

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti del Consorzio Interuniversitario per l'Idrologia (CINID). Il Consorzio raggruppa n. 11 Università (2013-2018)

Componente del Gruppo di lavoro incaricato di analizzare la complessità amministrativa ed organizzativa delle nuove strutture dipartimentali da ridefinire alla luce di quanto disposto con la Legge 240/2010 (c.d. Riforma Gelmini) (2011-2012)

Attività di supporto tecnico-amministrativo nell'ambito del Progetto "CLAC" (POR Calabria FSE 2007-2013 – Asse IV, Misura 3.7, Piano Regionale per le Risorse Umane (2010-2013)

Componente del Gruppo di lavoro per il coordinamento e l'organizzazione dei tirocini di ricerca (Programma Integrato di Voucher e Borse per l'Alta Formazione della Regione Calabria per la realizzazione dell'Azione "Tirocini di Ricerca" - Misura 3.7 Azione A del POR Calabria 2000–2006 (2008).

Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università della Calabria (2005-2007)

Componente, con funzioni di Vicepresidente, della Commissione attività generali di gestione e di regolamentazione dell'Università della Calabria (2005-2007)

Componente di gruppi di lavoro relativi alla:

- riprogettazione organizzativa e funzionale di Strutture di servizio e conseguente attribuzione delle attività del personale di lavoro assegnato;
- individuazione dei criteri di valutazione delle performance organizzative e individuali;
- informatizzazione di procedure amministrative;
- elaborazione di regolamenti in ambiti tematici diversi.

Componente e Presidente di commissioni di concorso per il reclutamento di personale (Comune di Petilia Policastro (KR); Università Parthenope di Napoli; Conservatorio di Cosenza, Università degli Studi della Basilicata, Università degli Studi di Salerno).

Relatore di tesi di laurea di Master ("Modelli organizzativi e gestione delle risorse umane"; "La dirigenza pubblica tra valutazione delle performance e responsabilità", "La disciplina del Lavoro Agile tra emergenza sanitaria, riflessioni generali e contratti di lavoro del personale dell'Università della Calabria") e componente di Commissione di valutazione di prove finali di Master Universitari di II livello presso l'Università della Calabria.

ESPERIENZE ALL'ESTERO

Partecipazione a "NAFSA 2019, Association of International Educators, Annual Conference & Expo - Washington (U.S.A.)", 26 maggio - 31 maggio 2019

Partecipazione a "NAFSA 2018, Association of International Educators, Annual Conference & Expo - Philadelphia (U.S.A.)", 27 maggio - 1 giugno 2018

Viaggio di studio "La gestione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni: due approcci a confronto", presso enti e amministrazioni pubbliche della Francia e del Regno Unito, progetto "Governance delle Risorse Umane – Modelli Innovativi" a cura del Foromez e del Dipartimento della Funzione Pubblica - Programma di Empowerment delle amministrazioni pubbliche nel Mezzogiorno del paese — ex delibera CIPE 36/2002 – Programma operativo E "Sviluppo della cultura del personale" (giugno 2006)

Stage formativo-professionale presso l'ente "Intervista e.V." di Berlino, progetto MORE (Mobility Resources Networking – Personnel Training Across Europe) di attuazione del Programma Comunitario Leonardo da Vinci 2000 – 2006, attività di collaborazione nei progetti e nei programmi dell'UE nel settore del mercato del lavoro, organizzazione stage e verifica qualità, mobilità professionale, orientamento e formazione (settembre 2006).

RELATORE A SEMINARI E DOCENZE (ultimi interventi)

Partecipazione in qualità di speaker a Forum PA 2023, 16-18 maggio 2023, Roma.

Docenza nell'ambito del Corso di formazione "Esperto in gestione cedolini paga e contributi nella pubblica amministrazione" per l'Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro (2022 e 2023).

Relatore con intervento su "Il lavoro agile: inquadramento normativo e questioni applicative", Scuola di Specializzazione per le Professioni Legali, Università della Calabria (2022).

Relatore al seminario "La gestione delle risorse umane nella P.A." - Percorso di eccellenza nell'ambito del Corso di Laurea magistrale in Ingegneria Gestionale, Università della Calabria (2021).

Docente del modulo "Il dirigente responsabile delle risorse umane" del Master in Diritto del lavoro, welfare e servizi per l'impiego, Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche, Università della Calabria (per gli anni 2018, 2019, 2020, 2021, 2023, 2024).

Docente del modulo "La programmazione del personale: strumenti, esemplificazioni e esercitazioni" nel Corso di Alta Formazione professionalizzante in "Programmazione, misurazione e valutazione delle performance nelle AA.PP.", Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche, Università della Calabria (2019)

Docente del modulo "La gestione delle risorse umane" per i Corsi di Formazione "Progetto Eliotropo" e "Progetto Eomat" (Programma Operativo Nazionale Ricerca e Competitività 2007-2013, Asse I: Sostegno ai mutamenti strutturali) dell'Università della Calabria (2016)

Docente del modulo "I rapporti tra gli enti locali e altre amministrazioni pubbliche, Stato, Unione Europea e organismi internazionali" per il Master in Ordinamento e Funzionamento degli Enti Locali dell'Università della Calabria (2015)

PUBBLICAZIONI

Parisi F., Guarasci R., Elmo R., "Covid, produzione documentale ed efficienza amministrativa: un caso di studio", JLIS.it vol. 13, no. 2 (Maggio 2022).

ISCRIZIONE ALBI PROFESSIONALI

Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – REGIONE CALABRIA (iscritto dal 2011 al 2021)

Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA
ALTRE LINGUE

ITALIANA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

FRANCESE	SPAGNOLO	INGLESE
BUONA	BUONA	BUONA
BUONA	ELEMENTARE	ELEMENTARE
DISCRETA	ELEMENTARE	ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Sviluppate soprattutto in ambito lavorativo, sia nell'ordinaria attività quotidiana "d'ufficio" che in contesti particolarmente impegnativi, quali, ad esempio, la partecipazione alle attività di Organi di Governo di Ateneo e Commissioni correlate nonché brevi esperienze svolte all'estero in ambienti di lavoro particolarmente qualificati e dinamici (Germania, Francia, Regno Unito, USA).

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Acquisite prevalentemente nell'attività lavorativa e sviluppate, anche, in occasione di partecipazione e coordinamento amministrativo e gestionale di gruppi di lavoro di differente natura.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Buona conoscenza degli strumenti di Office Automation e di *collaboration* (Teams, Google meet, Zoom), ottima dimestichezza con la posta elettronica e con i programmi di navigazione Internet.

PATENTI

A/B

Il sottoscritto dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, la piena corrispondenza a verità di quanto sopra indicato ed esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, ai sensi della normativa vigente, per gli adempimenti connessi al presente procedimento.

Rende, 11 gennaio 2025

Roberto Elmo