



UNIVERSITÀ DI NAPOLI L'ORIENTALE

Area Risorse Umane e Affari Istituzionali
Ufficio Servizi al Personale Docente e Ricercatore

IL RETTORE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Napoli "l'Orientale" adottato in osservanza della legge 30/12/2010 n.240;
- VISTA** la Legge 07/08/1990, n.241 recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi, e s.m.i.;
- VISTA** la Legge 15/5/1997, n. 127, in particolare l'art. 17, comma 92;
- VISTO** il D.Lgs 30/03/2001 n. 165, in particolare l'art. 54;
- VISTO** il D.lgs. 07/03/2005 n.82, e successive modifiche recante "Codice dell'amministrazione digitale";
- VISTO** il D.Lgs 11/04/2006 n.198 recante il Codice delle pari opportunità tra uomini e donne", a norma dell'art.6 della legge 28/11/2005 n.246 e s.m.i.;
- VISTO** il Decreto 22/10/2004 n.270;
- VISTA** la Legge 30/12/2010, n.240, in particolare l'art. 23;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo, disciplinante criteri, modalità e procedure per la stipula di contratti di insegnamento, ex art. 23 Legge 240/10, emanato con D.R. 17/05/2023, n. 447;
- VISTA** la Legge 06/11/2012, n. 190, e successive modificazioni ed integrazioni, contenente disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;
- VISTO** il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. 16/04/2013 n. 62;
- VISTO** il D.R. 23/04/2014 n. 306, recante il Codice di comportamento dell'Università degli Studi di Napoli "l'Orientale", emanato in attuazione dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs 165/2001;
- VISTA** la legge 22/05/2017, n. 81;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo in materia di protezione dei dati personali, emanato con D.D. 28/05/2020, n. 42, in attuazione del Regolamento UE 27/04/2016 n. 679, del D.Lgs 196/2003, come novellato dal D.Lgs 101/2018;
- VISTO** il Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan - GEP) approvato dagli O.O.C.C. nelle sedute di febbraio 2022;
- VISTO** il DM 02/05/2024, n.639 recante *"la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art.15, della legge 30 dicembre 2010 n.240"* ed i relativi allegati ABC, che ne costituiscono parte integrante ed inscindibile;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennale 2025-2027, approvato dal Consiglio di amministrazione di questo Ateneo, nell'adunanza del 30/01/2025;
- VISTO** il Codice Etico di Ateneo emanato con D.R. 07/04/2025 n.335;
- VISTO** il DR 17/07/2025, n. 684/2025, portato a ratifica dagli OO.CC., nelle prime sedute utili, che ha autorizzato l'attivazione di procedure selettive finalizzate all'affidamento ovvero alla stipula n.5 contratti di diritto privato, da n.50 ore cadauno, per lo svolgimento di corsi di laboratorio di recupero OFA, in Lingua Italiana SSD: LIFI/01-A Linguistica Italiana - a.a. 2025/2026, non coperti con il personale di ruolo, ed ha contestualmente autorizzato la spesa complessiva di euro 12.500,00;

- VISTO** il DR 30/07/2025, n.764, pubblicato all'Albo di Ateneo in data 04/08/2025, con il quale è stata indetta per l'anno accademico 2025/2026, n. 1 selezione pubblica, per titoli, per la stipula di n. 5 contratti di diritto privato per lo svolgimento di attività di laboratorio di lingua italiana;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo, disciplinante criteri, modalità e procedure per la stipula di contratti di insegnamento, ex art. 23 Legge 240/10, in particolare l'art. 7 "*Bando e modalità di presentazione della domanda*" che ha stabilito che il termine di presentazione delle domande è di 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del Bando all'Albo ufficiale di Ateneo, e/o in casi eccezionali di 10 giorni;
- CONSIDERATO** che l'art. l'art.4 del DR n.764/2025 ha statuito che la domanda di partecipazione "*dovrà essere completata nel termine perentorio di dieci giorni decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'Albo Ufficiale dell'Ateneo*";
- PRESO ATTO** che nel caso di specie il termine di presentazione delle domande scadrebbe il giorno 14/08/2025, che coincide con il periodo di chiusura dell'Ateneo;
- CONSIDERATO** che risulta opportuno garantire la più ampia partecipazione possibile dei potenziali candidati e di garantire, *erga omnes*, l'assistenza necessaria in caso di eventuali difficoltà nella predisposizione delle domande;
- RITENUTO** in deroga al Regolamento di Ateneo, opportuno prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande fino al giorno **26/08/2025**.

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa e che si intendono qui integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale, quanto segue:

Art. 1) il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura indetta con DR 30/07/2025, n.764, inizialmente fissato per giorno 14/08/2025 è prorogato al 26/08/2025;

Art. 2) Per tutto quanto non diversamente disposto rimangono ferme le disposizioni stabilite nel DR 30/07/2025, n.764.

Il Rettore

Prof. Roberto Tottoli

(F.to digitalmente ex art. 24, D. Lgs. 82/05)

Il Direttore Generale

Giuseppe Festinese

(F.to digitalmente ex art.24, D.Lgs. 82/05)

Area: *Risorse Umane e Affari Istituzionali*
Il dirigente dell'Area: *dott.ssa Carmen Caterina*
Ufficio personale docente e ricercatore
Capo Ufficio e Responsabile del procedimento: *Deborah Savastano*
Istruttoria a cura di: *Deborah Savastano*
Indirizzo PEC: ateneo@pec.unior.it
Tel. 081/6909213-324