



PROCEDURA DI MOBILITÀ, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DI II FASCIA, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PER LE ESIGENZE DELL'AREA SERVIZI ALLA DIDATTICA E RICERCA DELL'UNIVERSITÀ DI NAPOLI L'ORIENTALE – CODICE PROCEDURA MOB-DIR-2025

ESTRATTO DEL VERBALE del 03.09.2025

OMISSIS

Al fine di procedere alla valutazione dei curricula, la Commissione, preliminarmente stabilisce i criteri per valutare la congruità e la solidità delle esperienze pregresse rapportandole alle attività e alle funzioni richieste dal ruolo di dirigente di II fascia per le esigenze dell'area servizi alla didattica e ricerca dettagliatamente riportate nell'avviso.

A tal riguardo, saranno considerati i seguenti criteri per l'attribuzione dei 40 punti previsti

Criterio	punti max attribuibili
A. le responsabilità ricoperte, i relativi settori di appartenenza e le competenze acquisite	20
B. la durata dell'incarico dirigenziale	10
C. la varietà e trasversalità delle esperienze professionali maturate come dipendenti della P.A.	10

Ai fini dell'attribuzione dei punti la Commissione definisce, per ciascuno dei criteri per la valutazione del curriculum vitae, le seguenti tabelle

Criteri valutazione curriculum vitae					
A		B		C	
valore giudizio	Punti	durata incarico	Punti	valore giudizio	Punti
completamente inadeguato	6	fino a anni 3	2	non rilevante	2
inadeguato	10	tra 3 e 5 anni	5	mediamente rilevante	5
insufficiente	12	tra 5 e 10 anni	8	rilevante	8
sufficiente	14	oltre 10 anni	10	rilevante e significativa	10
più che sufficiente/quasi discreto	15				
discreto	16				
più che discreto/quasi buono	17				
buono	18				
più che buono/quasi ottimo	19				
ottimo	20				

La Commissione decide di procedere al colloquio laddove il candidato consegua un punteggio pari o superiore a 28/40

Il colloquio si svolgerà secondo quanto previsto dall'art. 3 dell'avviso di mobilità.

La Commissione stabilisce poi per la valutazione del colloquio i seguenti criteri:

Criterio		punti max attribuibili
A.	Motivazione	15
B.	Empatia, leadership, capacità di gestire persone	15
C.	Resistenza allo stress e capacità di programmazione	10
D.	Conoscenza del contesto e delle problematiche universitarie	20

Ai fini dell'attribuzione dei 60 punti previsti la Commissione definisce, per ciascuno dei sopra descritti criteri le seguenti tabelle

Criteri valutazione colloquio							
A		B		C		D	
valore giudizio	Punti	valore giudizio	Punti	valore giudizio	Punti	valore giudizio	Punti
poco significativa	5	bassa	5	bassa	4	completamente inadeguato	6
significativa	8	adeguata	8	adeguata	6	inadeguato	10
forte	11	più che adeguata	11	più che adeguata	8	insufficiente	12
molto forte	15	molto più che adeguata	15	molto più che adeguata	10	sufficiente	14
						più che sufficiente/quasi discreto	15
						discreto	16
						più che discreto/quasi buono	17
						buono	18
						più che buono/quasi ottimo	19
						ottimo	20

La Commissione stabilisce che l'idoneità alla mobilità in ingresso è attribuibile alla persona candidata che consegua al colloquio un punteggio pari o superiore a 42/60.

OMISSIS

OMISSIS