



UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE

AREA RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
UFFICIO SERVIZI AL PERSONALE TAB E CEL, WELFARE E DIALOGO SINDACALE

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Ateneo;
VISTO il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii.;
VISTO il C.C.N.L. del Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto in data 18.01.2024, relativo al triennio 2019/2021, e in particolare l'art.86;
VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo 2024-2026 (Anno 2025) e in particolare l'art.23 rubricato «Progressioni economiche: finanziamento e numero di progressioni previste», sottoscritto tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale il 11.12.2025 e approvato dal Consiglio di Amministrazione, previo il parere favorevole del Senato Accademico, nell'adunanza del 17.12.2025;
VISTO il D.D.G. n.996 del 29.12.2025, pubblicato all'Albo di Ateneo in data 29.12.2025, col quale sono state indette distinte procedure selettive, per titoli, finalizzate alla progressione economica (con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2025) all'interno delle Aree del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, inquadrato nelle Aree degli Operatori, Collaboratori e Funzionari;
CONSIDERATO che all'art.5 del predetto DDG 996/2025, comma 3 *“Criterio C – Capacità professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi”*, il terzo capoverso, per mero ero materiale, non è stato trascritto interamente;
RITENUTO OPPORTUNO sostituire il terzo capoverso del comma 3 dell'art.5 del DDG 996/2025;

DECRETA

Per le causali di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate

Art. 1 Il terzo capoverso del comma 3 *“Criterio C – Capacità professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi”*, dell'art.5 del D.D.G. n.996 del 29.12.2025, pubblicato all'Albo di Ateneo in pari data, che si riporta di seguito *«A tal riguardo si precisa che tutti gli incarichi conferiti, ricoperti e svolti non sono valutati singolarmente, ma concorrono alla definizione di una valutazione complessiva delle capacità professionali acquisite. Pertanto, le attestazioni di incarico “ora per allora” è così sostituito: «[...] A tal riguardo si precisa che tutti gli incarichi conferiti, ricoperti e svolti non sono valutati singolarmente, ma concorrono alla definizione di una valutazione complessiva delle capacità professionali acquisite. Pertanto, le attestazioni di incarico “ora per allora” non sono prese in considerazione. [...]».*

IL DIRETTORE GENERALE

Giuseppe Festinese

(F.to digitalmente ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. 82/2005)