



**UNIVERSITÀ DI NAPOLI
L'ORIENTALE**

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO), ANNO 2025, DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELL'AREA DEI COLLABORATORI CON D.D.G. REP. n 996 DEL 29.12.2025

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI COLLABORATORI

VERBALE n. 1

Il giorno 16/03/2026, alle ore 11.00, si riunisce in Napoli - Palazzo Mediterraneo, presso la stanza 9.3, la Commissione giudicatrice designata con Decreto Direttoriale n. 144 del 04.03.2026 n. prot. 0015336 per la procedura selettiva per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno dell'Area dei Collaboratori per l'attribuzione di n.14 (quattordici) differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2025.

Risultano presenti:

- Dott.ssa Maria Antonietta Salomone, Area delle Elevate Professionalità UNIOR - Presidente;
- Ing. Annamaria Della Sala, Area dei Funzionari UNIOR – Componente – presente in modalità telematica remota;
- Dott.ssa Nadia Colella, Area dei Funzionari UNIOR - Componente;
- Ing. Arturo Santoro, Area dei Funzionari UNIOR – Segretario verbalizzante

I membri della Commissione, accedono alla piattaforma PICA consultabile al link <https://pica.cineca.it/unior/> e letto l'elenco di coloro che hanno presentato istanza di partecipazione e sono stati ammessi alla procedura, dichiarano di non avere tra di loro, né con i candidati, alcuna relazione di parentela e/o affinità, fino al quarto grado incluso e pertanto sottoscrivono le apposite dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

Si prende atto che non è pervenuta all'Ateneo alcuna istanza di ricusazione dei commissari, relativa alla presente valutazione e che, pertanto, la Commissione stessa è pienamente legittimata ad operare secondo le norme del bando concorsuale.

Con nota prot. 15492 del 04.03.2026 a firma della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Istituzionali è stato comunicato che i lavori della Commissione dovranno concludersi entro 45 giorni a decorrere dal 4 marzo u.s.

La Commissione procede alla lettura del bando di cui al D.D.G. rep 996 del 29.12.2025 rettificato con D.D.G. 998/2025 e verifica che l'art. 4 rubricato "Criteri di Valutazione", ha stabilito che i parametri di valutazione sono stati fissati per l'Area dei collaboratori in applicazione dell'art. 86, co. 2 lettere d) ed e) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca nonché dell'art. 23,

commi 5 e ss. del CCIA 2024 -2026 (Anno 2025), attraverso indicatori ponderati, per un punteggio complessivo massimo di 80 punti. La selezione si intenderà superata se il candidato riporterà complessivamente un punteggio non inferiore a 28,000 punti su un massimo di 80 disponibili — pari al 35% del totale.

Il bando indica i seguenti criteri:

A Media ultime 3 valutazioni

B Esperienza professionale maturata

C Capacità professionale e percorsi formativi

D Titoli di studio conseguiti nel triennio

In applicazione delle percentuali di cui al CCNL, e in considerazione del punteggio massimo fissato nella misura predetta, si riportano di seguito i punteggi massimi riconoscibili per ciascuno degli indicatori previsti e relativi al triennio, per la categoria dei collaboratori:

Tabella 1 - Definizione peso percentuale criteri

Criterio	Peso percentuale area collaboratori
A) Media ultime 3 valutazioni	32,00
B) Esperienza professionale maturata	24,00
C) Capacità professionale e percorsi formativi	20,00
D) Titoli di studio conseguiti nel triennio	4,00
Totale	80

Criterio A - MEDIA DELLE UTLIME TRE VALUTAZIONI

La media è calcolata dall'Ufficio Servizi al Personale TAB e CEL, Welfare e Dialogo sindacale sulla base dei valori delle ultime tre valutazioni individuali annuali riportati da ciascun candidato ed è fornita alla Commissione valutatrice per l'attribuzione del punteggio.

Il punteggio attribuibile è determinato nel seguente modo:

Media ultimi tre anni diviso 100 moltiplicato il massimo del punteggio attribuibile al criterio A per Area di inquadramento.

Relativamente ai punteggi di cui al succitato criterio, con nota prot. 15492 del 04.03.2026 a firma della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Istituzionali è stato comunicato che dall'ufficio competente verrà fornita, alla Commissione, la media della Valutazione Performance del triennio di riferimento (2022-2023-2024).

Criterio B - ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA

La Commissione prende atto che, in considerazione dei 24 punti massimo attribuibili al criterio b «esperienza professionale maturata», il bando prevede il seguente piano di riparto degli stessi e le relative modalità di calcolo:

Tabella 3 – sottocriteri punteggi massimi attribuibili

<i>Sub-criterio – e Descrizione Punti max</i>	<i>PUNTI max</i>
<i>B1 Curriculum vitae</i>	<i>6</i>
<i>B2 Esperienza fuori Ateneo/ tempo determinato</i>	<i>2</i>
<i>B3 esperienza in categorie precedenti interne all'ateneo</i>	<i>6,4</i>
<i>B4 Esperienza in categoria attuale</i>	<i>9,6</i>

- 1) Quanto alle modalità di calcolo di ciascun **sub criterio** la Commissione prende atto che: **la tabella 4**, indicata nel bando, disciplina le **modalità di calcolo DEL SUB CRITERIO B1** e cioè quello relativo al **curriculum vitae** in relazione al quale il punteggio massimo attribuibile è di **6 punti**. Pertanto, la valutazione del Curriculum vitae dei candidati (**sub criterio B1**) andrà effettuata in coerenza con l'area di appartenenza - nel caso di specie AREA dei collaboratori - e verrà valutato il grado di competenza acquisito dal candidato desumibile dal CV, con indicazione del relativo giudizio e attribuzione del relativo punteggio, tenendo conto del **range punti** attribuibili di cui alla richiamata tabella prevista nel bando, nonché dei criteri per la valutazione e attribuzione del punteggio nella stessa indicati.
- 2) Quanto **alle modalità di calcolo del DEL SUB CRITERIO B2** e cioè quello relativo a **Esperienza fuori Ateneo/tempo** determinato, in relazione al quale il punteggio **massimo attribuibile è 2 punti** **la tabella 5** disciplina l'attribuzione dei relativi punteggi nel rispetto degli intervalli indicati nella stessa. La Commissione, in stretta aderenza alle prescrizioni del bando attribuirà il punteggio tenendo conto della durata temporale dell'esperienza fuori ateneo/tempo determinato dichiarata dal candidato.
- 3) Quanto **alle modalità di calcolo del DEL SUB CRITERIO B3** e cioè quello relativo a **esperienza in categorie precedenti interne all'ateneo** il cui punteggio massimo attribuibile è **6,4 punti**, la Commissione prende atto che il bando stabilisce che ogni mese di servizio maturato in Ateneo dal candidato dovrà essere moltiplicato per il coefficiente 0,021 fino a un massimo di 6,4 punti.
- 4) Quanto alle modalità di calcolo del **DEL SUB CRITERIO B4** e cioè quello relativo a **Esperienza in categoria attuale** il cui punteggio massimo attribuibile è **9,6 punti** la Commissione prende atto che ogni mese di servizio maturato in Ateneo è moltiplicato per il coefficiente 0,032 fino a un massimo di 9,6 punti.

Relativamente ai punteggi di cui ai punti B2) (**limitatamente all'esperienza a tempo determinato**), B3), B4) appena citati, con nota prot. 15492 del 04.03.2026 a firma della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Istituzionali è stato comunicato che verranno forniti dall'Ufficio competente alla Commissione i seguenti dati:

- Mesi di servizio a "tempo indeterminato" maturato in Ateneo nell'area/categoria attuale;
- Mesi di servizio a "tempo indeterminato" maturato in Ateneo in categorie antecedenti;
- Eventuali periodi di lavoro a "tempo determinato" presso l'Ateneo

Criterio C – CAPACITA' PROFESSIONALI ACQUISITE ANCHE ATTRAVERSO PERCORSI FORMATIVI

La Commissione prende atto che Il criterio prevede l'attribuzione dei punti per Area, come di seguito indicati, tenendo conto delle capacità professionali acquisite anche attraverso i corsi di formazione certificati e pertinenti seguiti e conclusi nei seguenti anni 2022, 2023 e 2024.

Ancora il bando stabilisce che le Commissioni valuteranno complessivamente l'arricchimento professionale desumibile dalla documentazione presentata e precisamente:

- dal curriculum vitae;
- dall'elenco dei corsi di formazione seguiti nel triennio considerato;
- dell'elenco delle principali attività assegnate e/o svolte nel corso del triennio in relazione al ruolo ricoperto.

Inoltre, la Commissione prende atto che il bando prevede espressamente *che tutti gli incarichi conferiti, ricoperti e svolti non sono valutati singolarmente, ma concorrono alla definizione di una valutazione complessiva delle capacità professionali acquisite. Pertanto, le attestazioni di incarico "ora*

per allora” non sono prese in considerazione» così come rettificato nel bando con DDG 998/2025.

I punti disponibili e attribuibili per area di inquadramento sono riportati nella **Tabella 6** del bando che stabilisce il massimo dei punti relativi al Criterio C attribuibili per Area di inquadramento e che per l’area dei collaboratori è **20,00**.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE del criterio C

Secondo le prescrizioni del bando la Commissione di valutazione, esaminata e incrociata con il Curriculum Vitae l’intera documentazione presentata e nello specifico l’elenco che attesta le attività svolte nel corso del triennio in relazione al ruolo ricoperto e alle mansioni assegnate (art. 3 comma 12 lett d), i titoli che comprovano gli incarichi, gli attestati di formazione, al fine di garantire la tracciabilità dell’operato, la trasparenza e l’equità delle operazioni di attribuzione di un punteggio che sintetizza il livello di arricchimento professionale, adotterà i seguenti sotto-criteri:

- abilità/capacità professionali;
- conoscenze richieste/applicate;
- compiti svolti e contesto;
- autonomia e responsabilità;
- obblighi formativi con riferimento a un numero massimo di ore pari a 40.

Per ogni sotto criterio è definito un giudizio complessivo sintetico cui corrisponde un punto in base 10. I punti attribuiti a ogni sotto-criterio vengono poi sommati. Il totale viene diviso per 5 (ossia per la totalità dei sotto-criteri utilizzati) e moltiplicato per il corrispondente punteggio massimo diviso 10, in tal modo si ottiene il voto finale. **Nella tabella 7 del bando** rubricata *Griglia dei giudizi sintetici con punti in base 10* e, di seguito riportata, per ciascun sotto criterio sono riportati i giudizi sintetici utilizzabili dalla Commissione con il corrispondente punto in base 10.

abilità/capacità professionali	conoscenze richieste/applicate	compiti svolti e contesto	autonomia e responsabilità	obblighi formativi assolti	punti su base 10	algoritmo di calcolo
non adeguate	generali di base	operativi, in contesto abituale	grado di autonomia nullo, operato soggetto a controllo costante, grado di responsabilità minimo su operato	meno di 12 ore	3	in base alla documentazione esaminata la commissione attribuisce un voto su base 10 per ciascuno dei criteri, la somma dei voti ottenuti per ciascun criterio viene divisa per 5 e moltiplicato per il corrispondente punteggio massimo diviso 10, in tal modo si ottiene il voto finale
minime	generali operative	operativi, in contesto non abituale	grado di autonomia minimo, operato soggetto a controllo costante, grado di responsabilità minimo su operato	12 ore	4	
appena sufficienti	generali di base e operative	semplici e omogenei, in contesto abituale	grado di autonomia minimo, operato soggetto a controllo costante, grado di responsabilità molto basso su operato	da 13 a 16 ore	5	
sufficienti	settoriali di base	semplici e omogenei, in contesto non abituale	grado di autonomia minimo, operato soggetto a controllo periodico, grado di responsabilità molto basso su operato	da 17 a 20 ore	6	
più che sufficienti	settoriali di base e operative	semplici ed eterogenei, in contesto abituale	grado di autonomia minimo, operato soggetto a controllo episodico, grado di responsabilità basso su operato	da 21 a 24 ore	6,5	
discrete	settoriali teorico-operative	di media difficoltà in contesto abituale	grado di autonomia medio, operato soggetto a controllo periodico, grado di responsabilità basso su operato	da 25 a 28 ore	7	
più che discrete	settoriali teorico-tecniche	di media difficoltà in contesto non abituale	grado di autonomia medio, operato soggetto a controllo episodico, grado di responsabilità medio su operato	da 29 a 30 ore	7,5	
buone	specialistiche buone	di media complessità in contesto variabile e/o nuovo	grado di autonomia sufficiente, operato soggetto a controllo episodico, grado di responsabilità medio-alto su operato o su persone (fino a 2 unità coordinate)	da 31 a 32 ore	8	
più che buone	specialistiche avanzate	complessi in contesto variabile e/o nuovo	grado di autonomia operativa e decisionale, operato soggetto a controllo periodico, grado di responsabilità alto su operato o su persone (fino a 2 unità coordinate)	da 33 a 34 ore	8,5	
specialistiche	trasversali specialistiche	molteplici in contesto complesso	grado di autonomia operativa e decisionale, operato soggetto a controllo episodico, grado di responsabilità alto su operato o su persone (fino a 2 unità coordinate)	da 35 a 36 ore	9	
ampie	trasversali avanzate	specialistici in contesto complesso	grado di autonomia operativa e decisionale, operato soggetto a controllo periodico, grado di responsabilità ampio su operato o su persone (fino a 4 unità coordinate)	da 37 a 39 ore	9,5	
specialistiche, ampie, avanzate	trasversali, avanzate, specialistiche	specialistici e avanzati in contesto complesso	grado di autonomia operativa e decisionale, operato soggetto a controllo episodico, grado di responsabilità elevato su operato o su persone (oltre 4 unità coordinate)	40 ore e oltre	10	

Criterion D – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI

Relativamente al suddetto criterio la Commissione prende atto che, ai fini dell'attribuzione dei punti previsti per il suddetto criterio, sono valutabili i soli titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio per l'accesso all'Area professionale **collaboratori** purché conseguiti negli anni 2022, 2023, 2024.

Per titolo di studio richiesto per l'accesso si fa riferimento a quanto indicato all'allegato E del CCNL 2024 che per l'area professionale dei collaboratori è: **diploma di scuola secondaria di secondo grado**.

Come indicato nel bando, ai fini dell'attribuzione del punteggio sono considerati e valutati esclusivamente i titoli di studio acquisiti o conclusi dal candidato nel triennio considerato, ovvero dal 01.01.2022 al 31.12.2024, o presentati dal candidato per la prima volta se acquisiti precedentemente al periodo considerato. **In tale ultimo caso, il candidato dovrà rendere apposita dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.**

In applicazione delle prescrizioni del bando i punti del presente sotto-criterio **sono attribuiti esclusivamente ai titoli di studio conseguiti a conclusione di un percorso formativo**. Non sono attribuiti punti a altri titoli di idoneità professionale quali ad esempio corsi di perfezionamento, abilitazioni professionali o scientifiche.

Nella sottostante tabella si indicano, per l'Area dei **COLLABORATORI**, e per ciascun titolo di studio valutabile i punti attribuibili secondo la corrispondente base.

Titolo di studio ulteriore a quello richiesto per l'accesso all'Area conseguito nel triennio o presentato per la prima volta	punti in base 10	punti convertiti nel rispetto delle basi e dei massimali fissati
		collaboratori 4
Diploma scuola secondaria	1	0,4
Laurea	3	1,2
Laurea magistrale	5	2
Laurea ciclo unico	8	3,2
Master I livello	3	1,2
Master II livello	5	2
Scuola specializzazione o equiparate	6	2,4
Dottorato di ricerca	8	3,2

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti ottenuti per ciascuna tipologia di titolo di studio, fermo restando il limite massimo previsto per il criterio che per l'area dei **collaboratori**, come stabilito dal bando **e' max 4**.

PUNTEGGI AGGIUNTIVI per il/le partecipanti che non hanno beneficiato della progressione economica.

Il bando contempla inoltre l'attribuzione del punteggio aggiuntivo per il/le partecipanti che non hanno beneficiato della progressione economica in base agli anni trascorsi dall'ultima PEO attribuita. La Commissione prende atto che i "punteggi aggiuntivi" attribuibili per l'area dei **COLLABORATORI** in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita, in applicazione dell'art. 86 co. 2 lett. f) del CCNL 2019-2021, dell'art. 23 co. 8 del CCIA 2024 e dell'art. 4 del Bando sono previsti nella tabella 9 del Bando che di seguito si riporta:

Anni trascorsi	%	Punti
2	0,50%	0,240
3	1,50%	0,720
4	2,00%	0,960
5	2,50%	1,200
6	3,00%	1,440

Per ciascuno dei criteri i punti saranno attribuiti senza arrotondamento fino alla terza cifra decimale.

Quanto ai dati relativi alla **decorrenza ultima PEO (o decorrenza di assunzione in servizio nell'area/categoria per la quale si partecipa)**, con nota prot. 15492 del 04.03.2026 a firma della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Istituzionali la Commissione è stata informata che i dati relativi alla decorrenza ultima PEO (o decorrenza di assunzione in servizio nell'area/categoria per la quale si partecipa) di ciascun candidato verranno trasmessi dall'Ufficio competente.

La Commissione, in ordine alle modalità operative stabilisce che, ultimata l'individuazione dei criteri e dei punteggi nel rispetto delle prescrizioni indicate nel Bando, a conclusione dell'esame della documentazione prodotta da ciascun candidato o fornita dall'ufficio competente, sarà prodotto un file *excel* per ogni candidato nel quale verranno riportate, di volta in volta, per ciascun criterio e sottocriterio di valutazione: i giudizi - ove previsti- il relativo il punteggio attribuito a ciascuno criterio, l'indicazione dei titoli valutati e il totale complessivo.

Tale elaborazione per singolo candidato confluirà, infine, in un foglio riepilogativo in cui saranno riportati i nominativi dei candidati, i punteggi assegnati alle quattro macrocategorie ed il punteggio complessivo. L'intero file *excel* completo sarà stampato e allegato all'ultimo verbale, che sarà redatto dalla Commissione a conclusione dei lavori.

La Commissione, infine, specifica che i titoli che non saranno riportati nella scheda di valutazione del singolo candidato si devono intendere come ritenuti non suscettibili di valutazione secondo i criteri fissati dal Bando di selezione/non autocertificati secondo le modalità previste dal Bando, ovvero eccedenti il punteggio massimo previsto.

Il Presidente trasmetterà il presente verbale all'Ufficio personale TAB e Cel, welfare e dialogo sindacale, per gli adempimenti di competenza.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 12:00 e si aggiorna a data da stabilire per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto

La commissione:

Dott.ssa Maria Antonietta Salomone Presidente [firma autografa omissa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs 39/1993]

Ing. Annamaria Della Sala Componente [firma autografa omissa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs 39/1993]

Dott.ssa Nadia Colella Componente [firma autografa omissa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs 39/1993]

Ing. Arturo Santoro Segretario verbalizzante [firma autografa omissa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs 39/1993]