

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO), ANNO 2025, DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO, CON RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, INQUADRATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI CON D.D.G. REP. n 996 DEL 29.12.2025

DETERMINAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE ISTANZE DEL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI

VERBALE n. 1

Il giorno 01/04/2026, alle ore 9.30, si riunisce in Napoli - Palazzo Mediterraneo, presso la stanza 8.7, la Commissione giudicatrice designata con Decreto Direttoriale n. 146 del 04.03.2026 n. prot. 0015336 e n. 233 del 30/03/2026 n. prot. 21846 con il quale il Dott. Antonio Sena viene sostituito con il Dott. Daniele Ponticelli per indisponibilità, per la procedura selettiva per titoli, finalizzata alla progressione economica all'interno dell'Area dei Funzionari per l'attribuzione di n.10 (dieci) differenziali stipendiali con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2025.

Risultano presenti:

- Dott. Giovanni Pedullà, Area delle Elevate Professionalità UNIOR - Presidente;
- Dott. Daniele Ponticelli, Area dei Funzionari UNIOR - Componente;
- Dott.ssa Antonietta Vurchio, Area dei Funzionari UNIOR - Componente;
- Dott.ssa Valeria De Bonis, Area dei Funzionari UNIOR – Segretaria verbalizzante;

I membri della Commissione, accedono alla piattaforma PICA consultabile al link <https://pica.cineca.it/unior/> e letto l'elenco di coloro che hanno presentato istanza di partecipazione e sono stati ammessi alla procedura, dichiarano di non avere tra di loro, né con i candidati, alcuna relazione di parentela e/o affinità, fino al quarto grado incluso e pertanto sottoscrivono le apposite dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

Si prende atto che non è pervenuta all'Ateneo alcuna istanza di ricusazione dei commissari, relativa alla presente valutazione e che, pertanto, la Commissione stessa è pienamente legittimata ad operare secondo le norme del bando concorsuale.

Con nota prot. 15492 del 04.03.2026 a firma della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari Istituzionali è stato comunicato che i lavori della Commissione dovranno concludersi entro 45 giorni a decorrere dal 4 marzo u.s.

La Commissione procede alla lettura del bando di cui al D.D.G. rep 996 del 29.12.2025 rettificato con D.D.G. 998/2025 e verifica che l'art. 4 rubricato "Criteri di Valutazione", ha stabilito che i parametri di valutazione sono stati fissati per l'Area dei funzionari in applicazione dell'art. 86, co. 2 lettere d) ed e) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca nonché dell'art. 23, commi 5 e ss. del CCIA 2024 -2026 (Anno 2025), attraverso indicatori ponderati, per un punteggio complessivo massimo di



80 punti. La selezione si intenderà superata se il candidato riporterà complessivamente un punteggio non inferiore a 28,000 punti su un massimo di 80 disponibili — pari al 35% del totale. Il Bando indica i seguenti criteri di valutazione:

- A) Media ultime 3 valutazioni individuali nell'area di appartenenza
- B) Esperienza professionale maturata
- C) Capacità professionale acquisite anche attraverso percorsi formativi
- D) Titoli di studio conseguiti nel triennio di riferimento (2022-2023-2024)

In applicazione delle percentuali di cui al CCNL, il bando indica, alla Tabella 2, i punteggi massimi riconoscibili per ciascuno dei criteri previsti, per la categoria dei funzionari:

Criterio	Massimo dei punti attribuibili per criterio - area funzionari
A) Media ultime 3 valutazioni	32,00
B) Esperienza professionale maturata	24,00
C) Capacità professionale e percorsi formativi	22,40
D) Titoli di studio conseguiti nel triennio	1,60
Totale	80

Criterio A - MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI

La media è calcolata dall'Ufficio Servizi al Personale TAB e CEL, Welfare e Dialogo sindacale sulla base dei valori delle ultime tre valutazioni individuali annuali riportate da ciascun candidato.

Il punteggio attribuibile è determinato nel seguente modo:

Media ultimi tre anni diviso 100 moltiplicato il massimo del punteggio attribuibile al criterio A per Area di inquadramento.

La Commissione rappresenta che, con nota prot 15487 del 4 marzo 2026, a firma della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari istituzionali, è stata resa edotta che verrà fornita alla stessa, dall'ufficio competente, la Media delle valutazioni Performance del triennio (2022-2023-2024).

Criterio B - ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA



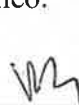
La Commissione prende atto che, in considerazione dei 24 punti massimo attribuibili al criterio B «esperienza professionale maturata», il bando, alla Tabella 3, prevede il seguente piano di riparto degli stessi e le relative modalità di calcolo:

Sub-criterio – e Descrizione	PUNTI max
b1 Curriculum vitae	6
b2 Esperienza fuori Ateneo/ tempo determinato	2
b3 esperienza in categorie precedenti interne all'ateneo	6,4
b4 Esperienza in categoria attuale	9,6

Quanto alle modalità di calcolo di ciascun sub criterio la Commissione prende atto che:

1. la tabella 4 del bando disciplina le modalità di calcolo del SUB CRITERIO B1 e cioè quello relativo al curriculum vitae in relazione al quale il punteggio massimo attribuibile è di 6 punti. Pertanto, la valutazione del Curriculum vitae (sub criterio b1) andrà effettuata in coerenza con l'area di appartenenza - nel caso di specie AREA dei funzionari - verificando il grado di competenza del candidato desumibile dal CV, con indicazione del relativo giudizio e attribuzione del relativo punteggio, tenendo conto del range punti attribuibili di cui alla richiamata tabella prevista nel bando.
2. Quanto alle modalità di calcolo del SUB CRITERIO B2 e cioè quello relativo a Esperienza fuori Ateneo/tempo determinato, in relazione al quale il punteggio massimo attribuibile è 2 punti, la tabella 5 del Bando disciplina l'attribuzione dei relativi punteggi nel rispetto degli intervalli indicati nella stessa. La Commissione, in stretta aderenza alle prescrizioni del bando attribuirà il punteggio tenendo conto esclusivamente della durata temporale dell'esperienza fuori ateneo/tempo determinato dichiarata dal candidato.
3. Quanto alle modalità di calcolo del SUB CRITERIO B3 e cioè quello relativo a esperienza in categorie precedenti interne all'ateneo il cui punteggio massimo attribuibile è 6,4 punti, la Commissione prende atto che il bando stabilisce che ogni mese di servizio maturato in Ateneo dal candidato dovrà essere moltiplicato per il coefficiente 0,021 fino ad un massimo di 6,4 punti.
4. Quanto alle modalità di calcolo del SUB CRITERIO B4 e cioè quello relativo a Esperienza in categoria attuale il cui punteggio massimo attribuibile è 9,6 punti la Commissione prende atto che ogni mese di servizio maturato in Ateneo è moltiplicato per il coefficiente 0,032 fino a un massimo di 9,6 punti.

Con riferimento ai sottocriteri B2 (limitatamente all'esperienza a tempo determinato in Ateneo), B3 e B4, la Commissione rappresenta che con nota prot 15487 del 4 marzo 2026, a firma della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari istituzionali, è stata resa edotta che le verranno forniti, dall'ufficio competente, i seguenti dati: - Mesi di servizio a "tempo indeterminato" maturato in Ateneo nell'area/categoria attuale; - Mesi di servizio a "tempo indeterminato" maturato in Ateneo in categorie antecedenti; - Eventuali periodi di lavoro a "tempo determinato" presso l'Ateneo.



Criterio C – CAPACITA' PROFESSIONALI ACQUISITE ANCHE ATTRAVERSO PERCORSI FORMATIVI

La Commissione prende atto che il criterio prevede l'attribuzione dei punti, come di seguito indicati, tenendo conto delle capacità professionali acquisite anche attraverso i corsi di formazione certificati e pertinenti seguiti e conclusi nei seguenti anni 2022, 2023 e 2024.

Ancora, il bando stabilisce che la Commissione valuterà complessivamente l'arricchimento professionale desumibile dalla documentazione presentata e precisamente:

- dal curriculum vitae;
- dall'elenco dei corsi di formazione seguiti nel triennio considerato;
- dell'elenco delle principali attività assegnate e/o svolte nel corso del triennio in relazione al ruolo ricoperto.

Inoltre, la Commissione prende atto che il bando, così come rettificato con DDG 998/2025 prevede: «[...] A tal riguardo si precisa che tutti gli incarichi conferiti, ricoperti e svolti non sono valutati singolarmente, ma concorrono alla definizione di una valutazione complessiva delle capacità professionali acquisite. Pertanto, le attestazioni di incarico “ora per allora” non sono prese in considerazione. [...]».

I punti disponibili e attribuibili per area di inquadramento sono riportati nella Tabella 6 del bando che stabilisce il massimo dei punti relativi al Criterio C attribuibili, che per l'area dei funzionari è 22,40.

MODALITÀ DI VALUTAZIONE del criterio C

Secondo le prescrizioni del bando la Commissione, esaminata e incrociata con il Curriculum Vitae l'intera documentazione presentata e nello specifico l'elenco che attesta le attività svolte nel corso del triennio in relazione al ruolo ricoperto e alle mansioni assegnate (art. 3 comma 12 lett d), i titoli che comprovano gli incarichi, gli attestati di formazione, al fine di garantire la tracciabilità del profilo dell'operato, la trasparenza e l'equità delle operazioni di attribuzione di un punteggio che sintetizza il livello di arricchimento professionale, adotterà i seguenti sotto-criteri:

- abilità/capacità professionali;
- conoscenze richieste/applicate;
- compiti svolti e contesto;
- autonomia e responsabilità;
- obblighi formativi con riferimento a un numero massimo di ore pari a 40.

Per ogni sottocriterio è definito un giudizio complessivo sintetico cui corrisponde un punto in base 10. I punti attribuiti a ogni sotto-criterio vengono poi sommati.

Il totale viene diviso per 5 (ossia per la totalità dei sotto-criteri utilizzati) e moltiplicato per il punteggio massimo diviso 10.



In tal modo si ottiene il voto finale. Nella tabella 7 del bando rubricata *Griglia dei giudizi sintetici con punti in base 10* e, di seguito riportata, per ciascun sotto criterio sono riportati i giudizi sintetici utilizzabili dalla Commissione con il corrispondente punto in base 10.

abilità/capacità professionali	conoscenze richieste/applicate	compiti svolti e contesto	autonomia e responsabilità	obblighi formativi assolti	punti su base 10
non adeguate	generali di base	operativi, in contesto abituale	autonomia nulla, controllo costante, responsabilità nulla	meno di 12 ore	3
minime	generali operative	operativi, in contesto non abituale	autonomia minima, controllo costante, responsabilità minima	12 ore	4
appena sufficienti	generali di base e operative	semplici e omogenei, in contesto abituale	autonomia minima, controllo costante, responsabilità molto bassa	da 13 a 16 ore	5
sufficienti	settoriali di base	semplici e omogenei, in contesto non abituale	autonomia minima, controllo periodico, responsabilità molto bassa	da 17 a 20 ore	6
più che sufficienti	settoriali di base e operative	semplici ed eterogenei, in contesto abituale	autonomia minima, controllo episodico, responsabilità bassa	da 21 a 24 ore	6,5
discrete	settoriali teorico-operative	di media difficoltà in contesto abituale	autonomia media, controllo periodico, responsabilità bassa	da 25 a 28 ore	7
più che discrete	settoriali teorico-tecniche	di media difficoltà in contesto non abituale	autonomia media, controllo episodico, responsabilità media	da 29 a 30 ore	7,5
buone	specialistiche buone	di media complessità in contesto variabile e/o nuovo	autonomia media-alta, controllo episodico, responsabilità media-alta (fino a 2 unità)	da 31 a 32 ore	8
più che buone	specialistiche avanzate	complessi in contesto variabile e/o nuovo	autonomia operativa e decisionale, controllo periodico, responsabilità alta (fino a 2 unità)	da 33 a 34 ore	8,5
specialistiche	trasversali specialistiche	molteplici in contesto complesso	autonomia operativa e decisionale, controllo episodico, responsabilità alta (fino a 2 unità)	da 35 a 36 ore	9
ampie	trasversali avanzate	specialistici in contesto complesso	autonomia operativa e decisionale, controllo periodico, responsabilità ampia (fino a 4 unità)	da 37 a 39 ore	9,5

specialistiche,
ampie, avanzate

trasversali
avanzate
specialistiche

specialistici e
avanzati in
contesto complesso

autonomia operativa e
decisionale, controllo episodico,
responsabilità elevata (oltre 4
unità)

40 ore e oltre 10

Critério D – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI

Relativamente al succitato criterio la Commissione prende atto che, ai fini dell'attribuzione dei punti previsti, sono valutabili i soli titoli di studio ulteriori rispetto al titolo di studio per l'accesso all'Area professionale funzionari purché conseguiti negli anni 2022, 2023, 2024.

Per titolo di studio richiesto per l'accesso si fa riferimento a quanto indicato all'allegato E del CCNL 2024, che, per l'area dei funzionari è la laurea (triennale o magistrale o vecchio ordinamento).

Come indicato nel bando, ai fini dell'attribuzione del punteggio sono considerati e valutati esclusivamente i titoli di studio acquisiti o conclusi dal candidato nel triennio considerato, ovvero dal 01.01.2022 al 31.12.2024, o presentati dal candidato per la prima volta se acquisiti antecedentemente al periodo considerato. In tale ultimo caso, il candidato dovrà rendere apposita dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

In applicazione delle prescrizioni del bando i punti del presente criterio sono attribuiti esclusivamente ai titoli di studio conseguiti a conclusione di un percorso formativo. Non sono attribuiti punti a altri titoli di idoneità professionale quali ad esempio corsi di perfezionamento, abilitazioni professionali o scientifiche.

Nella tabella 8 del bando, di seguito riportata, si indicano, per l'Area dei Funzionari, e per ciascun titolo di studio valutabile i punti attribuibili secondo la corrispondente base.

Titolo di studio ulteriore a quello richiesto per l'accesso all'Area conseguito nel triennio o presentato per la prima volta	punti in base 10	basi e massimali - funzionari (6,4)
Laurea	3	0,48
Laurea magistrale	5	0,8
Laurea ciclo unico	8	1,28
Master I livello	3	0,48
Master II livello	5	0,8
Scuola specializzazione o equiparate	6	0,96

Dottorato di ricerca

8

1,28

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punti ottenuti per ciascuna tipologia di titolo di studio, fermo restando il limite massimo previsto per il criterio che per l'area dei funzionari, come stabilito dal bando e' max 1,60 punti.

Il Bando contempla, inoltre, l'attribuzione di un PUNTEGGIO AGGIUNTIVO per i/le partecipanti che non hanno beneficiato della progressione economica, in base al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita.

La Commissione prende atto che i "punteggi aggiuntivi" attribuibili per l'area dei FUNZIONARI in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita, in applicazione dell'art. 86 co. 2 lett. f) del CCNL 2019-2021, dell'art. 23 co. 8 del CCIA 2024 e dell'art. 4 del Bando sono previsti nella tabella 9 del Bando, che di seguito si riporta:

Anni trascorsi	%	Punti
2	0,50%	0,240
3	1,50%	0,720
4	2,00%	0,960
5	2,50%	1,200
6	3,00%	1,440

La Commissione rappresenta che con nota prot 15487 del 4 marzo 2026, a firma della Dirigente dell'Area Risorse Umane e Affari istituzionali, è stata resa edotta che le verrà fornita, dall'ufficio competente la Decorrenza ultima PEO (o decorrenza di assunzione in servizio nell'area/categoria per la quale si partecipa).

La Commissione, infine, prende atto che l'art. 5, comma 6, del Bando stabilisce che per ciascuno dei criteri i punti saranno attribuiti senza arrotondamento fino alla terza cifra decimale.

La Commissione, in ordine alle modalità operative, stabilisce che, a conclusione dell'esame della documentazione presentata da ciascun candidato o fornita dall'ufficio competente, sarà elaborato un file excel in cui, per ogni candidato, sarà compilato un foglio nel quale verranno riportati, di volta in



volta, per ciascun criterio e sottocriterio di valutazione, i giudizi -ove previsti-, il punteggio attribuito a ciascun criterio, e il totale complessivo.

Tale elaborazione per singolo candidato confluirà, infine, in un foglio riepilogativo in cui saranno riportati i nominativi dei candidati, i punteggi complessivi assegnati a ciascun criterio ed il punteggio totale. Il file excel completo sarà stampato e allegato all'ultimo verbale, che sarà redatto dalla Commissione a conclusione dei lavori.

Il presente verbale è consegnato all'Ufficio personale TAB e Cel, welfare e dialogo sindacale, per gli adempimenti di competenza.

La Commissione chiude i propri lavori alle ore 12.15 e si aggiorna al giorno 7 aprile 2026, ore 9.00, per procedere all'esame delle domande e della relativa documentazione.

Del che è verbale

Letto, approvato e sottoscritto

La commissione:

Dott. Giovanni Pedullà – Presidente

Dott. Daniele Ponticelli – Componente

Dott.ssa Antonietta Vurchio – Componente

Dott.ssa Valeria De Bonis – Segretaria verbalizzante