

Avviso di mobilità intercompartimentale e compartimentale ai sensi dell'art.30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n.1 posto - Area dei Funzionari, settore delle biblioteche - con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato - codice procedura MOB-FUNZ-BIBLIO-2026.

Estratto verbale n. 1 - MODALITA' E CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione, così come previsto dall'art. 4 – **Selezione** dell'avviso in epigrafe, procederà:

- alla valutazione dei titoli e della professionalità desumibili dal *curriculum vitae* (CV);
- a un successivo colloquio motivazionale, volto a verificare il possesso delle conoscenze funzionali all'espletamento del ruolo ricercato, nonché il possesso delle capacità organizzative e gestionali.

La Commissione disporrà per la valutazione di 100 punti complessivi, così ripartiti:

- *Curriculum*: 40 punti.
- Colloquio: 60 punti.

L'ammissione al colloquio sarà decisa dalla Commissione predetta all'esito della valutazione del *curriculum*. Laddove dall'esame del CV non venga riscontrato un profilo sufficientemente coerente con le competenze richieste e con le attività e funzioni da espletare, la Commissione potrà riservarsi di non procedere con il colloquio.

Il colloquio si intende superato con una votazione minima di **42 punti**.

La votazione finale è determinata sommando al punteggio riportato nel colloquio quello riportato nella valutazione del CV.

Ai fini della valutazione dei *curricula*, la Commissione all'unanimità stabilisce preliminarmente i seguenti criteri.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

Con riferimento al **CV** saranno valutati:

Criterio	Punti (fino a max)
A. Grado di coerenza dell'esperienza lavorativa maturata alla data della domanda (desumibile dal CV), rispetto al profilo indicato nell'avviso	20
B. Anzianità nel ruolo di funzionario di biblioteche maturata alla data della domanda	10
C. Varietà e trasversalità dell'esperienza maturata nel settore biblioteche	5
D. Eventuali pubblicazioni scientifiche originali attinenti alla biblioteconomia e/o tematiche affini	5

Nel dettaglio:

Criterio A.		Criterio B.		Criterio C.		Criterio D. ¹	
GIUDIZIO	PUNTI (fino a)	ANZIANITÀ NEL RUOLO	PUNTI (fino a)	GIUDIZIO	PUNTI (fino a)	NUMERO di articoli su rivista o capitoli di libri	PUNTI
insufficiente	5	fino a 2 anni	2	scarsamente rilevante	1		
sufficiente	10	da 2 a 5 anni	5	mediamente rilevante	2	NUMERO di monografie	PUNTI
discreto	14	da 5 a 8 anni	8	rilevante	4		
buono	17	più di 8 anni	10	rilevante e significativa	5		
ottimo	20						

CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio motivazionale sarà volto a verificare il possesso delle conoscenze funzionali all'espletamento del ruolo ricercato, nonché il possesso delle capacità organizzative e gestionali necessarie.

La Commissione all'unanimità stabilisce i criteri in base ai quali saranno attribuiti i punteggi, fino ad un massimo di **60 punti**:

Criterio	Punti (fino a max)
a. rigore, chiarezza espositiva e capacità di sintesi nella presentazione del percorso lavorativo maturato alla data della domanda di mobilità	15
b. capacità di <i>problem solving</i> nel rispondere a un quesito situazionale; abilità comportamentali, comunicative e relazionali dimostrate nella proposta di soluzione	20
c. livello di dominio delle procedure di acquisizione, trattamento, catalogazione e conservazione del materiale bibliografico e documentario (in formato cartaceo e digitale)	20
d. grado di conoscenza della lingua inglese	5

¹ Per ogni articolo su rivista o capitolo di libro saranno attribuiti 0,5 punti; per ogni monografia 1 punto, per un totale di max. 5 punti.

La Commissione:

Firmato digitalmente da:
DONATELLA GAGLIARDI
Data: 15/06/2026 13:59:58

PRESIDENTE

COMPONENTE

SEGRETARIO



Firmato digitalmente da
Carmen Caterina
Data: 15.06.2026 14:16:32
CEST
Organizzazione:
ORIENTALENAPOLI/002976
40633



Firmato digitalmente da
Antonietta Vurchio
Data: 15.06.2026 14:44:43
CEST
Organizzazione:
ORIENTALENAPOLI/002976
40633