PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO DI CUI ALL'AVVISO ESTERNO APPROVATO CON DDG 695 DEL 05/10/2026 – PER L'ATTRIBUZIONE DI N. 1 INCARICO INDIVIDUALE DI LAVORO AUTONOMO PER LA REALIZZAZIONE DELL'AZIONE A.2.1 DEL PIANO UNITARIO ANNUALE DELLE ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO E TUTORATO

ALLEGATO N.1 DEL VERBALE DELLA RIUNIONE PRELIMINARE DELLA COMMISSIONE

22 ottobre 2026

DATA COLLOQUIO

Il colloquio, come previsto dall'Avviso e dal DDG n. 741 del 20/10/2026, si terrà il 26 ottobre 2026, con appello alle ore 10.00, presso la STANZA 9.3 di Palazzo del Mediterraneo (Via Nuova Marina, 59 – Napoli). L'assenza del candidato all'appello, qualunque ne sia la ragione, verrà considerata come rinuncia alla selezione. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della normativa vigente.

Dovranno presentarsi al colloquio tutti coloro che non avranno ricevuto motivata comunicazione di esclusione.

La Commissione, tenuto conto dell'oggetto dell'incarico, dei requisiti e delle competenze indicati nell'Avviso e nella Scheda Progetto, stabilisce che la valutazione è finalizzata a individuare il candidato che presenti la combinazione maggiormente adeguata di esperienza professionale specifica, qualità dei prodotti realizzati, conoscenza del target, competenze tecniche, capacità progettuale e attitudine a operare in raccordo con una struttura universitaria. La valutazione è diretta a verificare l'effettiva capacità del candidato di ideare, realizzare e organizzare contenuti multimediali destinati prevalentemente a futuri studenti universitari e studenti già iscritti, assicurando efficacia comunicativa, accuratezza istituzionale, accessibilità e sostenibilità organizzativa.

I requisiti minimi di ammissione non sono oggetto di autonoma attribuzione di punti. Ai fini del criterio relativo alla durata, si valutano esclusivamente i periodi di esperienza eccedenti la durata minima richiesta per l'accesso; i prodotti del portfolio, le competenze e le esperienze qualitative pertinenti possono essere valutati per aspetti distinti, anche se maturati durante il periodo utile all'ammissione, senza duplicare il medesimo elemento di giudizio.

- **Criteri e modalità di valutazione del curriculum**

- Fino a 10 punti per la durata delle esperienze professionali specifiche. Sono valutate esperienze documentate nella creazione, produzione o gestione di contenuti digitali multimediali e nella comunicazione social, per la sola durata eccedente il requisito minimo applicabile (un anno per l'accesso con laurea; cinque anni per l'accesso con diploma). Sono attribuiti 2 punti per ogni anno completo eccedente e 1 punto per ogni ulteriore semestre

completo; periodi residui inferiori a sei mesi non danno punteggio. I periodi sovrapposti sono computati una sola volta. Non sono valutate esperienze delle quali non siano desumibili durata, contenuto professionale e committente/datore di lavoro. Massimo 10 punti.

- Fino a 5 punti per esperienze di comunicazione digitale riferite al target del progetto. Si valutano attività documentate di progettazione e produzione di contenuti social o multimediali rivolti a futuri studenti, studenti universitari, adolescenti e giovani adulti, anche nell'ambito di istruzione, formazione, orientamento, servizi pubblici e iniziative culturali o sociali, secondo la seguente scala:

Punteggio	Giudizio
0	Nessuna esperienza documentata di comunicazione digitale rivolta al target
1	Esperienze occasionali o indirette di comunicazione digitale per il target
3	Esperienze significative di comunicazione digitale per studenti, giovani o servizi formativi
5	Esperienze continuative e altamente pertinenti di comunicazione digitale per ambito universitario, scolastico, orientamento o servizi ai giovani

- Fino a 15 punti per la qualità e completezza del portfolio e dei prodotti multimediali indicati nei documenti presentati entro la scadenza. Sono considerate qualità tecnica, creatività, efficacia comunicativa, pertinenza rispetto all'incarico e ai destinatari, varietà dei linguaggi e ruolo effettivo del candidato, sulla base dei prodotti accessibili e verificabili. Prodotti singoli non accessibili non sono valutati. La mera quantità non determina automaticamente punteggi maggiori. Scala:

Punteggio	Giudizio
0	Portfolio assente o nessun prodotto accessibile e verificabile
3	Prodotti di qualità modesta, limitata efficacia comunicativa e scarsa pertinenza
6	Prodotti semplici, di qualità sufficiente, parzialmente pertinenti
9	Portfolio buono, prodotti tecnicamente corretti, pertinenti ed efficaci
12	Portfolio molto buono, diversificato, qualità tecnica e creativa elevata e chiara coerenza con l'incarico
15	Portfolio eccellente per padronanza tecnica e narrativa, originalità, efficacia comunicativa e pertinenza al target

- Fino a 5 punti per la conoscenza documentata di strumenti e software. Si valutano competenze concretamente dimostrate, desumibili da esperienze, corsi, certificazioni o prodotti, in grafica, ripresa, montaggio audio-video, sottotitolazione, content creation e gestione social, secondo la seguente scala:

- 0 punti: conoscenza non dichiarata o non documentabile;
- 1 punto: conoscenza di base;
- 3 punti: conoscenza adeguata e utilizzata in attività professionali;
- 5 punti: conoscenza ampia, diversificata e comprovata dai prodotti realizzati.

- Fino a 5 punti per titoli ulteriori, conclusi e documentati, pertinenti alla comunicazione digitale, ai social media o alla produzione multimediale e non utilizzati come requisito minimo di accesso. Ai titoli pertinenti sono attribuiti i punteggi della tabella, cumulabili fino al massimo di 5 punti:

Titolo	Punteggio
Laurea di primo livello (per i candidati che accedono con il diploma)	1 punto
Laurea magistrale ulteriore rispetto al titolo utilizzato per l'accesso	2 punti
Master universitario o corso di perfezionamento universitario pertinente	3 punti
Dottorato di ricerca pertinente	5 punti
Corsi professionali pertinenti documentati	fino a 1 punto complessivo

- **Criteri di valutazione del colloquio**

Il colloquio è finalizzato a valutare le competenze del candidato rispetto alle attività da realizzare, nonché la qualità delle sue proposte di implementazione delle azioni previste.

A ciascun candidato saranno rivolte due domande comuni (una relativa alla proposta di implementazione delle attività, una al valore aggiunto del profilo), valutate congiuntamente per un massimo di 15 punti; una domanda tecnico-professionale (massimo 15 punti) e un caso operativo (massimo 30 punti), estratti da gruppi di quesiti predisposti dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui e di difficoltà comparabile.

Le risposte verranno valutate secondo i seguenti criteri:

1. Chiarezza espositiva, proprietà di linguaggio e capacità di sintesi;

2. Padronanza delle competenze professionali e degli strumenti tecnici pertinenti all'incarico, compresi linguaggi social e accessibilità dei contenuti;

3. Pertinenza, efficacia e fattibilità delle tecniche e delle strategie proposte rispetto alle attività e al pubblico del progetto.

Al colloquio è attribuito un punteggio massimo di 60 punti, così articolato:

Tipologia quesito	Distribuzione punteggio
Due domande comuni valutate congiuntamente	Max 15 punti: chiarezza 3; competenze 5; pertinenza e fattibilità 7
Domanda tecnico-professionale	Max 15 punti: chiarezza 2; competenze 10; pertinenza e fattibilità 3
Caso operativo	Max 30 punti: chiarezza 3; competenze 12; pertinenza e fattibilità 15

Per ciascuno dei tre criteri di giudizio si applicano i coefficienti fissi della tabella al massimale indicato per quel criterio nella griglia del colloquio. I punti sono calcolati con una cifra decimale; i punteggi della prova sono dati dalla somma dei tre risultati. Non sono previsti valori intermedi tra i coefficienti indicati.

Livello	Coefficiente fisso sul massimale
Non valutabile	0%
Gravemente insufficiente	20%
Parzialmente adeguato	40%
Adeguato	60%
Buono	80%
Eccellente	100%

- Modalità di predisposizione e formulazione dei quesiti e di svolgimento del colloquio:

La Commissione stabilisce che i candidati saranno chiamati a sostenere il colloquio secondo l'ordine alfabetico crescente del cognome e, in caso di identità del cognome, del nome. In caso di assenza al momento della chiamata, il candidato sarà considerato rinunciatario, secondo quanto previsto dall'Avviso.

La Commissione predisporrà, prima dell'inizio della prova, due distinti gruppi di quesiti, di cui:

- uno relativo alla domanda tecnico-professionale

- uno relativo alla domanda su un caso operativo.

Per ciascuna delle due tipologie sarà predisposto un numero di quesiti almeno pari al numero dei candidati ammessi al colloquio, aumentato di una unità.

I quesiti relativi alle due tipologie saranno inseriti in due distinti contenitori o buste, identificati in modo da rendere chiaramente riconoscibile la tipologia di riferimento.

Ciascun candidato, secondo l'ordine di convocazione, procederà personalmente all'estrazione di un quesito per ciascuna tipologia. I due quesiti estratti, assieme alle due domande comuni, costituiranno la base del colloquio del candidato.

I quesiti estratti non saranno reimmessi tra quelli disponibili per le successive estrazioni.

Le domande saranno formulate in modo da verificare, oltre alle conoscenze teoriche e procedurali, la capacità del candidato di applicare le proprie conoscenze e competenze alle attività oggetto dell'incarico, di cui all'art. 3 dell'Avviso di selezione e alla Scheda Progetto.

La Commissione potrà formulare richieste di chiarimento o di approfondimento strettamente connesse alle risposte rese dal candidato, qualora ciò risulti necessario ai fini della corretta valutazione delle conoscenze, delle competenze e delle capacità oggetto del colloquio, assicurando in ogni caso parità di trattamento e omogeneità di valutazione. Tali richieste non costituiranno ulteriori autonomi quesiti di valutazione.

I colloqui si svolgeranno in seduta pubblica.

I punteggi saranno attribuiti collegialmente dalla Commissione al termine del colloquio di ciascun candidato, mediante applicazione dei criteri e della griglia di valutazione predeterminati nel presente verbale.

Al termine della valutazione comparativa la Commissione formulerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito ai candidati e individuerà il soggetto idoneo collocato in posizione utile, ferma restando la verifica della regolarità formale della procedura e l'adozione dei provvedimenti conclusivi da parte dell'Amministrazione. Verranno considerati idonei i candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo di almeno 60/100. A parità di punteggio si darà la precedenza al candidato anagraficamente più giovane.