ALLEGATO 1 - CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE E DEI TITOLI

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 DIRIGENTE DI II FASCIA, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI "L'ORIENTALE", PER LE ESIGENZE DELL'AREA SERVIZI ALLA DIDATTICA E RICERCA

(Bando n. 492/2026 del 26.06.2026)

CRITERI PRIMA PROVA SCRITTA

La prima prova scritta, consistente in un elaborato, è diretta ad accertare le conoscenze e le competenze del candidato nelle materie oggetto del bando.

La Commissione decide di assegnare ai candidati n. 120 minuti per lo svolgimento della prima prova scritta.

La valutazione della prima prova scritta, cui sono attribuibili fino a un massimo di punti 60/60, sarà effettuata secondo i criteri di seguito indicati. Poiché la prova è articolata in due quesiti, ciascun quesito sarà valutato applicando entrambi i criteri, ciascuno con un massimo di 15 punti, per un massimo di 30 punti per quesito. Si applicherà la scala di giudizio riportata nella seguente Tabella.

Criterio	Descrizione	Punteggio massimo
1	Grado di conoscenza e correttezza dei contenuti Valuta la padronanza della materia e la correttezza delle informazioni e dei concetti esposti, la loro pertinenza rispetto ai quesiti.	da 0 a max 15 punti
2	Completezza e qualità dell'esposizione Valuta se la risposta affronta tutti gli aspetti richiesti e sviluppa adeguatamente i contenuti, esprimendoli in modo chiaro, coerente e ben organizzato.	da 0 a max 15 punti

Totale: 60 punti.

CRITERI SECONDA PROVA SCRITTA

La seconda prova scritta, a contenuto pratico, consiste in un elaborato composto da due quesiti diretti ad accertare l'attitudine dei candidati alla soluzione corretta, sotto il profilo della legittimità, dell'efficienza e della economicità organizzativa, di una specifica problematica connessa all'esercizio del ruolo indicato all'art. 2 del bando.

La Commissione decide di assegnare ai candidati n. 90 minuti per lo svolgimento della seconda prova scritta.

La valutazione della seconda prova scritta, cui sono attribuibili fino a un massimo di punti 60/60, sarà effettuata secondo i criteri di seguito indicati. Poiché la prova è articolata in due quesiti, ciascun quesito sarà valutato applicando entrambi i criteri, ciascuno con un massimo di 15 punti, per un massimo di 30 punti per quesito. Si applicherà la scala di giudizio riportata nella seguente Tabella.

Criterio	Descrizione	Punteggio massimo
1	Grado di conoscenza e correttezza dei contenuti Valuta la padronanza della materia e la correttezza delle informazioni e dei concetti esposti, la loro pertinenza rispetto ai quesiti.	da 0 a max 15 punti
2	Completezza e qualità dell'esposizione Valuta se la risposta affronta tutti gli aspetti richiesti e sviluppa adeguatamente i contenuti, esprimendoli in modo chiaro, coerente e ben organizzato.	da 0 a max 15 punti

Totale: 60 punti.

Scala di giudizio per ciascun criterio delle prove scritte (massimo 15 punti)

Livello di valutazione	Punteggio
Risposta assente o non valutabile	0,00
Completamente inadeguato	1,50
Gravemente insufficiente	4,50
Insufficiente	7,50
Sufficiente	10,50
Buono	12,00
Ottimo	13,50
Eccellente	15,00

CRITERI PROVA ORALE

La prova orale, sulle materie oggetto delle prove scritte, consisterà in un colloquio durante il quale verranno approfondite e valutate le competenze manageriali e sarà accertata l'attitudine del candidato, anche in relazione all'esperienza professionale posseduta, all'espletamento delle funzioni dirigenziali, nonché la conoscenza della lingua inglese.

Non essendo predeterminato il numero dei quesiti, il colloquio sarà valutato nel suo complesso secondo due criteri, ciascuno con un massimo di 30 punti, per un totale di 60/60. La valutazione sarà effettuata mediante l'applicazione della scala di giudizio di cui alla seguente tabella:

Criterio	Descrizione	Punteggio massimo
1	Conoscenze, analisi e capacità di soluzione Valuta la correttezza e la padronanza delle conoscenze, la capacità di contestualizzarle in ambito universitario e di applicare ragionamento critico, risolvere problemi e formulare proposte adeguate alle funzioni dirigenziali.	da 0 a max 30 punti
2	Competenze manageriali e organizzative. Valuta le competenze manageriali, le capacità relazionali e organizzative. Considera inoltre l'attitudine del candidato/della candidata.	da 0 a max 30 punti

Totale: 60 punti

Scala di giudizio per ciascun criterio della prova orale (massimo 30 punti)

Livello di valutazione	Punteggio
Risposta assente o non valutabile	0,00
Completamente inadeguato	3,00
Gravemente insufficiente	9,00
Insufficiente	15,00
Sufficiente	21,00
Buono	24,00
Ottimo	27,00
Eccellente	30,00

I candidati sosterranno la prova orale procedendo secondo la lettera estratta il giorno della prova scritta.

CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

Si rimanda a quanto previsto all'art. 10 del bando.